

خبری



مقدمه :

تعوین سیستم پوشش دهی سیانوری به سیستم اسیدی در کارگاه رویه کاری به علت کاهش میزان خطرات ناشی از سیانور در سال ۱۳۷۶ انجام گرفت ولی شرکت طرف قرارداد بعد از راه اندازی، نمک آبکاری مورد استفاده در سیستم اسیدی را بصورت آماده تا به حال به کارخانه فروخته است و از آنجائیکه قیمت نمک آماده چندین برابر قیمت واقعی آن می باشد لذا تصمیم به ترکیب این نمک از مواد اولیه (اجزاء سازنده) گرفته شد.

تست آزمایشگاهی:

در سال ۱۳۷۷ با استفاده از امکانات کارخانه و دانشکده شیمی دانشگاه تبریز با آنالیز کمی و کیفی نمکهای آماده، مواد سازنده و درصد آنها شناسایی گردید ولی بعلت فراهم نشدن بستر مناسب در مقیاس بزرگتری ادامه نیافت.

تست نیمه صنعتی:

در مورخه ۸۲/۳/۱ با ایجاد زمینه های مناسب توسط مسئولین ذریع تست نیمه صنعتی در یک وان ۵۰۰ لیتری انجام گرفت و نتایج رضایتبخشی بدست آمد.

طرح ترکیب نمک آبکاری (رویه کاری) اسیدی روی

اشاره :

طرح ترکیب نمک اسیدی روی با هدف استفاده بهینه و همچنین صرفه جویی اقتصادی توسط آقای مهندس میر جلیل امامی از تکنولوژی رویه کاری انجام پذیرفته است. اخیراً مرحله نیمه صنعتی و مرحله تست کاربردی به نتیجه مثبت رسیده و این طرح در حال حاضر اجرا می شود.

ارسالی از: مهندس میرجلیل امامی

اهمیت طرح از نظر اقتصادی:

این طرح برای شرکت تراکتورسازی دارای اهمیت می باشد بطوریکه کاهش قیمت تا ۱/۳ قیمت خرید های قبلی است. لذا طی استعلام قیمت از امور تدارکات کاهش هزینه را طبق جدول زیر خواهیم داشت:

صرفه جویی سالانه:

جهت بررسی دقیق صرفه جویی می توان به موارد زیر اشاره نمود:

تست کاربردی طرح:

در مورخه ۸۲/۳/۱۴ بلافاصله بعد از تست نیمه صنعتی، تست کاربردی با مواد شناسایی شده و با مقادیر معین در وان اصلی (۱۵۰۰ لیتری) در کارگاه رویه کاری اجرا گردید و بیش از سه ماه است که در این نمک قطعات تراکتور رویه کاری می شوند و در این مدت دوبار ترمیم وان انجام گرفته است. در حال حاضر نیز وان مربوطه روند طبیعی خود را طی می کند و کاملاً نتیجه مطلوب بدست آمده است. لذا با توجه به نتایج حاصله خرید شش ماهه دوم سال ۸۲ این نمک از لیست خرید حذف شده و خرید سال ۱۳۸۳ نیز به احتمال زیاد حذف خواهد شد.

دست آوردهای ویژه طرح:

دست آوردهای این طرح را می توان به شرح زیر خلاصه نمود:

- کاهش هزینه قابل توجهی در هر کیلوگرم از نمک آبکاری.
- عدم وابستگی و قطع انحصاری بودن به تعداد معدودی از شرکتهای خاص.
- این امر موجب می شود که سطح دانش فنی افراد ذینفع بالا رفته و مهارتهای لازم را جهت تولید بیشتر و با کیفیت بهتر کسب نمایند.

۴- شرکت تراکتورسازی ایران خود می تواند تامین کننده این نمک برای سرویس دهی به شرکتهای مصرف کننده در سطح کشور باشد.

مواد شیمیایی	قیمت هر کیلو گرم نمک	قیمت هر کیلو گرم نمک آماده شده								
نمک رویه کاری قدیم	۱۹۵۰۰ ریال	۱۹۵۰۰ ریال								
نمک رویه کاری جدید	<table border="1"> <tr> <td>کلرید روی</td> <td>۱۰۰۰۰ ریال</td> </tr> <tr> <td>کلرید آمونیوم</td> <td>۴۰۰۰ ریال</td> </tr> <tr> <td>کلرید سدیم</td> <td>۱۵۰۰ ریال</td> </tr> <tr> <td>اسید بوریک</td> <td>۶۰۰۰ ریال</td> </tr> </table>	کلرید روی	۱۰۰۰۰ ریال	کلرید آمونیوم	۴۰۰۰ ریال	کلرید سدیم	۱۵۰۰ ریال	اسید بوریک	۶۰۰۰ ریال	۵۹۴۰ ریال
کلرید روی	۱۰۰۰۰ ریال									
کلرید آمونیوم	۴۰۰۰ ریال									
کلرید سدیم	۱۵۰۰ ریال									
اسید بوریک	۶۰۰۰ ریال									
کاهش هزینه در هر کیلو گرم نمک		۱۳۵۶۰ ریال								

۱- در صورت تولید جویی دو برابر خواهد شد.

