

خبری

توسط جناب آقای مهندس عرب باغی مدیریت محترم عامل شرکت افتتاح شد.



ضمن تشکر از مساعدتها و رهنمودهای جناب آقای مهندس عرب باغی مدیریت محترم عامل و سایر مسئولین شرکت خصوصاً جناب آقای مهندس سفیدیان ریاست محترم دفتر مدیرعامل و مدیر روابط عمومی و امور بین الملل و نیز جناب آقای مهندس مشتاق معاونت محترم تولید، عملیات مربوط به طراحی و اجرای پروژه سیستم هوشمند تست عملکرد و عیب یابی گیربکس انواع تراکتور به اتمام رسیده و در تاریخ ۱۳۸۲/۸/۲۱

ساخت سیستم هوشمند تست عملکرد و عیب یابی گیربکس تراکتور با بکارگیری نظریه موجکها، هوش مصنوعی و شبکه های عصبی

گزارش: مهندس داوود سینامهر (مدیر دفتر تحقیقات و پژوهش)

برداری بیش از ۴۴ kHz بوده و با توجه به اینکه فرکانس نمونه برداری انسان در تیز گوش ترین افراد حداکثر تا ۸ kHz میباشد، قادر است از طیف گسترده ای از امواج که قابل شنیدن توسط انسان نیستند نیز نمونه برداری نماید. سیستم ساخته شده قادر به تشخیص نوع عیب و محل عیب بوده و پس راه اندازی موفقیت آمیز، هم اکنون اقدامات لازم جهت تجهیز سیستم به هوش مصنوعی (Artificial Intelligence) و شبکه های عصبی (Neural Network) در دست اقدام می باشد که با پایان این بخش تحولات اساسی در قابلیت های تصمیم گیری و پردازشی سیستم ایجاد خواهد شد.

شایان ذکر است که مجموعه ساخته شده از لحاظ عملکرد و نو بودن در کشور مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری قرار گرفته است. این مجموعه علاوه بر تست عملکرد و عیب یابی گیربکس، موتور و قسمتهای مکانیکی میتواند برای آزمایش کلیه سیستمهای مکانیکی خصوصاً

ماشین های دوار پر دور نظیر توربینهای بکار رفته در نیروگاهها و موتورهای جت، پمپها، ژنراتورها و الکتروموتورها و ... حتی تا دورهای بالاتر از ۵۰۰۰۰ RPM کاربرد داشته باشد. این پروژه در مدت زمان ۴ ماه کار فشرده و شبانه روزی دفتر تحقیقات و پژوهش به نتیجه رسیده و در مقایسه با نمونه های خارجی باید گفت که سیستمهای مشابه که از دقت و قابلیت های بسیار پائین تری برخوردارند، دارای قیمتی حدود ۸۰۰ میلیون ریال می باشند در حالیکه قیمت نمونه ساخته شده در تراکتور سازی کمتر از ۵ میلیون ریال می باشد.

سیستم یاد شده بنام شرکت تراکتورسازی ایران ثبت اختراع شده و با توجه به نیاز وافر صنایع به سیستمهای عیب یاب، امید است در آینده تراکتورسازی نیاز صنایع دیگر را تامین نموده و همچنین بصورت صدور خدمات فنی - مهندسی به دیگر کشورها نیز ارائه شود، که پیش بینی می شود سودآوری کلانی را برای شرکت به دنبال داشته باشد.

فرهنگ اصطلاحات عمومی و اختصاصی (۱۰)

از: مهندسی صنایع - اتحاد شهیدی

بهره‌وری نیروی کار

عبارت است از نسبت مقدار ستاده، به مقدار کار مصرف شده.

