◆ اطلاع رسانی

کلیدهای میانبر در صفحات وب

در محیط IE برای مشاهده و کاوش در صفحات وب نوار Address کار با صفحات Favorites و ویرایش می‌توانید از کلیدهای میانبر استفاده کنید.

نمایش کاوش در صفحات وب

نمایش برنامه help در IE یا نمایش متن کمکی راجع به یک موضوع کادر محاوره‌ای	F1
تغییر اندازه پنجره مرورگر از حالت عادی به تمام صفحه و بر عکس	F11
حرکت بسمت جلو بین بخشهای یک صفحه وب نوار آدرس و نوار پیوند	TAB
حرکت بسمت عقب دریخشهای یک صفحه وب نوار آدرس و نوار پیوندها	Shift+TAB
بازگشت به صفحه آغازین	Alt+HOME
حرکت به صفحه بعدی	Alt
بازگشت به صفحه قبل	Backspace
نمایش منوی میانبر برای یک پیوند	Shift+F10
حرکت بجلو در میان قابها	Ctrl+Tab Or F6
بازگشت به عقب در میان قابها	Shift+Ctrl+Tab
جستجو در صفحه جاری	Ctrl+F
تازه سازی صفحه وب جاری	F5 or Ctrl+R
توقف در دانلود کردن یک صفحه وب	Esc
حرکت به یک محل جدید	Ctrl+ o or Ctrl+L
بازکردن یک پنجره جدید	Ctrl+N
بستن پنجره جاری	Ctrl+w
ذخیره صفحه جاری	Ctrl+S
چاپ صفحه جاری یاقاب فعال	Ctrl+p
فعال سازی پیوند انتخاب شده	Enter
باز کردن پنجره جستجو در محیط مرورگر	Ctrl+E

فرخ شقاقی

حذف عناوین از آیکون‌ها

اگر از اسامی و عناوین آیکن های Desktop رایانه تان خسته شده‌اید، از منوی استارت به ترتیب « Programs » Accessories » System Tools » Character Map را انتخاب کنید.

با ترکیب کلید ALT و ارقام (یونی کد)، اشکال متفاوتی به وجود می آید. به طور مثال، ترکیب ALT+۰۱۶۱ حرف « را تولید می کند. اما در Character Map یک خانه‌ی خالی هم هست. بر روی آن کلیک کنید و Select و سپس Copy را بزنید.

حال، در Desktop برروی یکی از آیکن ها راست کلیک کرده و Rename را انتخاب کنید. با ترکیب Ctrl+V محتویات Character انتخاب شده را کپی کنید و .Enter اما ممکن است برای آیکن های بعدی دچار مشکل شوید. علت این است: آیکن ها دارای نام مشابه می شوند. بهتر است برای دومین آیکن، دویار و برای سومین آیکن، سه بار از ترکیب Ctrl+V استفاده کنید.

فرخ شقاقی

بوستان علم

عرفان شهیم تکمه داشی
کلاس سوم ابتدائی
معدل کل ۲۰

هادی خادم آمقانی
کلاس پنجم ابتدائی
معدل کل ۱۹/۸۱

سعید آرزومند
کلاس دوم متوسطه
معدل کل ۱۹/۳۸

سحر آرزومند
کلاس اول ابتدائی
معدل کل ۲۰

ثمره حسن قمی
کلاس اول راهنمایی
معدل کل ۱۸/۴۳

سئودا تیموری
کلاس دوم راهنمایی
معدل کل ۱۸

کارگاه منتخب 5S در تیر ماه

در آخرین ممیزی نظام آراستگی محیط کار (5S) که توسط همیاران واحد مهندسی صنایع در اردیبهشت ماه امسال انجام گردید ؛ کارگاه CNC ، رویه کاری و عملیات حرارتی ، بعنوان کارگاههای برتر در زمینه رعایت اصول خانه داری صنعتی ؛ انتخاب و معرفی شدند. لازم به ذکر است کارگاههایی که در ممیزی های انجام یافته ، حداکثر امتیاز را کسب نمایند، برابر دستورالعمل کاری ،از پاداشهای انگیزشی بهره مند خواهد گردید.

