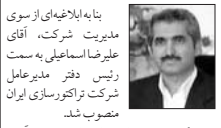


اطلاع رسانی



بنا به ابلاغیه‌ای از سوی مدیریت شرکت، آقای علیرضا اسماعیلی به سمت رئیس دفتر مدیرعامل شرکت تراکتورسازی ایران منصوب شد.

انتصاب

پیک صنعت تراکتور انتصاب شایسته آقای علیرضا اسماعیلی را تبریک و تهنیت عرض نموده، مزید توفیقات ایشان را در سنگر مسئولیت جدید از درگاه حق تعالی مسألت می‌نماید.

تقدیر و تشکر

جناب آقای مهندس هوشنگ سامبرانی مدیرعامل محترم شرکت ساخت ماشین‌های بادیوسپله از زحمات بی‌شائبه حضرتعالی در خصوص ایجاد سیستم جدید ماشین‌آلات ریخته‌گری و خط تولید قطعات چدنی تقدیر و تشکر می‌نمایم و از خداوند منان بپروزی و شادکامی شما را آرزومندیم.

کارکنان کارگاه ریخته‌گری ساخت ماشین

جناب آقای حاج اکبر جوانشیر بادیوسپله از زحمات و دلسوزیهای بی‌دریغ جنابعالی در مورد تجهیز کارگاه ریخته‌گری و ایجاد فرهنگ همدلی و تعاون در بین همکاران زحمتمکش تقدیر و تشکر نموده امید آن می‌رود که در تمام مراحل سنگر تولید پیروز و موفق باشید.

کارکنان کارگاه ریخته‌گری ساخت ماشین

بادیوسپله از حسن توجهات آقای مهندس علی سفیدیان معاونت محترم اداری و توسعه منابع انسانی و نیز عنایت آقای دکتر یوسفی مدیریت محترم خدمات پشتیبانی و هم چنین بادل همکارهایی آقای سید محمدی از امور تاسیس‌بورت که موجب ارائه خدمات رسانی و سرویس دهی مطمئنتر به ساکنان آپارتمان مسکونی کوهسار واقع در شیب ۱ شهرک باغشبه را فراهم نموده است، صمیمانه تقدیر و تشکر نموده و از درگاه حق تعالی مزید توفیقات و تفصلات روزافزون ایشان را مسألت می‌نمایم.

جمعی از ساکنان آپارتمان کوهسار شیب باغشبه

پیوندتان مبارک

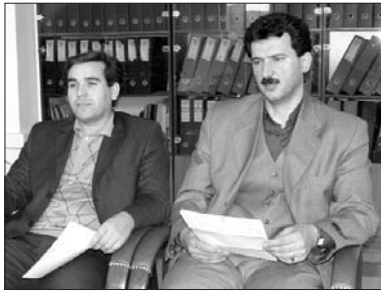
آغاز فصل مشترک زندگی، آغاز به راه افتادن است. در جاده‌ای که به سمت منزل خوشبختی منتهی می‌شود. آغاز فصل سید زندگی را به همکاران محترم زاین کاتبی - علیرضا فرشپایان صافی - پریزاد منظری - محمد اسدی - علی آذری - تادیر پیرامی - مریم عبدی - فاطمه قاشق آرزنگ - مهسا فهادی صمیمانه تبریک و تهنیت عرض می‌نمایم.

روابط عمومی و امورین الملل

یک صنعت تراکتور

برندگان جدول شماره پیشین

یک صنعت تراکتور



مقدمه

قدمت مباحث مدیریتی که با انسان و سازمان سرو کار دارند به پیدایش جوامع و سازمانها بر می‌گردد که در نظماهی مختلف سازمانها در طول زمان برای هدایت و رهبری این نیروها، روشها و شیوه‌های متعددی را بکار بستند و نظریه و مطالعات زیادی در راستای استفاده بهینه از نیروی انسانی و مدیریت منابع انسانی و مدیریتی رفتار سازمانی همچون طبقه‌بندی مشاغل، شتوق و ازام به اثر بخش بودن این روشها، سازمانها را علامتند به استفاده از چنین طرح‌هایی نمود چرا که اثرات مثبت آن در رضایتمندی و انگیزش نیروهای انسانی به عنوان موتور محرکه سازمان و مغز متفکر آن نمایان است.

