



فلسفه و اهمیت امر به معروف و نهی از منکر

اسلام آخرین بین آسمانی و کاملاً برترانه زندگی انسان است که بهترین و مناسبتین احکام را در همه ابعاد زندگی فردی و اجتماعی برای نیل به سعادت دنیوی و اخروی به بشریت عرضه نموده است. همچنین جهت ضمانت و حسن اجرای احکام و قوانین در جامعه روشهای خاصی را بکار گرفته که فریضه امر به معروف و نهی از منکر یا نظارت عمومی و همگانی مسلمانان یکی از آنهاست. اسلام هادنگانه که فرود مسلمانان را نسبت به اعمال و نیت خویش مسئول می‌داند و همواره به تذکر و یادآوری این مسئولیت سنگین می‌پردازد. اتحاد مردم را نسبت به صلاح و فساد جامعه نیز دارای مسئولیت می‌شمارد و همیشه از آنها انتظار دارد علاوه بر اینکه مراقب اعمال و رفتار خود هستند، نسبت به اعمال سایر مردم بی تفاوت نباشند و در هر حال هم‌راه امور پسندیده و نیکو دعوت نمایند و از کارهای زشت و ناپسند بازدارند. در حقیقت اسلام یک سازمان مردمی و فراگیر از اتحاد مسلمانان ایجاد می‌نماید تا نسبت به اجرای قوانین و احکام در جامعه و پیشگیری از فساد و تباهی در همه زوایای زندگی نظارت کنند. کارکنان این سازمان، یکلیک هستند و شرح وظایف و دستورالعمل هر یک از آنها از منبع مقدس وحی ابلاغ می‌شود. بی شک یکی از بهترین راههای حفظ سلامتی و صلاح جامعه، نظارت عمومی و تذکر مردم نسبت به یکدیگر است. پس از پیروزی انقلاب شکوهمند اسلامی به رهبری بزرگ مرد تاریخ حضرت امام خمینی (ره) و احیای مجدد اسلام و احکام و قوانین آن و مایوس دشمنان قسم خورده اسلام از شکست و متوقف شدن انقلاب بعد از تجربه تحریم اقتصادی و سیاسی و حمله و هجوم نظامی و دهنه توپه کوچک و بزرگ دیگری، اینک تنها راه مقابله با انقلاب اسلامی و جلوگیری از رسیدن نوری معنوی و پیام عالمتواخاری و ظلم ستیزی اسلام به ملل مستضعف جهان در تهاجم و شبیخون فرهنگی و نابود ساختن بنیادهای فکری و فرهنگی مردم به خصوص جوانان و تضعیف معنویت و گسترش فساد و تباهی در جامعه اسلامی یافته‌اند و با بکارگیری تمام امکانات، شیوه‌ها و توان خود سعی در نایل اهداف شوم خود دارند. در این زمان که ایران اسلامی در جهت رسیدن به درجات عالی علمی، صنعتی و اقتصادی موفق و پیروز گردیده است، قبول آن برای دشمنان نظام علی‌الخصوص دشمنان بزرگ آمریکا و هم‌دستانش دشوار خواهد بود و لذا با تهاجم فرهنگی خود در موسم ساختن جامعه و افکار جوانان سعی و تلاش خواهند نمود که مسلمانان را متعصب و گسترش فرهنگ صوت و امر به کارهای پسندیده و بازداشتن نهی از هرگونه فساد و تباهی در بین مردم، سد و مانع بزرگی در برابر تهاجم فرهنگی دشمن شوند. امر به معروف و نهی از منکر، امر به معروف و نهی از منکر، امید است با آموزش دقیق و اصولی در اجرای این فریضه الهی موفق و پیروز باشند.