معرفی تیم‌های کایزنی 5S
مشخصات اعضای تیم قسمت برق مونتاژ۲۸۵

رهبر تیم: عباس باغبان کریمی
اعضاء تیم: محمدرضا برقیان، نادر اکبرزاده گوگانی، علی آذری، فرهاد مهدخواه، محمد گری سرای، احمد آشوبی، صمد نوشین وحیدی، غلامعلی خان لو، محمد عمویی، اصغر رضایی، محمد نامور، محمدگری سرای، نادر اکبر زاده، محمد حیدری، محمد لواش پز، قادر مناف پور.

نام پروژه: مرتب سازی و ساماندهی قسمت برق مونتاژ ۲۸۵

تیم 5S قسمت برق مونتاژ ۲۸۵ در راستای اجرای برنامه های نظام آراستگی فعالیت های ذیل را انجام داده‌اند:
۱-تمیزکاری و رنگ کاری کلیه کمدها و میزهای کاری موجود در اتاق های مونتاژ سیستم برق
۲-رنگ آمیزی کلیه پالتهای مخصوص مونتاژ برق
۳-خط کشی محل چیدمان و کلیه پایکارهای مربوط به این قسمت

مشخصات اعضای تیم بهبود خط آکسل مونتاژ ۲۸۵

رهبر تیم : یعقوب آقایی
دبیر تیم : علی ملازاده عنصرودی
اعضاء تیم : علی عبدی ناجی، ایوب ذبیح، رحیم مهدیزاده

نام پروژه: بازیافت قطعات خارج از رده خط اکسل

در موقع مونتاژ آکسل، برخی از قطعات مربوط به این مجموعه همچون ساچمه های رولر سوزنی، واشرهای فشاری ابرونی و انواع پیچ و مهره و واشر دور آکسل ، به دلایل متعددی از جمله بی توجهی پرسنل مونتاژکار و دریافت وتحویل، به زمین ریخته و با گریس و چربیهای موجود در خط و نیز آشغالهای سطح زمین و یا با قطعات غیر منطبق مخلوط می شوند. با توجه به مسئله مذکور تیم بهبود خط آکسل ۲۸۵، اقدام بازیافت اقلام خارج از رده ذیل نمودند که صرفه‌جویی قابل توجهی (۷۴ میلیون ریال) را برای شرکت بهمراه داشت:

جمع آوری ساچمه‌های رولر سوزنی، واشرهای فشاری ابرویی و انواع پیچ و مهره و واشر از سطح زمین و زیر و یا داخل پالتهای فلزی و جداسازی آنها از براده‌ها و آشغالها و سپس شستشو با تینر و بنزین و سایر مواد شوینده

۱-آموزش مونتاژکاران خط آکسل نسبت افزایش دقت در حین مونتاژ و جمع آوری زود به زود قطعات ریخته شده به زمین و یا پالت ها

مشخصات اعضای تیم بهبود تعمیرات ریم سازی

رهبر تیم: عادل عیوض زاده
دبیر تیم: وحید خدرلی
اعضاء تیم: روح الله سلمانی، حسین حیدران

نام پروژه: جلوگیری از توقف دستگاههای ریم سازی ناشی از کار افتادن پمپ خنک کننده

در راستای اجرای طرح کایزن در شرکت، تیم بهبود تعمیرات ریم سازی، موفق به حل یکی از مشکلات موجود در این کارگاه، که مدت ها با آن مواجه بود، گردید. نحوه کار، بدین ترتیب بود که برای خنک نمودن اکثر دستگاههای کارگاه ریم‌سازی یک سیستم و چیلرخنک کننده‌ای وجود دارد که وظیفه اش جلوگیری از گرم شدن دستگاههای ریم‌سازی می باشد. این در حالی است که آب خنک کاری دستگاهها از کارگاه جوشکاری به کارگاه ریم‌سازی منتقل شده و طولانی بودن مسیر از یک طرف و خرابی و یا گاهاً فراموشکاری اپراتور در روشن ننمودن پمپ آب و خاموش ننمودن دستگاهها از طرف دیگر باعث نرسیدن آب به دستگاهها وگرم شدن آنها می شود که نتیجه‌اش توقف خط تولید ریم به مدت دوساعت می باشد. (وضعیت قبل از بهبود)