برای ورود به بحث لفظاً تعریفی اجمالی از طبقه‌بندی

قاسم پور: طبقه‌بندی مشاغل عبارت است از دسته‌بندی مشاغل برحسب تشابهات و اختلافاتی که در وظایف و مسئولیت‌های آن وجود دارد. بنابراین مبنای طبقه‌بندی مشاغل درجه سختی، دشواریها، تشابهات و اختلافاتی است که محتوای مشاغل نسبت به یکدیگر دارند، در نتیجه مشاغلی که از لحاظ مجموع عوامل تشکیل دهنده شغل دارای ارزش مساوی یا نزدیک بهم باشند در یک گروه قرار می‌گیرند.

شرح مختصری از تاریخچه و علل پیدایش طبقه‌بندی

قاسم پور: واقعیت این است که طبقه‌بندی مشاغل نیز مانند گروه‌شنلی در چارچوب یک جدول مزد می‌باشد. مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

قاسم پور: بزرگترین مزیت طبقه‌بندی مشاغل در دنیای امروز اهداف متعددی شامل ۱- سهرودن کار به افراد کارکنان ۲- پرداخت مزد عادلانه برای کار مشابه در شرایط کاری یکسان ۳- ایجاد نظم و هماهنگی و سرعت عمل در اداره امور استخدام کارکنان و کمک به مدیریت در حل مسایل مربوط به نیروی انسانی و استخدام ۴- رعایت شرایط احراز شغل مرتبط با وظایف و مسئولیتها ۵- یکپارختی نمودن مزد شغل کلیه شاغلان یک گروه شغلی در چارچوب یک جدول مزد می‌باشد.

طبقه‌بندی مشاغل چه اهدافی را دنبال می‌کند؟

قاسم پور: بزرگترین مزیت طبقه‌بندی مشاغل در دنیای امروز اهداف متعددی شامل ۱- سهرودن کار به افراد کارکنان ۲- پرداخت مزد عادلانه برای کار مشابه در شرایط کاری یکسان ۳- ایجاد نظم و هماهنگی و سرعت عمل در اداره امور استخدام کارکنان و کمک به مدیریت در حل مسایل مربوط به نیروی انسانی و استخدام ۴- رعایت شرایط احراز شغل مرتبط با وظایف و مسئولیتها ۵- یکپارختی نمودن مزد شغل کلیه شاغلان یک گروه شغلی در چارچوب یک جدول مزد می‌باشد.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

قاسم پور: بزرگترین مزیت طبقه‌بندی مشاغل در دنیای امروز اهداف متعددی شامل ۱- سهرودن کار به افراد کارکنان ۲- پرداخت مزد عادلانه برای کار مشابه در شرایط کاری یکسان ۳- ایجاد نظم و هماهنگی و سرعت عمل در اداره امور استخدام کارکنان و کمک به مدیریت در حل مسایل مربوط به نیروی انسانی و استخدام ۴- رعایت شرایط احراز شغل مرتبط با وظایف و مسئولیتها ۵- یکپارختی نمودن مزد شغل کلیه شاغلان یک گروه شغلی در چارچوب یک جدول مزد می‌باشد.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

قاسم پور: بزرگترین مزیت طبقه‌بندی مشاغل در دنیای امروز اهداف متعددی شامل ۱- سهرودن کار به افراد کارکنان ۲- پرداخت مزد عادلانه برای کار مشابه در شرایط کاری یکسان ۳- ایجاد نظم و هماهنگی و سرعت عمل در اداره امور استخدام کارکنان و کمک به مدیریت در حل مسایل مربوط به نیروی انسانی و استخدام ۴- رعایت شرایط احراز شغل مرتبط با وظایف و مسئولیتها ۵- یکپارختی نمودن مزد شغل کلیه شاغلان یک گروه شغلی در چارچوب یک جدول مزد می‌باشد.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

کدام عوامل در ارزشیابی مشاغل برای طبقه‌بندی مؤثر هستند؟

قاسم پور: اساساً طبقه‌بندی مشاغل بر ارزشیابی شغل و تعیین ویژگیهای هر شغل تأکید دارد لذا طبقه‌بندی بدون ارزشیابی بی‌معنی است. برای ارزشیابی مشاغل عواملی شامل مهارت، مسئولیت‌ها، کوششها و شرایط کار تأثیرگذار می‌باشند.

