خبر

فعالیتهای مرکز بهداشت و درمان در بخش درمان تشریح شد

مرکز بهداشت و درمان شرکت تراکتورسازی ایران در سال گذشته بیش از ۵۶۵۰۰ نوع خدمات به پرسنل مجتمع تراکتورسازی ایران ارائه نموده است.

رئیس مرکز بهداشت و درمان شرکت تراکتورسازی ایران با اعلام خبر گفت: این مرکز بعنوان یکی از مجهزترین و مطرح‌ترین مراکز بهداشتی استان با برخورداری از کادر مجرب و بهره‌مندی از ۱۰ پزشک متخصص و ۲ پزشک عمومی خدماتی شامل ویزیت پزشکان (۱۵۷۵۹) نسخه، پانسمان (۲۳۵۷) مورد، تزریقات (۱۱۸۲۲) مورد، نوار قلبی (۹۷۰) مورد، ادیومتری (۲۲۵۶) مورد، آزمایشگاه (۲۳۴۰) مورد و اسپیرومتری (۱۵۹۹) مورد به بیماران این مجتمع بزرگ صنعتی ارائه داده است.

خسرو عبداله‌زاده افزود: همچنین از طریق این مرکز ۵۰۱ مورد بیمار بدحال و حادثه دیده به بیمارستهای تبریز اعزام گردیده و ۹۷۰ مورد بیمار بد حال و حادثه دیده در خود مرکز تحت درمان قرار گرفته است.

وی با اعلام اینکه در قبال ارائه خدمات به پرسنل مجتمع بیش از ۶۱۰ میلیون ریال درآمد عاید شرکت شده است، به معالجات دندان (۳۷۹۶) مورد و کشیدن دندان (۹۳۰) عدد نیز اشاره نمود و اظهار داشت: برای ۱۱۶۶ نسخه دندانپزشکی سازمان تأمین اجتماعی و ۵۲۸ نسخه دندانپزشکی اعضاء صندوق آینده‌ساز نیز ارائه خدمات صورت گرفته است.

وی همچنین به راه‌اندازی سیستم کامپیوتری که توسط کارشناسان واحد اجرا شده است، اشاره کرد و افزود: با راه‌اندازی یک سیستم کامپیوتری ساده و قابل فهم برای کارکنان واحد، اطلاعات تولید شده مورد تحلیل و طبقه‌بندی قرار می‌گیرد.

رئیس مرکز بهداشت و درمان شرکت تراکتورسازی ایران گفت: با استفاده از این برنامه - ۱ کلیه مراجعات ثبت شده و خدمات ارائه شده برای هر کد پرسنل مشخص می‌شود -۲ کلیه امورات انجام شده بصورت یکسری جداول و نمودارها در هر لحظه برای مسئولان ذیربط قابل کنترل است -۳ حوادث و بیماریهای ثبت شده وضعیت بهداشتی درمانی شرکت را در هر لحظه در قالب یک سری از جداول و نمودارها نشان می‌دهد و -۴ تهیه گزاراشات به سهولت و با محتوایی پر از اطلاعات سودمند برای واحدهای مختلف شرکت انجام می‌پذیرد، که با بررسی جداول و نمودارها می‌توان، فراوانی حوادث در واحدها، فراوانی مراجعات درواحدها و اندامهای حادثه دیده در واحدها و ... را مشاهده نمود.

عبداله‌زاده با اعلام اینکه با انباشت اطلاعات، تحلیل بهره‌وری در واحد بهداشت و درمان و اتخاذ تصمیمات مقتضی در راستای افزایش آن به راحتی انجام خواهد شد، اضافه کرد: در پایان سال هم می‌توان یک گزارش کلی از مراجعات تک تک افراد تهیه و جهت ملاحظه خود فرد و یا پزشک طب کار در پرونده پرسنلی نیز قرار داد.