تیم بهبود تعمیرات ریم سازی به بررسی و شناسایی علل و عوامل موجود پرداخته ،توانستند با ارائه راهکاری مناسب وساده یعنی با نصب یک فلورسویچ ویک لامپ اخطار در مسیر آب و در معرض دید عموم، سیستم هشدار دهنده‌ای را ایجاد نموده که به محض افت فشار و یا قطعی آب سیستم خنک کننده، اپراتور از موضوع آگاه و دستگاههای خود را تا رفع مشکل مذکور و قبل از گرم شدن، فوراً خاموش می کنند. (وضعیت بعد از بهبود)

مشخصات اعضای تیم بهبود آهنکاری ریم سازی

رهبر تیم: ابوالفضل رهنمون
دبیر تیم: ناصر افتخار
اعضاء تیم: حمید مرادی، رضا علیراده‌گان، عادل عیوض زاده، حسینعلی حیدران، امید نظران، علیرضا عرفانی، علیرضا توحیدی

نام پروژه: بهبود وضعیت جوش گوشواره به ریم

با عنایت به وضعیت نامطلوب جوشکاری گوشواره به ریم از نظر ۱-شکل ظاهری خواص مکانیکی ۲-استحکام های جوشکاری ۳-مصرف زیاد سیم جوش و گاز CO_2 ۴-اشکالات کنترل کیفی۵-افزایش زمانهای اصلاح جوشکاری بوسیله سنگ زنی، همه و همه عواملی بودند که تیم بهبود آهنکاری ریم سازی را مصمم به ارائه راه حلی نمودند که در نهایت باعث حل این مشکلات گردید.مدت زمانی که کارگاه با این مشکل مواجه بود بر می گردد به زمان خرید و نصب دو دستگاه جوش که به علت طراحی غلط، جوشکاری در وضعیت شیبدار ۳۰ درجه انجام می گردید. این تیم بدون تغییر در اصل دستگاه و با طراحی و ساخت دقیق سازه هایی مکمل، توانست جوشکاری در وضعیت شیبدار را به حالت افقی تبدیل نماید.در وضعیت قبلی برای هر ۱۵۵ حلقه ریم ۲ بسته سیم جوش استفاده می گردید، بعد از تغییر تعداد حلقه ریم ها به ۲۱۰ عدد افزایش یافته در حالیکه از همان تعداد بسته سیم جوش استفاده می گردد. در حال حاضر فقط در مصرف سیم جوش و گاز CO_2 ۳۰ درصد کاهش دیده می شود.

مشخصات اعضای تیم بهبود کارگاه هولر و لامرسون

رهبر تیم: ولی الله صمیدی
دبیر تیم: حسن بجانی
اعضاء تیم: نادر رجب زاده، خلیل قفقازچی، محمد برنجی