کمیته طبقه‌بندی مشاغل از سال ۶۷ در شرکت تشکیل شده است. در ارتباط با ترکیب و نحوه انتخاب اعضای کمیته توضیح دهید؟

علی خواه: کمیته طبقه‌بندی مشاغل از ۵ نفر شامل دو نفر از نماینده کارکنان در شورای اسلامی کار، یک نفر نماینده کارفرما، یک نفر رئیس کارگزینی و یک نفر نیز نماینده روسا و سرپرستان تشکیل شده است که مورد اخیر طی انتخابات خاصی از بین روسا و سرپرستان واحد صنعتی انتخاب می‌شود و کمیته نیز از بین اعضای خود یک نفر را به عنوان رئیس و یک نفر را نیز به عنوان دبیر کمیته انتخاب می‌کند.

نحوه برگزاری جلسات کمیته و تفکرات حاکم بر جلسات چگونه است؟

علی خواه: قبل از پاسخ به این سوال و طبقه خود می‌دانم از کلیه همکارانی که از سالها قبل در این زمینه زحمت کشیده‌اند، تشکر و قدردانی کنم. خوشبختانه اعضای کمیته از کارشناسان علاقمند و پیگیر شغل هستند و رویکرد کمیته ایجاد رضایت کارکنان و بررسی مسأله بوده پرسنلی کارکنان در چارچوب آئین نامه طرح طبقه‌بندی مشاغل است و نیز نگاه‌های نیز به طرح طبقه‌بندی شرکت‌های صنعتی بشود دارد تا از تجارب آنها نیز در این خصوص بهره‌مند شود. در این راستا کمیته طبقه‌بندی مشاغل برنامه منظم برگزاری جلسات تخصصی و هر ماه دو جلسه برگزار می‌کند و در صورت نیاز جلسات فوق‌العاده نیز خواهد داشت.

کمیته طبقه‌بندی مشاغل در شرکت با چه چالش‌هایی روبرو است؟

علی خواه: مباحث نیروی انسانی به لحاظ پیچیدگی نیروی انسانی از حساسیت فوق‌العاده‌ای برخوردار است چرا که هرگونه تلاش و حراست در این حیطه می‌تواند اثرات مثبت و منفی داشته باشد که خود به عنوان بزرگترین چالش شرکت مطرح است. همچنین در این طرح به شغل افراد بیشتر تأکید شده است که به نظر بنده علاوه بر تأکید بر شغل افراد، ارزشیابی عملکرد کارکنان نیز باید مدنظر قرار گیرد.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

قاسم پور: بزرگترین مزیت طبقه‌بندی مشاغل در دنیای امروز اهداف متعددی شامل ۱- سهرودن کار به افراد کارکنان ۲- پرداخت مزد عادلانه برای کار مشابه در شرایط کاری یکسان ۳- ایجاد نظم و هماهنگی و سرعت عمل در اداره امور استخدام کارکنان و کمک به مدیریت در حل مسایل مربوط به نیروی انسانی و استخدام ۴- رعایت شرایط احراز شغل مرتبط با وظایف و مسئولیتها ۵- یکپارختی نمودن مزد شغل کلیه شاغلان یک گروه شغلی در چارچوب یک جدول مزد می‌باشد.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

قاسم پور: بزرگترین مزیت طبقه‌بندی مشاغل در دنیای امروز اهداف متعددی شامل ۱- سهرودن کار به افراد کارکنان ۲- پرداخت مزد عادلانه برای کار مشابه در شرایط کاری یکسان ۳- ایجاد نظم و هماهنگی و سرعت عمل در اداره امور استخدام کارکنان و کمک به مدیریت در حل مسایل مربوط به نیروی انسانی و استخدام ۴- رعایت شرایط احراز شغل مرتبط با وظایف و مسئولیتها ۵- یکپارختی نمودن مزد شغل کلیه شاغلان یک گروه شغلی در چارچوب یک جدول مزد می‌باشد.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