وی یکی دیگر از مزایای گردآوری اطلاعات را پاسخگویی به سوالات تحقیقی نام برد که مدیریت شرکت را در تصمیم‌گیری و ارائه خدمات متناسب با مشکلات موجود یاری می‌کند. وی به تعدادی از سوالات تحقیقی که شامل -۱ کدامیک از اقلام دارویی و در چه طبقه سنی، شغلی، تحصیلی و ... مورد استفاده قرار می‌گیرند -۲ مهمترین علل مراجعه به بهداری کدامند -۳ آیا حوادث با سطح تحصیلات، سن، وضعیت روانی و شرایط استخدامی رابطه دارد، می‌باشد اشاره کرد و گفت: پاسخ سوالات متعددی از این قبیل می‌تواند ما را در علت‌یابی و پیشگیری از مشکلات بهداشتی - درمانی پرسنل یاری نماید.

تراکتورسازی کردستان در تیرماه سالجاری ۴۰۰ دستگاه تراکتور تولید کرد

به گزارش روابط عمومی شرکت تراکتورسازی کردستان پس از ۳۳ ماه از آغاز فعالیت این شرکت رکورد تولید ماهیانه تراکتور در تیر ماه سالجاری با تولید ۴۰۰ دستگاه شکسته شد.

در این گزارش توفیق حاصله ، نتیجه درایت در برنامه ریزی ، شجاعت در عمل و صبر و شکیبایی مدیریت ارشد شرکت تراکتورسازی ایران آقای مهندس محسن خادم عرب باغی در برخورد با پرسنل زیر مجموعه عنوان شده است .

از کارگران زن نمونه سرپرست خانواده آذربایجان شرقی تجلیل شد

زنان کارگر نمونه سرپرست خانواده از شاغلان مجتمع تراکتورسازی بودند

طی مراسمی از کارگران زن نمونه سرپرست خانواده آذربایجان شرقی تجلیل شد. به مناسبت گرامیداشت ولادت با سعادت حضرت فاطمه زهرا (س) و مقام زن و روز مادر همایشی با عنوان در «سیره فاطمی، زن، خانواده و سلامتی اجتماعی» توسط کمیته زنان و جوانان استان برگزار گردید.

به گزارش خبرنگار پیک صنعت تراکتور حاکی است در این آیین از هفت نفر کارگر زن نمونه سرپرست خانواده استان که همگی از مجتمع تراکتورسازی ایران بودند با اعطای نیم سکه بهار آزادی و لوح تقدیر تجلیل شد.

لیلا دهقان‌نژاد از شرکت تراکتورسازی، مینو عباس‌زاده از شرکت آهنگری تراکتورسازی و خدیجه سمیعی از شرکت خدمات صنعتی تراکتورسازی از جمله زنان نمونه بودند که در این آئین از آنان تجلیل شد.

در این همایش همچنین افروز امتی، سارا حسن‌پور، رفیقه محمدی و اکرم سلمان‌زاده، هر چهار نفر از شرکت تراکتورسازی نیز به عنوان زنان کارگر نمونه سرپرست خانواده آذربایجان شرقی مورد تجلیل قرار گرفتند.

استاندار آذربایجان شرقی در این همایش با بیان اینکه نیمی از جمعیت کشور را زنان تشکیل می‌دهند بر لزوم بهره‌مندی تمام از این پتانسیل تأکید کرد.

مهندس معمارزاده گفت: خانواده مهم‌ترین نهاد تربیتی جامعه است که بانوان اداره آنرا بر عهده دارند. وی افزود: زنان جامعه اسلامی باید از حضرت فاطمه (س) درس معنویت، انسان‌دوستی، عدالت، ظلم ستیزی و محبت و عودت را یاد بگیرند.

استاندار آذربایجان‌شرقی همچنین به نقش بی بدیل و مؤثر بانوان کشورمان در افتخارات جوانان این مرز و بوم در عرصه‌های علمی، پیوستن به باشگاه هسته‌ای، پیروزی در جنگ تحمیلی ۸ ساله و پیشرفت در اقتصاد اشاره کرد و به حضور همه جانبه بانوان در عرصه‌های مختلف فرهنگی، هنری، سیاسی، علمی، اجرایی، اقتصادی تأکید کرد.