نام پروژه: کاهش زمانهای تلف شده در کارگاه هولر و لامرسون

در وضعیت قبل از بهبود تعداد پرسنل این کارگاه ۷۶ نفر می باشد ولی با توجه به آمارها، ٪۲۵ زمانهای موجود در این کارگاه تلف می شد. در وضعیت بعد از بهبود با وجود اینکه تعداد پرسنل این کارگاه به ۵۶ نفر رسیده ولیکن جذب زمانهای تلف شده به ٪۶۱ رسیده و در زمان صرفه جویی شده است. اگر تعداد نفرات حاضر را با سالهای گذشته مقایسه بکنیم در حدود ۲۰ نفر کاهش یافته ولی تولید این کارگاه نه تنها کم نشده بلکه افزایش چشمگیری نیز داشته است، لذا از نظر تعداد نفرات نیز رقمی درحدود بالغ بر میلیون ها ریال در سال صرف جویی شده است. ایجاد روحیه همکاری در کارکنان در جهت تولید قطعه بصورت ابتکاری و سرعت عمل و همکاری تنگاتنگ با یکدیگر، مواظبت از دستگاهها در جهت آماده بکار بودن آنها، بازسازی و استفاده از ابزارهائیکه برای کارخانه هزینه زیاد داشته است، توجیه نفرات و متقاعد کردن آنها و ایجاد میل و رغبت و رضایت خود در انجام کار در اپریشنهای مختلف همزمان بخاطر کمبود نفر در کارگاه در سایر از دیگر نتایج بهبودهای این تیم می باشد.

مشخصات اعضای تیم MIS 5S

رهبر تیم: جعفر کرم زاده شیری
دبیر تیم: نادر مجرد
اعضاء: عادله حاکی خطیبی

تیم بهبود اطلاعات مدیریت واحد مطالعات و برنامه ریزی استراتژیک نیز همچون سایر تیم های 5S شرکت، درراستای افزایش فضای کاری و ساماندهی کلیه پرونده های موجود در واحد خود، اقدام به اجرای نظام آراستگی محیط کار نموده ، با موفقیت آنرا به اتمام رساندند.

تهیه کننده: مهندسی صنایع - دبیرخانه توسعه کایزن و پیک صنعت تراکتور

آشنایی با سیستم پیشنهادات (۱)

مقدمه:

دستیابی کمپانیهای بزرگ اقتصادی به تکنولوژی پیشرفته و ابتکار عمل آنها در تغییرات سریع آن همراه با هجوم بیرحمانه به بازارهای منطقه‌ای و جهانی و تقابل شدید بین رقبا برای بدست آوردن سهم بیشتر بازار، چنان دگردیسی عظیمی را در مناسبات اقتصادی و سیستمهای بازرگانی، تولیدی، تعمیرات، خدمات پس از فروش، روابط کاری درون سازمانی، شرایط محیطی و ... بوجود آورده که لزوم تغییرات بنیادی در استراتژی مدیریت را جهت رفع نیازهای اساسی بنگاههای اقتصادی، بهبود مستمر فرآیندها و فرآورده‌ها با بیشترین تمرکز بر روی نیروی انسانی و پرورش روحیه مشارکت فردی و گروهی و خلاقیت در بین آنها بوجود آورده‌است. در همین راستا سیستم پیشنهادات یکی از سیستمهای کاربردی اولیه در جهت تحقق اهداف استراتژیک مدیریت در زمینه‌های فوق‌الذکر می باشد.

تعریف سیستم پیشنهادات: (Suggestion System)

سیستم پیشنهادات بخشی از یک نظام کلی برای بوجود آوردن روحیه مشارکت فردی و گروهی در بین پرسنل واحدهای تولیدی و ایجاد پویایی و شرکت در جهت بهبود فرآیندها و فرآورده‌ها است.

محدوده سیستم پیشنهادات:

محدوده سیستم پیشنهادات محدوده بسیار وسیعی بوده چنانچه تمامی بنگاههای اقتصادی اعم از تولیدی و خدماتی، کوچک و بزرگ را در برمی گیرد. بانکها، فروشگاهها، هتلها، شهرداریها، شرکتهای ساختمانی، بنگاههای تولیدی، شرکتهای توزیع و حمل و نقل و .... نمونه‌هایی از این بنگاهها هستند که می توان سیستم پیشنهادات را در آنها پیاده نمود.