عارف به‌روز حوزه مدیریت - واحد حسرت
 منبع کتاب آموزش امر به معروف و نهی از منکر «مندی و کلی فقیه در سیه»

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت سرمایه گذاری توسعه صنعت آذربایجان (سهامی خاص) پاروم

نظر به اینکه مجمع عمومی عادی سالانه مورخ ۸۵/۷/۲۵ در علت ترسیدن به حد تصاب قانونی تشکیل نگردید، لذا بدینوسیله از کلیه سهامداران شرکت سرمایه‌گذاری توسعه صنعت آذربایجان (سهامی خاص) پاروم بار دوم دعوت می‌گردد در جلسه مجمع عمومی عادی سالانه شرکت که رأس ساعت ۱۳:۳۰ ملاقات روز دوشنبه مورخ ۸۵/۷/۲۲ در سالن پذیرایی منظور در شرکت آذربایجان تشکیل می‌گردد حضور بهم رسانند.
 دستور جلسه:
 ۱- استماع گزارش هیأت مدیره و بازرسان قانونی
 ۲- اتخاذ تصمیم نسبت به صورتهای مالی سال ۱۳۸۴
 ۳- انتخاب اعضاء اصلی و علی‌البدل هیأت مدیره
 ۴- انتخاب بازرسان قانونی اصلی و علی‌البدل
 ۵- انتخاب روزنامه کثیرالانتشار شرکت
 ۶- سایر موارد
 رئیس هیأت مدیره - ابراهیم محمودی

کارگاه منتخب 5S در اردیبهشت ماه

در جدیدترین میزبانی نظام آراستگی محیط کار (5S) که توسط هیاتمدار واحد مهندسی صنایع در اردیبهشت ماه امسال انجام گردید، کارگاه بارآوتو به اتفاق کارگاه فاز ۲ مشترک آکامیان کارگاه برتر در زمینه رعایت اصول خانه داری صنعتی، انتخاب و معرفی شد. لازم به ذکر است کارگاههایی که، در ممیزی های انجام یافته، نتایج لازم را کسب نمایند، در پادشاهای انگیزشی آنان برابر دستورالعمل مربوطه اعمال خواهد شد.



کارگاه فاز ۲



کارگاه بارآوتو

معرفی تیم های کابزنی
مشخصات اعضای تیم بهبود مونتاژ ۲۸۵
 رهبر تیم: حمیدرضا آریانزاد
 دبیر تیم: محمد اسمعیل پور
 اعضاء: تیم: یعقوب آقایی، وصالد بازاریار



نام پروژه: بهینه‌سازی قسمتهای از خط مونتاژ اولیه
 در راستای اجرای طرح کابزن در شرکت تراکتورسازی ایران، تیم بهبود مونتاژ ۲۸۵، با هدف جلوگیری از اسکراب شدن قطعات (بلیزرینگ) و کاهش زمان مونتاژ و تسریع در عملکرد مونتاژکاران اقدام به بهینه‌سازی قسمتهای از خط مونتاژ اولیه نمودند.
 از پروژه‌های این تیم می‌توان به موارد ذیل اشاره نمود:
 قبل از کابزن: قسمتی از فیکسچر ماشین پرس ۳۰-۱۰۰-۴۱

ITB، به صورت دو تکه ساخته شده بود که در موقع مونتاژ بلیزرینگ بر روی دیف پلیت و کریر می‌بایستی این قسمت از فیکسچر تعویض می‌شد. بعد از کابزن: قسمت مورد نظر فیکسچر، بصورت یک تکه و ثابت ساخته شد.

قبل از کابزن: قسمت گلوبی ماشین پرس به گونه‌ای ساخته شده بود که اگر قسمتهای واسط بر اثر سهل انگاری و یا کم تجربگی مونتاژکار، بسته نمی‌شد در اثر ضربه به بدنه خارجی بلیزرینگها تمامی آنها اسکراب می‌شدند. بعد از کابزن: قسمت گلوبی ماشین کاملاً اصلاح گردید.

قبل از کابزن: در موقع قراردادن آکسل بر روی غلط، پیچی که آکسل را روی بدنه یا خط نگه می‌داشت، خیلی بلند بوده و باز و بسته کردن آن زمان زیادی را به خود اختصاص داده و بسیار خسته کننده بود. بعد از کابزن: پیچ نگه دارنده آکسل در روی بدنه خط، بصورتی ساخته شد که با سه یا چهار دور چرخش، آکسل بصورت محکم و مطمئن بر روی بدنه بسته می‌گردد.