سود خالص شرکت تعاونی مصرف تراکتورسازی ایران ۱۲۶ درصد افزایش یافت

شرکت تعاونی مصرف تراکتورسازی ایران با فروش ۰۲۳,۷۴۲,۷۱۹,۳۴ ریال در سال ۸۴ نسبت به سال ۸۳ بیش از ۱۷ درصد افزایش فروش داشته است در حالیکه این میزان فروش نسبت به سال ۸۱ بیشتر از ۷۵ درصد می‌باشد.

مدیرعامل شرکت تعاونی مصرف تراکتورسازی ایران با اعلام این خبر گفت: با توجه به تأکیدات مهندس عرب‌باغی، مدیرعامل شرکت تراکتورسازی ایران مبنی بر ارائه خدمات بهتر و مناسب به پرسنل و نیز توسعه و شکوفایی تعاونی مصرف، این شرکت در راستای اهداف والای ایشان ضمن ارائه خدمات، به تعهدات خود نیز جامه عمل پوشانده است بطوریکه در ارائه کلیه خدمات از رشد مناسبی برخوردار می‌باشد.

رسول رونق ششگلانی سود پرداختی به اعضای شرکت تعاونی مصرف را در سال ۸۴، هشتصد هزار ریال اعلام کرد و با اشاره به رشد ۱۲۶ درصدی سود خالص شرکت در سال گذشته نسبت به سال ۸۲، افزود: این شرکت میزان سقف نسیه اعضاء را تا مبلغ هفت میلیون ریال افزایش داده که این میزان در مقایسه با سال ۸۱ بیش از ۱۸۰ درصد رشد دارد و با تحت پوشش قراردادن ۴۴۰۰ نفر همچنان با رویکرد ارائه خدمات بهینه، مناسب و در شأن پرسنل زحمتکش شرکت تراکتورسازی ایران به فعالیت خود ادامه داده و همواره بهبود مستمر، پویایی و شکوفایی شرکت و پرسنل را مد نظر خواهد داشت.

وی خاطر نشان ساخت این شرکت در وام پرداختی به اعضای خود نیز در سال ۸۴ نسبت به سال ۸۲ رشد ۸۲ درصدی داشته و به بیش از ۱۱۸۰ نفر از پرسنل بازنشسته مجتمع تراکتورسازی ارائه خدمات نموده است.

وی با بیان اینکه در سال گذشته پذیرائی بیش از ۹۰۰۰ نفر از پرسنل شرکت تراکتورسازی ایران در استراحتگاه شیخ‌ولی بر عهده تعاونی مصرف بوده است، پذیرائی از ۴۰۰۰ نفر از پرسنل این شرکت را در استراحتگاه رامسر یادآور شد و ابراز امیدواری کرد در سال جاری نیز از بیش از ده هزار نفر در استراحتگاه شیخ‌ولی به نحو احسن پذیرائی بشود.

شرکت تعاونی مصرف همواره بهبود مستمر، پویایی و شکوفایی شرکت و پرسنل را مد نظر دارد

وی همچنین به توزیع بن کارگری به تعداد ۴۶۰۰ نفر اشاره کرد و افزود: پذیرائی از میهمانان شرکت کننده در مراسم تجلیل از دانش آموزان ممتاز نیز در دو نوبت صبح و عصر به تعداد شش هزار نفر در کارنامه سال ۸۴ شرکت تعاونی مصرف می‌باشد.