قاسم پور: بزرگترین مزیت طبقه‌بندی مشاغل در دنیای امروز اهداف متعددی شامل ۱- سهرودن کار به افراد کارکنان ۲- پرداخت مزد عادلانه برای کار مشابه در شرایط کاری یکسان ۳- ایجاد نظم و هماهنگی و سرعت عمل در اداره امور استخدام کارکنان و کمک به مدیریت در حل مسایل مربوط به نیروی انسانی و استخدام ۴- رعایت شرایط احراز شغل مرتبط با وظایف و مسئولیتها ۵- یکپارختی نمودن مزد شغل کلیه شاغلان یک گروه شغلی در چارچوب یک جدول مزد می‌باشد.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

قاسم پور: بزرگترین مزیت طبقه‌بندی مشاغل در دنیای امروز اهداف متعددی شامل ۱- سهرودن کار به افراد کارکنان ۲- پرداخت مزد عادلانه برای کار مشابه در شرایط کاری یکسان ۳- ایجاد نظم و هماهنگی و سرعت عمل در اداره امور استخدام کارکنان و کمک به مدیریت در حل مسایل مربوط به نیروی انسانی و استخدام ۴- رعایت شرایط احراز شغل مرتبط با وظایف و مسئولیتها ۵- یکپارختی نمودن مزد شغل کلیه شاغلان یک گروه شغلی در چارچوب یک جدول مزد می‌باشد.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

قاسم پور: بزرگترین مزیت طبقه‌بندی مشاغل در دنیای امروز اهداف متعددی شامل ۱- سهرودن کار به افراد کارکنان ۲- پرداخت مزد عادلانه برای کار مشابه در شرایط کاری یکسان ۳- ایجاد نظم و هماهنگی و سرعت عمل در اداره امور استخدام کارکنان و کمک به مدیریت در حل مسایل مربوط به نیروی انسانی و استخدام ۴- رعایت شرایط احراز شغل مرتبط با وظایف و مسئولیتها ۵- یکپارختی نمودن مزد شغل کلیه شاغلان یک گروه شغلی در چارچوب یک جدول مزد می‌باشد.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

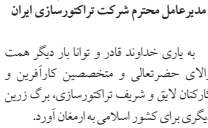
مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

اطلاع رسانی



جناب آقای مهندس حسن خادم‌عرب‌باغی مدیرعامل محترم شرکت تراکتورسازی ایران به باری خداوند قادر و توانا بار دیگر همت والای حضرتعالی و متخصصین کارآفرین و کارکنان لایق و شریف تراکتورسازی، برگ زرین دیگری برای کشور اسلامی ما به ارمان آورد.

تبریک

بنا به ابلاغیه‌ای از سوی مدیریت شرکت، آقای علیرضا اسماعیلی به سمت رئیس دفتر مدیرعامل شرکت تراکتورسازی ایران منصوب شد.

انتصاب

پیک صنعت تراکتور انتصاب شایسته آقای علیرضا اسماعیلی را تبریک و تهنیت عرض نموده، مزید توفیقات ایشان را در سنگر مسئولیت جدید از درگاه حق تعالی مسألت می‌نماید.

تقدیر و تشکر

جناب آقای مهندس هوشنگ سامبرانی مدیرعامل محترم شرکت ساخت ماشین‌های بادیوسپله از زحمات بی‌شائبه حضرتعالی در خصوص ایجاد سیستم جدید ماشین‌آلات ریخته‌گری و خط تولید قطعات چدنی تقدیر و تشکر می‌نمایم و از خداوند منان بپروزی و شادکامی شما را آرزومندیم.

کارکنان کارگاه ریخته‌گری ساخت ماشین

جناب آقای حاج اکبر جوانشیر بادیوسپله از زحمات و دلسوزیهای بی‌دریغ جنابعالی در مورد تجهیز کارگاه ریخته‌گری و ایجاد فرهنگ همدلی و تعاون در بین همکاران زحمتمکش تقدیر و تشکر نموده امید آن می‌رود که در تمام مراحل سنگر تولید پیروز و موفق باشید.

