



ماشین آلات صنعتی تراکتورسازی ایران اعضای هیات مدیره را انتخاب کرد

مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده شرکت ماشین آلات صنعتی تراکتورسازی ایران جهت انتخاب اعضای هیات مدیره برگزار شد. این جلسه که روز ۱۳ اردیبهشت ۸۵ حضور ۸۰۵ دهم سهامداران تشکیل شد سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، شرکت ساختمان و خدمات نوساز، شرکت بازرسی و کنترل کیفیت ایران، شرکت مدیریت طرح های صنعتی و مرکز گسترش فناوری ایران به مدت دو سال از تاریخ ۱۳ اردیبهشت تا ۱۳ اردیبهشت ۸۷ به عنوان اعضای حقوقی هیات مدیره انتخاب شدند.

همایش مزرعه ای تراکتور و ادوات کشاورزی

برای اولین بار در کشور، همایش و نمایش مزرعه ای تراکتور و ادوات کشاورزی در شیراز برگزار شد. در این همایش ۵ شرکت وارد کننده ماشین آلات کشاورزی، تعداد ۵ کارگاه خود را با اجرای عملیات خاک ریزی به نمایش گذاشته که پس از آنها تراکتورها با دستگاههای مرکب و بذرهاکهای مختلف در امر گندم کار خود را شروع کردند.

برگزاری سمینار آموزشی «مالکیت فکری»

سمینار آموزشی «مالکیت فکری» برای کارشناسان و علاقمندان شرکت تراکتورسازی ایران برگزار شد. برپایه گزارش خبرنگار ما این سمینار که به همت سازمان آموزش گروه تراکتورسازی ایران در جهت توسعه و ارتقاء دانش کارشناسان و علاقمندان همکار در شرکت تراکتورسازی ایران برنامه ریزی و تدارک دیده شده بود روز هشتم خردادماه جاری به مدرسی دکتر رضایی در محل سالن ساختمان قدیم سازمان آموزش برگزار شد. در این سمینار در ارتباط با نهادینه کردن مباحث ایجاد انگیزش اختراع، خلاصیت، نوآوری در افراد و سازمانها مطالبی توسط دکتر رضایی مطرح و بیان شد.

مدیریت محترم عامل شرکت تراکتورسازی ایران

جناب آقای مهندس محسن خادم عرب باغی درایت و حسن تدبیر و نیک اندیشی و عدالت شما در میان کارگران قابل ستایش بوده و هست و جس نوع دوستیانه نشانای است از حضرت ولی عصر (عج) بدین وسیله مراتب تشکر و قدرندی خود را از زحمات بی شائبه شما و مدیریت محترم روابط عمومی و ریاست و اعضای محترم شورای اسلامی کار در جهت بهبود وضعیت معیشتی پرسنل روزمزد و خدماتی اعلام کرده و ارجح می نهم. جمعی از پرسنل روزمزد ساختمان مرکزی

امروز یا فردا

برخی از مشتریان نیاز امروز مشتریان را کشف می کنند.

برخی از شرکت ها نیاز آینده مشتریان را پیش بینی می کنند.

برخی از شرکت ها هم اصلا به مشتری فکر نمی کنند.

تجربه نایب کرده است فقط شرکت های گروه دوم ماندگارند.

روز جهانی کارگر در شرکت تراکتورسازی ایران گرامی داشته شد

مهندس عرب باغی:

دستیابی به تندیس بلورین تعالی سازمانی از اولیتهای شرکت تراکتورسازی است



مراسم بزرگداشت روز جهانی کارگر با حضور کلیه کارگران شرکت تراکتورسازی ایران برگزار گردید.

مدیرعامل شرکت تراکتورسازی ایران در این مراسم ضمن تبریک روز جهانی کارگر به کلیه کارگران کشور بخصوص کارگران شرکت تراکتورسازی، یادهم اردیبهشت را روز نرفتن کارگران به زیر استیکار و استعمار دانست که نگاهداشتن ارزش و منزلت نیروی انسانی از بین برود و با مقاومت خود در برابر زورگویان و استثمارگران برای جامعه کارگری افتخار آفرینند.