مقدار مصرف نمک برای هر دستگاه تراکتور MF 285	مقدار مصرف نمک	مقدار صرف سالانه	هزینه با نمک قدیم	هزینه با نمک جدید
تراکتور MF 285	۲۸۵	۱۵۰۰۰	۲۹۴۰۰۰۰ ریال	۹۶۵۲۰۰۰ ریال
کاهش سالانه هزینه				۶۷۱۱۷۰۰۰ ریال

تراکتور MF ۳۹۹ که مقدار مصرف نمک برابر ۴۴۰ گرم می باشد به

عملکرد سیستم پیشنهادها و تصمیمات کمیته اصلی

سیستم پیشنهادها فعالیت خود را از سال ۱۳۸۱ در جهت توسعه منابع انسانی و افزایش بهره‌وری آغاز نموده و گزارش زیر نگاه اجمالی به عملکرد حوزه‌ها، کمیته‌های تخصصی بررسی پیشنهادها و همکاران پیشنهاددهنده می‌باشد.

الف- برترین پیشنهاددهندگان از نظر تعداد



تعداد پیشنهاد: ۱۹

ب- ترتیب حوزه‌ها از نظر نسبت سرانه پیشنهاد

- ۱- حوزه اداری و منابع انسانی
- ۲- حوزه فنی و توسعه
- ۳- حوزه طرح و برنامه
- ۴- حوزه بازاریابی و فروش
- ۵- حوزه مدیریت عامل
- ۶- حوزه مالی
- ۷- حوزه مواد، تولید
- ۸- سازمان آموزش
- ۹- ساخت کامیونت
- ۱۰- ساخت ماشین

ج- ترتیب کمیته‌های تخصصی بررسی پیشنهادها از نظر سرعت عمل و اعلام نتایج

- ۱- کمیته فنی و توسعه
 - ۲- کمیته طرح و برنامه
 - ۳- کمیته اداری و منابع انسانی
 - ۴- کمیته مدیریت عامل
 - ۵- کمیته تولید
- نتایج ارزیابی پیشنهادها در جلسه مورخ ۸۲/۷/۲۸ کمیته



تعداد پیشنهاد: ۲۸



تعداد پیشنهاد: ۲۴

فرهنگ اصطلاحات عمومی و اختصاصی (۱۰)

از: مهندسی صنایع - اتحاد شهیدی

بهره‌وری نیروی کار

عبارت است از نسبت مقدار ستاده، به مقدار کار مصرف شده.

بهبودی

فعالیت‌های بهسازی بعنوان بخشی از راهبرد کابین، مفهومی گسترده‌تر از تعریفی دارد که از این کلمه در فرهنگ لغات آمده است. از این رو، بهسازی یک ویژگی بسیار پیچیده رفتاری است که ارتباط تنگاتنگی با استانداردهای اصلاح و بهسازی دارد. در نتیجه در سطحی گسترده‌تر می‌توان بهسازی را متشکل از کابین و خلاقیت تعریف کرد. که در این میان، کابین به حفظ و بهبود اجزای جزئی کار و به عبارت دیگر بهسازی با بهبود تدریجی می‌پردازد، از سوی دیگر، خلاقیت با تمرکز به سرمایه‌گذاری سنگین روی تکنولوژی با تجهیزات، به اصلاحات اساسی می‌پردازد. از این رو، روشن است که راهبردی در اجرای کابین با موفقیت مواجه خواهد شد که با تعریف نقش مدیریت در بهبود استانداردهای کاری، مسئولیت ارتقاء، استانداردهای کاری کارگران را به آنها سپرد.

بی-او-اف (BOF) Bought of Finished

انبار قطعات تمام شده خریداری شده (اعم از خارج و داخل ایران)

بیکار (ق-تا)

بیکار از نظر قانون اجتماعی بیمه شده‌ای است که بدون میل و اراده بیکار شده و آماده بکار باشد.