قبل از کابزن: قسمت پایینی خط مونتاژ کیررها بر روی آکسل بصورت باز ساخته شده بود که در موقع مونتاژ بر اثر افتادن پیچ و مهره‌ها به پایین و قاطعی شدن با مواد زاید، جمع نمودن آنرا خیلی سخت و زمان بر بود. بعد از کابزن: طرفین خط بصورت شیب دار ساخته و محدود شد.

قبل از کابزن: قسمتهای موقه در قسمت آکسل خیلی کوچک بودند. بعد از کابزن: قسمتهای موقه موجود بازسازی شده و تا اندازه مورد نیاز، بزرگ ساخته شدند.

مشخصات اعضای تیم 5S سازمان آموزش

رهبر تیم: علیرضا حسن زاد
دبیر تیم: جلیل ابراهیمی
اعضاء: تیم: یونس ختمی غزالی، حسن رامیده، خداداد شاکری، عیسی ذاکر غزالی، فرزاد عبدی زاده، علیرضا اولوی، سقا، مهدی طاع علمداری، خلیل خلی خانی، علیرضا نصیری، سعید انانی، مصلحت اکندری.



نام پروژه: بهینه‌سازی مرکز آموزش
5S سازمان آموزش با هدف جمع آوری اقلام خارج از رده و پرورنده‌های راکد و بلااستفاده در اتاقهای باگانی، ماشین‌نومسی، بازاریابی و فروش، تکنولوژی، آمار و اطلاعات، امور آموزش و سایر اتاقهای اداری و جداسازی و تفکیک آنها براساس سال و تاریخ مشخص شده، اقدام به اجرای نظام آراستگی محیط کار نمودند. از دیگر اقدامات این تیم می‌توان به موارد ذیل اشاره نمود:

۱. تمیز کردن و شستن دیوارهای ساختمان قدیم و جدید
۲. خارج نمودن اقلام مازاد از استایط از تمام اتاقها و بویوطه
۳. از اجسام سنگین برای مونتاژکار و همچنین کاهش زمانهای تلف شده، اقدام به بهینه‌سازی مونتاژ کابزنی تراکتور ۳۹۹ نمودند.
۴. از زمان تأسیس سالن ۳۹۹، این طرح مطابق آبریشن انگلستان ارائه شده و طبق همان استاندارد در شرکت مورد استفاده قرار می‌گرفت، که به دلیل سنگینی قطعات مورد نظر در هنگام مونتاژ فشار بیش از حد جسمانی و روانی به مونتاژکار وارد می‌شد، لذا تیم مذکور با تغییر نحوه مونتاژ (کاربرها ابتدا بصورت توخالی بلیزرینگ پرس شده و بعداً مونتاژ می‌شوند) توانستند فشار و وزن کاریها بر روی مونتاژکار را، روزانه به مقدار ۲۹۰۰ کیلوگرم، کاهش دهند.

تیمه کننده: مهندسی صنایع - دبیرخانه توسعه کابزن
 و یک صنعت تراکتور

اعضاء تیم: مهدی مردافکن، مجید شرکنی، احد فتحعلی زاده، سید اسماعیل سلطانی.



نام پروژه: احیای قطعات مصرفی و شیرآلات خارج از رده

در راستای اجرای طرح کابزن در شرکت تراکتورسازی ایران، تیم بهبود بهینه‌سازی انرژي، با هدف جلوگیری از خروج سرمایه و صرفه‌جویی ریالی و همچنین کاهش زمان درخواست، خرید و انبار آن اقلام و سهولت در انجام کار، اقدام به بهینه‌سازی و احیای انواع شیر مخلوط خارج از رده و زاید، نمودند. با توجه به اینکه قطعات و شیرآلات مصرفی، پس از استفاده‌های متمادی به دلیل تشکیل رسوب و تخریب چهره ظاهری امکان استفاده در جاهای دیگر را عملاً میسر نمی‌ساخت. از این رو برای صرفه‌جویی در هزینه‌ها و کاهش اتلاف منابع اقتصادی و زمانی تیم بهینه‌سازی انرژي، با انجام یک سری فرآیندهای شیمیایی و بازسازی اقلام زائد مذکور، آنها را دوباره به چرخه مصرف باز گردانند.