مدیرعامل شرکت تعاونی مصرف تراکتورسازی از تهیه جهیزیه برای فرزندان اناث کارکنان در طی چهار سال گذشته خبر داد و اضافه کرد: این شرکت جهت کمک به خانواده های محترم به تهیه جهیزیه برای فرزندان آنها اقدام نموده و در طی چهار سال گذشته برای ۴۰۰ نفر از فرزندان پرسنل شرکت تراکتورسازی ایران تا سقف یازده میلیون ریال برای هر کدام تسهیلات خرید جهیزیه ارائه نموده است.

رونق ششگلانی به برنامه های گرامیداشت دهه فجر در سال گذشته اشاره کرد و افزود: شرکت تعاونی مصرف در فاصله ایام... دهه فجر طی هفده نوبت پذیرائی از بیش از ۴۲ هزار نفر از میهمانان، مدعوین، پرسنل مجتمع تراکتورسازی و خانواده های محترمشان را برعهده داشته و طبق نظرسنجی‌های صورت گرفته بهترین نوع خدمات را ارائه نموده است.

وی در خاتمه با تقدیر از عنایات خاص مهندس عرب‌باغی مدیرعامل شرکت تراکتورسازی از همراهی های اعضاء هیأت مدیره و بازرسان شرکت تعاونی مصرف قدردانی کرد و اظهار امیدواری نمود روند افزایش سود و میزان فروش متأثر از اقدامات آتی بیشتر و بیشتر شود.

از کارگران نمونه شرکت تراکتورسازی ایران تجلیل شد

طی مراسمی که با حضور معاونت اداری و توسعه منابع انسانی شرکت تراکتورسازی ایران و اعضاء کمیته انتخاب کارگران نمونه ترتیب یافته بود از کارگران نمونه شرکت تجلیل بعمل آمد.

معاون اداری و توسعه منابع انسانی شرکت تراکتورسازی ایران در این مراسم گفت: نیروهای انسانی سرمایه ارزشمند هر سازمانی محسوب می‌شود و می‌بایست به لحاظ ایجاد انگیزه، ارزیابی صحیح و دقیقی از عملکرد آنها صورت پذیرد و افراد کاری و خلاق نیز مورد تشویق و حمایت مادی و معنوی قرار گیرد.

مهندس اسماعیل صباحی افزود: در انتخاب کارگران نمونه باید با نهایت دقت و باریک بینی عمل نموده و همیشه سعی بر انتخاب اصلح باشد که در غیر اینصورت اثرات تخریبی آن غیر قابل جبران خواهد بود همچنین در این انتخاب شاخص های مربوط به کار افراد مد نظر قرار گیرد.

وی خطاب به کارگران منتخب گفت: شما از افتخارات شرکت تراکتورسازی در سال ۸۴ بوده و هستید و سعی کنید با انتقال تجارب ارزنده و مفید خود به دیگران، الگو و سر مشق خوبی برای آنها باشید.

وی همچنین با اشاره به تلاش مضاعف و اهتمام در کار گروهی، کسب رتبه در سطوح کشوری را مورد تأکید قرار داد و از انجام طرحهای جدید درخصوص نحوه ارزیابی کارکنان و مدیران خبر داد.

در پایان این مراسم از ۹ نفر از کارگران شرکت تراکتورسازی که در سال گذشته از سوی کمیته انتخاب کارگران نمونه این شرکت عنوان کارگر نمونه را احراز نموده بودند، با اهداء لوح و هدایایی از طرف شرکت تقدیر و قدرانی شد.

آقایان علی مردی، رضا درابلو، اصغر حسین‌زاده، ابوالفضل حافظی، مطلق جیگاری، ناصر پیشنماری، عادل تقوی و عزیز حقعلی خیابانی و خانم زهرا حیدرپور کارگرانی بودند که به لحاظ فعالیت و عملکرد ارزشمندشان در سال ۸۴ عنوان کارگر نمونه را به خود اختصاص داده بودند.