بیکاری‌های مجاز احتمالی

این نوع بیکاری‌های مجاز برای دربرگرفتن اتفاقات غیرقابل پیش‌بینی که انتظار می‌رود در طول انجام عملیات پیش آیند در صورتیکه بررسی جهت پیش‌بینی آن اتفاقات، مشکل یا غیر اقتصادی باشد، در نظر گرفته می‌شوند. مثلاً معیوب بودن قطعات - قطع کار بوسیله سرپرست یا شخص دیگر.

بیکاری‌های مجاز برای کارهای پرودیک

این بیکاری‌های مجاز ویژه در موارد زیر در نظر گرفته می‌شوند. الف- فعالیت‌هایی که در فواصل زمانی معین یا چند سیکل یکبار انجام می‌شوند ب- فعالیت‌هایی که برای هر سری کار مشابه تنها یکبار انجام می‌شوند.

بیکاری‌های مجاز تصادفی

این نوع بیکاری‌ها بعنوان مثال در موارد زیر در نظر گرفته می‌شوند: الف - وقتی که کارگر در حال کار با چند ماشین سیم‌پیچی بوده و هر یک از ماشین‌ها در معرض از کار افتادن‌های تصادفی به دلایلی از قبیل قطع شدن سیم - نیاز به فرقه‌های جدید سیم می‌باشند. ب - وقتی که کارگر در حال انجام عمل بسته‌بندی است و چیزی که باید بسته‌بندی شود ممکن است در راه گیر کند و لازم باشد که گیر برطرف شود.

بیکاری‌های مجاز ثابت

این نوع بیکاری مجاز در کلیه کارهای تکراری برای مرتفع نمودن نیازهای فردی، زمان صرف جای و استراحت طبیعی در نظر گرفته می‌شود.

بیکاری‌های مجاز جهت استراحت و رفع نیازهای مشخص

زمانی است علاوه بر زمان نرمال که درصدد دادن فرصتی به کارگر جهت برطرف نمودن اثرات جسمانی و روانی ناشی از کار در شرایط خاص و نیز رفع نیازهای شخصی است. مقدار زمان بیکاری مجاز به ماهیت کار مورد نظر بستگی خواهد داشت.

بیکاری‌های مجاز متغیر

احتیاجات فیزیکی هر یک از اجزاء کاری عملیات مختلف می‌تواند با یکدیگر متفاوت باشد. بیکاری‌های مجاز متغیر برای برطرف کردن این تفاوت‌ها و نیز دربرگرفتن عوامل زیر در نظر گرفته می‌شوند. الف - کیفیت کار ب - کوشش فیزیکی (تلاش بدنی) ج- شرایط کار د- شرایط محیط کار ه- لباس‌های حفاظتی و- تمرکز بصری ز- تمرکز فکری

بیکاری‌های مجاز ناشی از سیاست مدیریت Policy allowance

نوعی بیکاری مجاز علاوه بر بیکاری‌های مجاز دیگر می‌باشد که لزوم آن ناشی از طبیعت کار مورد نظر بوده و با اختیار و صلاحدید مدیریت در نظر گرفته می‌شود.

بیکاری‌های مجاز ناشی از فرآیند عملیات

چنانچه در زمان کار ماشین یا زمانی که صرفاً در کنترل فرآیند عملیات می‌باشد (یعنی کوشش و مهارت کارگر تأثیری در کم و یا زیاد کردن زمان آن ندارد) کارگر کاری برای انجام دادن نداشته باشد، این نوع بیکاری برایش پیش می‌آید.

بیکاری‌های مجاز ویژه

این نوع بیکاری مجاز برای دربرگرفتن فعالیت‌هایی که در همه سیکلها انجام نمی‌شوند ولی وجود آنها برای انجام صحیح کار ضروری می‌باشد در نظر گرفته می‌شود.

بیمه بیکاری

بیمه‌شدگان چنانچه در محیط کار بدون میل و اراده بیکار شوند، سازمان تأمین اجتماعی موظف به پرداخت مقرری بیمه بیکاری طبق شرایط خاصی می‌باشد.

تبریک

معاون محترم امور فرهنگی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی

جناب آقای شعاعی

انتصاب جنابعالی را به سمت معاونت فرهنگی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی تبریک عرض نموده، توفیقات روز افزون آن جناب را در مسئولیت محوله از درگاه خداوند متعال خواستاریم.

مدیر روابط عمومی و امور بین الملل تراکتورسازی

علی سفیدیان

ادامه دارد