بهبودی Improvement

فعالیت های بهسازی بعنوان بخشی از راهبرد کایزن، مفهومی گسترده تر از تعریفی دارد که از این کلمه در فرهنگ لغات آمده است. از این رو، بهسازی یک ویژگی بسیار پیچیده رفتاری است که ارتباط تنگاتنگی با استانداردهای اصلاح و بهسازی دارد. در نتیجه در سطحی گسترده تر می توان بهسازی را متشکل از کایزن و خلاقیت تعریف کرد. که در این میان، کایزن به حفظ و بهبود اجزای جزئی کار و به عبارت دیگر بهسازی با بهبود تدریجی می پردازد، از سوی دیگر، خلاقیت با تمرکز به سرمایه گذاری سنگین روی تکنولوژی با تجهیزات، به اصلاحات اساسی می پردازد. از این رو، روشن است که راهبردی در اجرای کایزن با موفقیت مواجه خواهد شد که با تعریف نقش مدیریت در بهبود استانداردهای کاری، مسئولیت ارتقاء، استانداردهای کاری کارگران را به آنها سپرد.

بی - او - اف Bought of Finished (BOF)

انبار قطعات تمام شده خریداری شده (اعم از خارج و داخل ایران) بیکار (ق - تا) بیکار از نظر قانون اجتماعی بیمه شده ای است که بدون میل و اراده بیکار شده و آماده بکار باشد.

بیکاری های مجاز احتمالی

این نوع بیکاری های مجاز برای دربرگرفتن اتفاقات غیرقابل پیش بینی که انتظار می رود در طول انجام عملیات پیش آیند در صورتیکه بررسی جهت پیش بینی آن اتفاقات، مشکل یا غیر اقتصادی باشد، در نظر گرفته می شوند. مثلاً معیوب بودن قطعات - قطع کار بوسیله سرپرست یا شخص دیگر.

بیکاری های مجاز برای کارهای پر یودیک

این بیکاری های مجاز ویژه در موارد زیر در نظر گرفته می شوند. الف - فعالیت هائیکه در فواصل زمانی معین یا چند سیکل بیکار انجام می شوند ب - فعالیت هائیکه برای هر سری کار مشابه تنها یکبار انجام می شوند.

بیکاری های مجاز تصادفی

این نوع بیکاری ها بعنوان مثال در موارد زیر در نظر گرفته می شوند: الف - وقتی که کارگر در حال کار با چند ماشین سیم پیچی بوده و هر یک از ماشین ها در معرض از کار افتادن های تصادفی به دلایلی از قبیل قطع شدن سیم - نیاز به فرقه های جدید سیم می باشند. ب - وقتی که کارگر در حال انجام عمل بسته بندی است و چیزی که باید بسته بندی شود ممکن است در راه گیر کند و لازم باشد که گیر برطرف شود.

بیکاری های مجاز ثابت

این نوع بیکاری مجاز در کلیه کارهای تکراری برای مرتفع نمودن نیازهای فردی، زمان صرف چای و استراحت طبیعی در نظر گرفته می شود.

بیکاری های مجاز جهت استراحت و رفع نیازهای مشخص

Rest and personal allowance زمانی است علاوه بر زمان نرمال که درصدد دادن فرصتی به کارگر جهت برطرف نمودن اثرات جسمانی و روانی ناشی از کار در شرایط خاص و نیز رفع نیازهای شخصی است. مقدار زمان بیکاری مجاز به ماهیت کار مورد نظر بستگی خواهد داشت.

بیکاری های مجاز متغیر

احتیاجات فیزیکی هر یک از اجزاء کاری عملیات مختلف می تواند با یکدیگر متفاوت باشد. بیکاری های مجاز متغیر برای برطرف کردن این تفاوت ها و نیز دربرگرفتن عوامل زیر در نظر گرفته می شوند. الف - کیفیت کار ب - کوشش فیزیکی (تلاش بدنی) ج - شرایط کار د - شرایط محیط کار ه - لباس های حفاظتی و - تمرکز بصری ز - تمرکز فکری

بیکاری های مجاز ناشی از سیاست مدیریت Policy allowane

نوعی بیکاری مجاز علاوه بر بیکاری های مجاز دیگر می باشد که لزوم آن ناشی از طبیعت کار مورد نظر بوده و با اختیار و صلاحیت مدیریت در نظر گرفته می شود.