مهندس محسن خادم عرب باغی با ذکر احادیث و منالهایی به شأن و منزلت کارگران اشاره کرد و افزود: در دین مبین اسلام هرگونه استعمار و تفکر استبدادی و استیکاری نفی شده و ما نیز به عنوان پیروان حضرت محمد (ص) و شیعیان حضرت علی (ع) که با دست خود کارگری می کردند، به کارگری و انجام کارهای مثبت و هدفدار که باعث پیشرفت و توسعه اقتصاد جامعه اسلامی باشد افتخار می کنیم. وی با هشدار به بعضی از مفرضان و کج اندیشیان که تاب تحمل و چشم دیدن پیشرفت های شرکت تراکتورسازی را ندارند، کارگران را به وحدت، یکپارچگی و همدلی

دعوت کرد و با تشکر از کسانی که با احساس مسئولیت، صداقت، دلسوزی و عشق کار می کنند عمل آنها را نوعی عبادت دارای ارزش مادی و معنوی دانست. مهندس عرب باغی تحول فکری ایجاد شده در شرکت تراکتورسازی ایران را خاطر نشان ساخت و از سال ۸۴ بعنوان سال پیشرفت در زمینه های مختلف از جمله تولید، صادرات،

معروض نمایش گذاشته و هرگونه اهداف مفرضان پایه گویان و دشمنان شرکت تراکتورسازی ایران را نقش بر آب خواهیم ساخت. وی با اعلام حمایت از سیاستهای دولت و وزارت کار درخصوص افزایش دستمزد کارگران، حق و حقوق کارگری که کار شایسته انجام می دهد را پیش از این دانست و گفت: به هیچ وجه نگران افزایش دستمزد کارگران نیستیم چرا که معتقدیم در سایه تولید و تلاش مضاعف، علاوه بر اینکه کارگران به حق و حقوق خود می رسند مشکل و معضل بیگاری جوانان نیز کاهش می یابد.

مهندس عرب باغی از افزایش شریب تبدیل وضعیت کارگران روزمزد به قراردادی خبر داد و افزود: به مناسبت روز جهانی کارگر تعدادی از کارگران نعلان و با سابقه از حالت روزمزدی به قراردادی تبدیل وضعیت داده خواهند شد و به تدریج، زمان تبدیل وضعیت ها کاهش و تعداد افراد افزایش خواهند یافت. وی همچنین به برنامه های رفاهی که در شأن مدیرعامل شرکت تراکتورسازی ایران باشد اشاره کرد و تحقق تولید ۳۰ هزار دستگاه تراکتور در سال جاری را به لطف وحدت و تلاش جمعی کارگران زحمتکش تراکتورسازی میسر دانست.

معاون وزیر صنایع و معادن:

خط مونتاژ تراکتور در سنگال به زودی راه اندازی می شود

خط مونتاژ تراکتور در سنگال همزمان با اجلاس سران سازمان کنفرانس اسلامی راه اندازی خواهد شد. محسن شاطر زاده، معاون اقتصادی و امور بین الملل وزارت صنایع و معادن در چهارم محال و بختاری گفت: هم اکنون خط تولید و مونتاژ تراکتور در بیش از ۱۴ کشور دنیا راه اندازی شده است و قراردادی بالغ بر ۱۵۰ میلیون دلار درخصوص تولید سمند در کشور چین منعقد شده است. شاطر زاده گفت: با توجه به پیش بینی های انجام شده طی چهار ای پنج ماه آینده همزمان با کنفرانس اسلامی در سنگال خط مونتاژ تراکتور راه اندازی خواهد شد.

پیشرفت های چشمگیر ایران در زمینه ساخت تراکتور

عضو کمیسیون کشاورزی، آب و منابع طبیعی مجلس:

ایران در تولید ماشین آلات کشاورزی به مرز خود کفایی رسیده است

عضو کمیسیون کشاورزی، آب و منابع طبیعی مجلس شورای اسلامی گفت: ایران در بخش تولید ماشین آلات بویژه تراکتور از متبرکان خوبی برخوردار است. جعفر قلی راهب با بیان آنکه ۹۰ درصد ماشین آلات بخش کشاورزی و قطعه های وابسته تا پیش از انقلاب از خارج وارد می شد، افزود: با تلاش متبرکان داخلی بویژه دست اندکاران شرکت تراکتورسازی ایران، هم اکنون کشور در زمینه تولید ماشین آلات کشاورزی به مرز خود کفایی رسیده است.