آغاز برگزاری اردوهای تابستانی شرکت تراکتورسازی ایران

برنامه‌های رفاهی باعث بوجود آمدن فرصت‌های مساعدی جهت رفع خستگیهای ناشی از کار و فعالیت و ایجاد دوستی و رفاقت بین کارکنان و افراد خانواده آنان می گردد و خدمات مربوط به برنامه های رفاهی کارکنان خارج از ساعات کار بوده و از نتایج حاصله سازمان و کارمندان مشترکا منتفع می‌شوند که در این راستا برگزاری برنامه‌های رفاهی در قالب اردو و در مناطق خوش آب و هوا و مجهز به امکانات رفاهی مناسب برای تجدید قوا و بازسازی جسم و روح کارکنان انجام می‌پذیرد.

رئیس واحد رفاه شرکت تراکتورسازی ایران با اعلام این مطلب به پیک صنعت تراکتور گفت: شرکت تراکتورسازی ایران نیز در این راستا همه ساله به برگزاری اردوهای درون استانی، برون استانی و برون مرزی می‌پردازد که استراحتگاه شیخ‌ولی، مشهد مقدس و سوریه جزو برنامه‌های اردوی این شرکت در سال جاری می‌باشد.

فرهاد معصومی، امکانات رفاهی ارائه شده در اردوی شیخ‌ولی را شامل تأمین وسیله ایاب و ذهاب، تدارک سه وعده غذا (صبحانه، ناهار و شام) در غذاخوری استراحتگاه، حصارکشی کنار دریا بر آسایش خواهران جهت شنا، پخش برنامه‌های تلویزیونی و ویدیوئی در استراحتگاه، ایجاد بوفه در استراحتگاه، احداث محوطه مخصوص بازی برای کودکان و نصب تلفن همگانی در استراحتگاه برای تماس همکاران نام برد و از اعزام بیش از ده هزار نفر به این اردو در سال جاری خبر داد.

وی اردوی مشهد مقدس را به منظور تقویت روحیه معنوی کارکنان و زیارت بارگاه ملکوتی هشتمین اختر تابناک آسمان امامت و ولایت به همراه خانواده‌شان حایز اهمیت خواند و افزود: با موافقت مدیریت محترم شرکت ۵۰ خانواده از پرسنل شرکت به این اردو اعزام و در زائرسرای امکان با توجه به امکانات مناسب، نزدیکی به حرم و سر راست بودن مسیر رفت و برگشت اسکان داده می‌شوند و به منظور رعایت حال همکاران محترم مبلغی نیز به عنوان هزینه بین راهی به آنها پرداخت می‌شود.

وی افزود: مدت اقامت خانواده‌های محترم در مشهد مقدس ۴ شب و ۵ روز می‌باشد و زمان برگزاری اردو نیز از پانزدهم تیر ماه آغاز و بیست و چهارم مرداد به پایان می‌رسد.

معصومی درخصوص اردوی زیارتی سوریه نیز خاطر نشان ساخت با همکاری امور مالی شرکت، جهت ارائه تسهیلات زیارتی برای مشتاقان زیارت حرم حضرت زینب (س) و حضرت رقیه (س) در سوریه و سایر اماکن زیارتی همانند سالهای گذشته با تورهای معتبر قرارداد منعقد شده (هزینه بصورت اقساطی پرداخت خواهد شد) و ثبت نام از همکاران نیز صورت گرفته است و طبق هماهنگی‌های که با مبادی ذیربط بعمل آمده در تعطیلات تابستانی سال جاری ۲۸۰ نفر در قالب ۸ دستگاه اتوبوس به این اردوی زیارتی اعزام خواهند شد.

خبر

سیستم مکانیزه گردش مکاتبات در شبکه جهانی اینترنت راه‌اندازی شد

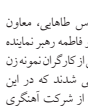
سیستم مکانیزه گردش مکاتبات شرکت تراکتورسازی ایران در شبکه جهانی اینترنت راه‌اندازی شد.