بیکاری های مجاز ناشی از فرآیند عملیات

چنانچه در زمان کار ماشین یا زمانی که صرفاً در کنترل فرآیند عملیات می باشد (یعنی کوشش و مهارت کارگر تأثیری در کم و زیاد کردن زمان آن ندارد) کارگر کاری برای انجام دادن نداشته باشد، این نوع بیکاری برایش پیش می آید.

بیکاری های مجاز ویژه

این نوع بیکاری مجاز برای دربرگرفتن فعالیت هایی که در همه سیکلها انجام نمی شوند ولی وجود آنها برای انجام صحیح کار ضروری می باشد در نظر گرفته می شود.

بیمه بیکاری

بیمه شدگان چنانچه در محیط کار بدون میل و اراده بیکار شوند، سازمان تأمین اجتماعی موظف به پرداخت مقرری بیمه بیکاری طبق شرایط خاصی می باشد.

بیمه نامه Insurance Certificate

بیمه نامه سندی است که به موجب آن بیمه گر (شرکت بیمه) در مقابل بیمه گذار تعهد می نماید که تحت شرایطی و با دریافت مبلغی بعنوان حق بیمه - در صورت وارد شدن خسارت به کالای بیمه شده - خسارت مربوطه را به بیمه گذار پرداخت نماید.

ادامه دارد

سیستم پیشنهادها و ترغیب خلاقیت در میان کارکنان "الگوی ژاپنی" (۱)

تهیه: رسول حاتمی کارشناس واحد مطالعات و برنامه ریزی استراتژیک

در ژاپن مجری است تشریح می شود.

نظام پیشنهادهای کارکنان و حلقه های کنترل کیفی

نظام پیشنهادها، چهارچوبی است که از طریق آن ابتکارات کارکنان به صورت فردی ابراز می شود. از طریق این نظام کارکنان تشویق می شوند که به محیط و فرآیند های کار خود توجهی خاص داشته باشند، مسایل شغلی و سازمانی را بیانند و از طریق چاره جویی برای مسایل و اجرای راه حل های یافت شده در درجه نخست کار خود و سپس امور سازمان را بهبود بخشند.

ادامه دارد

جوایز پیشنهادهای مورد قبول در جلسه مورخ ۸۱/۸/۱۳ کمیته اصلی سیستم پیشنهادها

- ۱- قبول پیشنهاد شماره ۲۳۳ تحت عنوان «فروش قطعات اضافی باز شده از روی مجموعه موتور تراکتور ۲۸۵ و ۳۹۹ که بعنوان درپوش کاربرد دارد»
پیشنهاددهنده: آقای علی تیموری از حوزه فنی و توسعه
پاداش اولیه برای پیشنهاددهنده: «جارو برقی»
- ۲- قبول پیشنهاد شماره ۲۵۴ تحت عنوان «جایگزین نمودن شفت پی-تی او تراکتور ۳۹۹ بشماره ۱۸۶۹۲۷۹ به جای شفت پی-تی او ۱۸۶۸۵۳۳ در تراکتور ۲۸۵»
پیشنهاددهنده: آقای غلامرضا جهدی از حوزه تولید
پاداش اولیه برای پیشنهاددهنده: «تلویزیون رنگی ۲۱ اینچ»
- ۳- پیشنهاد شماره ۱۵۶ تحت عنوان «تایمر گذاشتن به تلفن های محوطه»
پیشنهاددهندگان: آقایان روح اله جلالی دغلیان و محمدعلی تقی زاده از حوزه مواد
پاداش متعلقه به پیشنهاددهندگان: «۱۰۰۰۰۰ ریال بن کالا»

تسهیلات

همکاران گرامی، آقایان:

جلیل بهارلونیژاد، صمد افراز، مصطفی واتقی

و محمود مجدقراملکی.

بانهایت تاسف و تاثر درگذشت اندوهبار عزیزانتان

را صمیمانه تسلیت عرض نموده، رحمت واسعه الهی

برای مرحومین و صبر و تندرستی برای شما همکاران

ارجمند و سایر بازماندگان معزز از درگاه خالق عالم

آرزومندیم.

پیک سلامت تراکتور