فلسفه استفاده از سیستم پیشنهادات:

بطور کلی فلسفه بکارگیری سیستم پیشنهادات را می توان بصورت زیر بیان نمود:

ارج نهادن به فضایل و توانائیهای انسان در محیط کار و برخورد با مشکلات کاری
افزایش حس تعلق سازمانی در کارکنان
همسو کردن اهداف کارکنان با اهداف بنگاه
اشاعه فرهنگ مشارکتی و همکاری جمعی در حل مشکلات و بهبود روابط کاری و رفتار سازمانی و فرآیندها

اهداف اجرائی سیستم پیشنهادات:

مدیریت واحدهای تولیدی با خدماتی با بکارگیری این سیستم اهداف کاربردی و ملموسی را دنبال می‌نمایند که از مهمترین آنها می توان موارد زیر را عنوان نمود:

افزایش سلامت، انعطاف پذیری، ریسک پذیری، اثربخشی سازمانی در مقابل خواست مشتریان (داخلی و خارجی)
بروز خلاقیتها و به فعل درآوردن استعدادهای درونی کارکنان
مشارکت کارکنان در بهبود فرآیندها و فرآورده‌ها از طریق ارائه پیشنهاد
بهبود شرایط محیطی کار
افزایش انگیزه در کارکنان
ارتقاء کمی و کیفی فعالیتهای شرکت
افزایش رضایت مشتری و بدست آوردن سهم بیشتر بازار

زمینه‌های مشارکت کارکنان در سیستم پیشنهادات:

بطور کلی با توجه به گستره سیستم پیشنهادات و شمولیت آن در سطح کلیه پرسنل شاغل در بنگاه، زمینه‌های مشارکتی کارکنان در این سیستم می تواند به شکل فراگیر تمامی موضوعات و مسائل بخشهای مختلف سازمان را در برگیرد . این موضوعات تحت سر فصلهای کلی زیر قابل جمع‌بندی هستند:

صرفه جویی در مصرف سوخت، مواد و سایر منابع
تقلیل ضایعات
کاهش هزینه‌ها
بهبود فرآیندهای کاری در بخشهای تولیدی، خدماتی، فروش، بازاریابی
ارائه سرویسهای بهتر و برقراری روابط صمیمانه‌تر با مشتریها
کاهش زمان تحویل
بهبود شرایط کاری
بهبود وضعیت ماشین آلات
ایده‌های جدید برای محصولات جدید
افزایش قابلیت بیشتر در محصولات و .....

انواع پیشنهاد:

بطور کلی پیشنهادهای ارائه شده از طرف پرسنل واحدهای تولیدی یا خدماتی به صورت فردی یا گروهی به ۲ بخش عمده پیشنهادهای مشهود و غیر مشهود تقسیم بندی می شوند.

پیشنهاد مشهود پیشنهادی است که میزان صرفه جویی حاصل از اجرای آن و مزایای مربوط به آن را می توان به سهولت تعیین نمود و پیشنهاد غیر مشهود پیشنهادی است مزایای حاصل از آن قابل محاسبه نیست و نمی توان آنرا بصورت کمی بیان نمود مانند پیشنهادهایی که در ارتباط با بهبود ایمنی و بهبود محیط ارائه می شود.

دبیر نظام پیشنهادات واحد اطمینان از مرغوبیت
سیامک مکاری

◆ خبر

درآمد حاصل از فروش تراکتورسازی با ۴۰ درصد افزایش پیش‌بینی شد

پیش‌بینی درآمد حاصل از فروش شرکت تراکتورسازی ایران برای امسال در مقایسه با سال مالی قبل ۴۰ درصد افزایش نشان می دهد.

براساس گزارش سازمان بورس اوراق بهادار تهران، این شرکت پیش‌بینی کرده است تا پایان اسفند امسال از فروش محصولات خود بالغ بر ۳ هزار و ۲۴۶ میلیارد و ۹۵۲ میلیون ریال درآمد کسب کند. تراکتورسازی تا پایان دوره سه ماه منتهی به خردادماه ۵۹۲ میلیارد و ۸۷۲ میلیون ریال درآمد حاصل از فروش داشت که در مقایسه با دوره مشابه سال‌مالی قبل ۱۴ درصد افزایش داشته است و معادل ۱۸درصد از بودجه این شرکت را پوشش داده است.