موفقیت سه نفر از مدیران شرکت تراکتورسازی ایران در دوره «تربیت ارزیاب کلاس جهانی»



دوره های مدهماتی و پیشرفته «تربیت ارزیاب کلاس جهانی» به مدت ۹ روز با مشارکت سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و شرکت خدمات مدیریت پسنو برگزار گردید. در این دوره ها آقایان مهندس جعفر ملکی، مدیر مطالعات و برنامه ریزی استراتژیک، دکتر نادر بهلولی، مدیر پشتیبانی و رفاه و مهندس بهمن پورقاسمی، مدیر توسعه منابع انسانی از شرکت تراکتورسازی ایران شرکت داشته و دوره های مذکور را با موفقیت پشت سر گذاشتند. لازم به ذکر است که دوره مدهماتی شامل سر فصل های ۱- دستور العمل و ضوابط اخلاقی کانون ارزیابی ۲- مدل شایستگی ها، تعاریف و شاخص های رفتاری ۳- وظایف، نقش ها و مهارت های ارزیابان ۴- مصاحبه بر اساس شایستگی ها بوده و در دوره پیشرفته که به زبان انگلیسی و توسط مؤسسه A&D&C برگزار گردید سر فصل های زیر ارائه شد: 1-Competency Design

مهمترین سرمایه

مهمترین سرمایه هر کارگری نیروی بازوی او نیست، مهم ترین سرمایه هر کارگری نیروی فکر و توان اندیشه ای اوست که شرکت او را نسبت به رقبا در وضعیت بهتر قرار می دهد.

برنده در مقابل بازنده

- برندگان دارای آرزوهایی بزرگند
- بازندگان یک چارچوب ذهنی مشخص دارند
- برنده به پیروزی می اندیشد
- بازنده تنها به درد و رنج
- برنده پتانسیل ها را در نظر دارد
- بازنده در گذشته سیر می کند.
- برنده خود را قسطنتی از تیم می داند
- بازنده جدای از آن
- برندگان دارای برنامه اند
- بازندگان همواره به دنبال عذر و بهانه
- هنگام مراجعه مشتری به سازمان:
- برنده می گوید: اجازه دهید من آن را برایتان انجام می دهم
- بازنده می گوید ببخشید این کار در حوزه وظایف من نیست
- برنده به انجام می رساند
- بازنده می گذارد به انجام برسد
- برندگان امکانات را می بینند
- بازندگان مشکلات را
- برنده متعهد می شود
- بازنده قول می دهد
- برندگان می گویند: من باید یک کاری انجام بدهم
- بازندگان می گویند: یک کاری باید انجام بشود
- برنده برای هر مسئله ای به دنبال پاسخی است
- بازنده در هر پاسخ، به جستجوی یک مشکل
- برندگان معتقد به نظریه برد-برد هستند
- بازندگان معتقدند که در مقابل هر برنده عده ای محکوم به باختند
- برنده می گوید: کار سختی است اما قابل انجام
- بازنده می گوید: اگر هم قابل انجام باشد کار بسیار سختی است
- برنده وقتی مرتکب اشتباه می شود می گوید: من اشتباه کردم
- بازنده وقتی اشتباه می کند می گوید: تقصیر من نبود

شما بخوانید، مدیران هم

مدیریت اثر بخش

اندیشه های مدیریت اثربخش امروز در دنیا بسیار مورد توجه قرار گرفته است. مدیر اثر بخش را می توان در کارگاه، در التیار، در محل ساختمان و یا درون اداره یافت. او باید در محل خود دیده شود نه آنکه به میز خود در دفتر کارش به زنجیر بسته شده باشد. مدیر اثر بخش ممکن است اندکی از زمان خود را برای آمادگی در دفتر کارش بگذارد ولی هیچگاه درون کاغذها و نوشته های پایان ناپذیر غرق نمی شود. مدیر اثربخش برای کارکنان خود در دسترس است. اما مواجم آنان نیست و اجازه می دهد آنان به کار خود بپردازند. مدیر اثربخش مشتاق و خوش بین است، وی دو گوش دارد و یک دهان زبیر دو برابر آنچه سخن می گوید به سخنان دیگران گوش می دهد. او دارای اباهی قوی است که به وی توانایی می دهد تا با قدم زدن به هر جای سازمان، کارها را اداره کند. وی حس همکاری خوبی دارد و باید بتواند در یک زمان با چند گروه همکاری کند. یک موضوع مهم درباره رفتار مدیر اثربخش، ایجاد تغییر در نوع نگرش به کارکنان است. پژوهش های گوناگون نشان داده است که کارکنان مدیران اثربخش، بهترین نتیجه را ارائه می دهند، هر چند که پیش از این با مدیر غیر اثربخش کار کرده و به عنوان کارکنان ضعیف به آنها نگریسته شده باشند. مدیر اثربخش با مردم مانند افراد بالغ رفتار می کند و انتظار دارد که مانند فرد بالغ با وی رفتار شود.

مطلب جدید

کارگری وقتی از کارخانه به طرف خانه حرکت می کرد، از خود می پرسید: امروز چه چیز تازه ای آموخته ام؟ امروز آن کارگری مدیر تولید شده است، چون بیشتر از همه می داند.