مشخصات اعضای تیم بهبود مونتاژ کاربر ۳۹۹

رهبر و اعضاء: تیم: ذاکر صفری و مهدی پور
۱۰ تمیز کردن و شستن دیوارهای ساختمان قدیم و جدید
۲ خارج نمودن اقلام مازاد از استایط از تمام اتاقها و بویوطه
۳ از اجسام سنگین برای مونتاژکار و همچنین کاهش زمانهای تلف شده، اقدام به بهینه‌سازی مونتاژ کابزنی تراکتور ۳۹۹ نمودند.
۴ از زمان تأسیس سالن ۳۹۹، این طرح مطابق آبریشن انگلستان ارائه شده و طبق همان استاندارد در شرکت مورد استفاده قرار می‌گرفت، که به دلیل سنگینی قطعات مورد نظر در هنگام مونتاژ فشار بیش از حد جسمانی و روانی به مونتاژکار وارد می‌شد، لذا تیم مذکور با تغییر نحوه مونتاژ (کاربرها ابتدا بصورت توخالی بلیزرینگ پرس شده و بعداً مونتاژ می‌شوند) توانستند فشار و وزن کاریها بر روی مونتاژکار را، روزانه به مقدار ۲۹۰۰ کیلوگرم، کاهش دهند.

تیمه کننده: مهندسی صنایع - دبیرخانه توسعه کابزن
 و یک صنعت تراکتور

قابل توجه اعضای محترم شرکت تعاونی مسکن خدمات صنعتی

هیأت مدیره شرکت تعاونی مسکن خدمات صنعتی تراکتورسازی از کلیه اعضاء این شرکت درخواست می‌نماید در جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه که رأس ساعت ۱۳ روزه چهارشنبه مورخ ۸۵/۷/۲۳ در محل شرکت واقع در تیریز مجمع تراکتورسازی ایران شرکت خدمات صنعتی برگزار می‌شود حضور بهم رسانند.

- ۱- گزارش هیأت مدیره و بازرسان
- ۲- رسیدگی و اتخاذ تصمیم درباره ترازنامه (بیلان) و حساب سود و زیان و گزارش‌های مالی هیأت مدیره و بازرسان مربوط به سال ۸۴
- ۳- تعیین خط مشی و برنامه آتی شرکت
- ۴- تصویب بودجه پیشنهادی هیأت مدیره برای سال ۸۵
- ۵- اتخاذ تصمیم نسبت به ذخایر و پرداخت سود و زیان و تقسیم آن طبق اساسنامه
- ۶- انتخاب بازرسان برای مدت قانونی
- ۷- سایر مواردی که طبق اساسنامه و قوانین و مقررات به عهده مجمع عمومی قرار دارد.

«هیأت مدیره تعاونی مسکن خدمات صنعتی»



رسانه‌ها، مربی ملت هستند

در هر صورت، تمام رسانه‌ها مربی یک کشور هستند، باید تربیت کنند کشور را، افراد یک کشور را، و باید خدمت کنند به ملت، روزنامه است، و چنانچه برخلاف سیرت بخواهد یک روزنامه‌ای- یا چیز دیگری- رفتار نکند، خود ملت با مخالفت می‌کند. لازم هم نیست که مخالفت این باشد که بپزند و بزنند و بشکنند، نه، اینها این کار را نمی‌کنند، لکن روزنامه برای خواننده است، وقتی خواننده نباشد روزنامه نیست، رادیو برای این است که گوش کنند مردم؛ وقتی رادیو را درش را بستند و هیچ کس گوش نکند رادیو نیست، در هر صورت، این چیزها به خدمت ملت است، نه برخلاف سیرت ملت، هر نوسنده‌ای که برخلاف سیرت ملت بخواهد بنویسد، این اسباب این می‌شود که روزنامه بدنام روزنامه گفته بشود که این روزنامه ملی نیست، این روزنامه برای اجانب است، و این البته برخلاف مصلحت روزنامه است، و برخلاف شغل روزنامه نویسی است، روزنامه‌نویس باید حفظ کند احترام خودش را و حفظ احترام این است که روی سیرت ملت رفتار کند، خدمتکار به ملت باشد، اگر چنانچه برخلاف سیرت ملت و برخلاف خواست ملت، عمل نکند، این پیش ملت، دیگر احترام ندارد، این نصیحتی است که من به شما که حالا آمید اینجا می‌کنم.