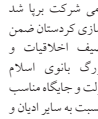
تراکتورسازی ایران درآمد هر سهم امسال را با ۲۶۲ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال به طور خالص مبلغ یک هزار و ۹۵۵ ریال پیش‌بینی کرده است که تا پایان بهار امسال با تحقق ۲۹۴ ریال سود به ازای هر سهم معادل ۲۳ درصد از پیش‌بینی درآمد هر سهم خود را پوشش داده است. این مبلغ در مقایسه با دوره سه ماه مشابه سال قبل از ۳۱ درصد افزایش برخوردار است.

همچنین پیش‌بینی عملکرد «تایرا» برای امسال در مقایسه با عملکرد واقعی سال‌مالی قبل ۵۷ درصد افزایش بهای تمام‌شده کالای فروش‌رفته، ۹ درصد کاهش سود عملیاتی و ۱۷ درصد افزایش سود پس از کسر مالیات دارد.

تراکتورسازی ایران در نظر دارد سرمایه خود را از مبلغ ۲۶۲ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال به مبلغ ۴۳۷ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال (معادل ۶۶/۶ درصد سرمایه فعلی) و از محل مطالبات و آورده نقدی سهامداران افزایش دهد. شرکت اعلام کرده است طرح‌های عمده در دست اجرا شامل، طرح جایگزینی ماشین‌آلات مستهلک با برآورد سرمایه‌گذاری به مبلغ ۲۰۶ میلیارد و ۱۱۰ میلیون ریال، هزینه‌های انجام‌شده به مبلغ ۴۲ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال و ۲۵ درصد پیشرفت کار و طرح ایجاد منطقه تست تراکتور و آماده‌سازی تجهیزات با برآورد سرمایه‌گذاری به مبلغ ۵ میلیارد ریال، هزینه‌های انجام‌شده به مبلغ ۲ میلیارد ریال و ۴۰ درصد پیشرفت کار است.

هیات مدیره در نظر دارد ۸۰درصد از سود قابل تقسیم سال مالی ۸۵را جهت تقسیم بین سهامداران به مجمع عمومی عادی سالیانه پیشنهاد کند.

سالروز ولادت حضرت فاطمه زهرا (س) در تراکتورسازی کردستان گرامی داشته شد



مراسم بزرگداشت سالروز ولادت حضرت فاطمه زهرا (س) دخت گرامی پیامبر اسلام و روززن در شرکت تراکتورسازی کردستان برگزار گردید. به گزارش روابط‌عمومی شرکت تراکتورسازی کردستان در این مراسم که با حضور کلیه پرسنل و با هماهنگی روابط‌عمومی شرکت برپا شد مدیرعامل شرکت تراکتورسازی کردستان ضمن تبریک روز زن به توصیف اخلاقیات و خصوصیات وجودی بزرگ بانوی اسلام پرداخت و برتری مقام و منزلت و جایگاه مناسب زن را در دین اسلام اسلام نسبت به سایر ادیان و مذاهب یادآور شد.

مهندس داود امراه‌نژاد با رد کردن تبلیغات کذب و متناقض کشورهای غربی درخصوص عدم رعایت حقوق زنان در کشورها و ممالک اسلامی خاطر نشان ساخت در تمامی کشورهای غیرمسلمان از زن به عنوان نماد تبلیغاتی و تجاری در معرفی کالاها و سایر موارد استفاده می‌شود در حالیکه در کشورهای اسلامی جایگاه و قدر و منزلت زن به سفارش نبی مکرم اسلام محفوظ می‌باشد.

گفتنی است، در پایان مراسم از کلیه پرسنل زن شرکت با اهداء هدایایی تقدیر بعمل آمد.