مدیر منابع اطلاعاتی و خدمات رایانه شرکت تراکتورسازی ایران با اعلام این خبر گفت: پس از راه‌اندازی موفقیت‌آمیز سیستم گردش مکاتبات در شبکه محلی، اکنون محدوده اجرای این سیستم از چارچوب شرکت خارج شده و علاوه بر داخل شرکت در هر نقطه از جهان قابل اجرا می‌باشد.

مهندس احد ثقفی اصل افزود: کاربران این سیستم می‌توانند از طریق این سیستم در ۲۴ ساعت شبانه‌روز و از هر نقطه جهان به کارتابل خود دسترسی داشته و اقدامات لازم را درخصوص نامه‌های خود اجرا و یا نامه جدید تدوین نمایند.

وی با اعلام اینکه راه‌اندازی این سیستم تجلی فن آوری اطلاعات و ارتباطات در نظام اداری شرکت تراکتورسازی ایران است، از اعضای سیستم گردش مکاتبات خواست، جهت دسترسی به این سیستم علاوه بر شبکه محلی به آدرس اینترنتی WWW.ITM.CO.IR مراجعه نمایند.

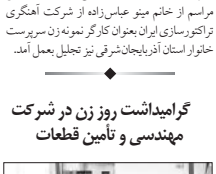
مینو عباس‌زاده به عنوان کارگر نمونه زن سرپرست خانوار کشور معرفی شد



مینو عباس‌زاده از مجتمع تراکتورسازی ایران به عنوان کارگر نمونه زن سرپرست خانوار کشور معرفی شد.

همزمان با میلاد حضرت فاطمه زهرا (س) و هفته زن و طی مراسمی با حضور مهندس طاهایی، معاون فرهنگی اجتماعی وزارت کار و فاطمه رهبر نماینده مجلس شورای اسلامی هفده تن از کارگران نمونه زن سرپرست خانوار کشور معرفی شدند که در این مراسم از خانم مینو عباس‌زاده از شرکت آهنگری تراکتورسازی ایران بعنوان کارگر نمونه زن سرپرست خانوار استان آذربایجان‌شرقی نیز تجلیل بعمل آمد.

گرامیداشت روز زن در شرکت مهندسی و تأمین قطعات



طی مراسمی از بانوان شاغل در شرکت مهندسی و تأمین قطعات تراکتورسازی تبریز تجلیل شد .

به مناسبت فرخنده میلاد با سعادت حضرت فاطمه زهرا، صدیقه کبری و ام ابیها (س) مراسمی در شرکت مهندسی و تأمین قطعات تراکتورسازی تبریز برگزار و از خانم‌های شاغل در این شرکت تجلیل به عمل آمد.

در این مراسم مهندس عاقل ملکی عضو هیأت مدیره این شرکت به بیان خصوصیات حضرت فاطمه زهرا (س) پرداخت و با ذکر احادیثی از ائمه (ع) به مقام و منزلت این بانوی بزرگوار در پیش پیامبر بزرگ اسلام و امامان معصوم (ع) اشاره نمود.

همچنین در این آئین خانم زینب روشنی، قطعه شعری را که در مقام حضرت فاطمه زهرا (س) سروده بود برای حاضران قرائت نمود.

کارکنان شرکت تراکتورسازی ایران همیشه در انجام کارهای خیر پیشقدم هستند

بیش از دویست نفر از کارکنان شرکت تراکتورسازی ایران در یک اقدام خداپسندانه حقوق یک روز خود را جهت حمایت از بیماران کلیوی استان به این امر خیر اختصاص دادند.

فرهاد معصومی رئیس واحد رفاه شرکت تراکتورسازی ایران با اعلام این مطلب گفت: طی اطلاعیه‌ای، از کارکنان جهت ارائه کمک‌های نقدی درخواست شد که کارکنان نوعدوست و ایثارگر این شرکت همانند دفعات قبل در این خصوص نیز مشارکت نمودند و جمعاً مبلغ ۸۷۸۰۰۰۰۰ ریال طی یک فقره چک به انجمن خیریه حمایت از بیماران کلیوی ارائه گردید.