صحیفه امام - جلد ۷ - صفحه ۲۳۳

مجلس مصرف دخانیات در ادارات و اماکن عمومی را ممنوع کرد

نمایندگان مجلس شورای اسلامی در ادامه رسیدگی به مواری از طرح جمع‌کنترل و مبارزه با دخانیات، مصرف دخانیات در اماکن عمومی و وسایلی نظیر آه‌موتوگن کرد.
 براساس صوبه دیگر مجلس، فروش مواد دخانی به افراد زیر ۱۸ سال نیز ممنوع شد.
 نمایندگان مجلس همچنین استعمالات دخانیات در ادارات و اماکن ممنوع کردند. طرح جامع کنترل و مبارزه ملی با دخانیات شامل ۲۰ ماده است و نمایندگان مجلس طی روزهای گذشته ۱۰ ماده آن تصویب کرده بودند. براساس ماده ۱۲ این طرح که به تصویب نمایندگان رسید، فروش یا عرضه دخانیات به افراد ممنوع است و علاوه بر ضبط فرآورده‌های دخانی کشف شده، متخلف به جزای نقدی از ۱۰۰ تا ۵۰۰ هزار ریال محکوم می‌شود. براساس این صوبه نیز کنترل تخلف موجب می‌شود که متخلف به پرداخت ۱۰ میلیون ریال جریمه شود. براساس ماده دیگری از این طرح استعمالات دخانیات در نهادهای موضوع ماده (۷) قانون رسیدگی به تخلفات اداری ممنوع و متخلف مجازات خواهد شد. براین اساس، چنانچه متخلف از کارکنان نهادهای مذکور باشد، به حکم هیأت رسیدگی به تخلفات اداری به یکی از تنبیهات مقرر در بندهای (الف) و (ب) ماده (۹) قانون رسیدگی به تخلفات اداری و در صورت تکرار در مرتبه سوم به تنبیه مقرر در بند (ج) ماده مذکور محکوم می‌شود. براساس این طرح همچنین سایر متخلفین، موقتاً از هفتاد تا ۱۰۰ هزار ریال محکوم می‌شوند.
 در یکی از تصویب‌های این ماده تصریح شده است که مصرف دخانیات در اماکن عمومی یا وسایلی نظیر آه‌موتوگن موجب حکم به جزای نقدی از ۵۰ هزار ریال تا ۱۰۰ هزار ریال خواهد شد.
 در تصوره دیگری این ماده نیز آمده است، دولت می‌تواند حداقل و حداکثر جزای نقدی مقرر در این قانون را هر سه سال یک بار براساس نرخ رسمی تورم، تعدیل کند.

تبریک

انتصاب بجا و شایسته برادر بزرگوار جناب حاج آقا عزیز جباری را به سمت ریاست حسابداری حقوق و دستمزد گرامی دادند و موفقیت و روزافزون این برادر ارجمند را از درگاه خداوند متعال استعاضیم.

شورای مرکزی انجمن اسلامی شرکت تراکتورسازی ایران

انتخاب و انتصاب بجا و شایسته برادر ارجمند حضرت حجت الاسلام والمسلمین جناب حاج آقاي رضائي (امام جماعت محترم شرکت تراکتورسازی) را به سمت مشاور عالی معاونت اداری در امور فرهنگی تبریک گفته و موفقیت ایشان را از درگاه خداوند متعال مستلذم داریم.

شورای مرکزی انجمن اسلامی شرکت تراکتورسازی ایران