کارکنان کارگاه ریخته‌گری ساخت ماشین

بادیوسپله از حسن توجهات آقای مهندس علی سفیدیان معاونت محترم اداری و توسعه منابع انسانی و نیز عنایت آقای دکتر یوسفی مدیریت محترم خدمات پشتیبانی و هم چنین بادل همکارهایی آقای سید محمدی از امور تاسیس‌بورت که موجب ارائه خدمات رسانی و سرویس دهی مطمئنتر به ساکنان آپارتمان مسکونی کوهسار واقع در شیب ۱ شهرک باغشبه را فراهم نموده است، صمیمانه تقدیر و تشکر نموده و از درگاه حق تعالی مزید توفیقات و تفصلات روزافزون ایشان را مسألت می‌نمایم.

جمعی از ساکنان آپارتمان کوهسار شیب باغشبه

پیوندتان مبارک

کارکنان کارگاه ریخته‌گری ساخت ماشین

آغاز فصل مشترک زندگی، آغاز به راه افتادن است. در جاده‌ای که به سمت منزل خوشبختی منتهی می‌شود. آغاز فصل سید زندگی را به همکاران محترم زاین کاتبی - علیرضا فرشپایان صافی - پریزاد منظری - محمد اسدی - علی آذری - تادیر پیرامی - مریم عبدی - فاطمه قاشق آرزنگ - مهسا فهادی صمیمانه تبریک و تهنیت عرض می‌نمایم.

روابط عمومی و امورین الملل

یک صنعت تراکتور

برندگان جدول شماره پیشین

یک صنعت تراکتور

برندگان جدول شماره پیشین

کارگری

آشنایی مقدماتی با طرح طبقه‌بندی مشاغل

قاسم پور: اساساً طبقه‌بندی مشاغل بر ارزشیابی شغل و تعیین ویژگیهای هر شغل تأکید دارد لذا طبقه‌بندی بدون ارزشیابی بی‌معنی است. برای ارزشیابی مشاغل عواملی شامل مهارت، مسئولیت‌ها، کوششها و شرایط کار تأثیرگذار می‌باشند.

کمیته طبقه‌بندی مشاغل از سال ۶۷ در شرکت تشکیل شده است. در ارتباط با ترکیب و نحوه انتخاب اعضای کمیته توضیح دهید؟

علی خواه: کمیته طبقه‌بندی مشاغل از ۵ نفر شامل دو نفر از نماینده کارکنان در شورای اسلامی کار، یک نفر نماینده کارفرما، یک نفر رئیس کارگزینی و یک نفر نیز نماینده روسا و سرپرستان تشکیل شده است که مورد اخیر طی انتخابات خاصی از بین روسا و سرپرستان واحد صنعتی انتخاب می‌شود و کمیته نیز از بین اعضای خود یک نفر را به عنوان رئیس و یک نفر را نیز به عنوان دبیر کمیته انتخاب می‌کند.

نحوه برگزاری جلسات کمیته و تفکرات حاکم بر جلسات چگونه است؟

علی خواه: قبل از پاسخ به این سوال و طبقه خود می‌دانم از کلیه همکارانی که از سالها قبل در این زمینه زحمت کشیده‌اند، تشکر و قدردانی کنم. خوشبختانه اعضای کمیته از کارشناسان علاقمند و پیگیر شغل هستند و رویکرد کمیته ایجاد رضایت کارکنان و بررسی مسأله بوده پرسنلی کارکنان در چارچوب آئین نامه طرح طبقه‌بندی مشاغل است و نیز نگاه‌های نیز به طرح طبقه‌بندی شرکت‌های صنعتی بشود دارد تا از تجارب آنها نیز در این خصوص بهره‌مند شود. در این راستا کمیته طبقه‌بندی مشاغل برنامه منظم برگزاری جلسات تخصصی و هر ماه دو جلسه برگزار می‌کند و در صورت نیاز جلسات فوق‌العاده نیز خواهد داشت.

کمیته طبقه‌بندی مشاغل در شرکت با چه چالش‌هایی روبرو است؟

علی خواه: مباحث نیروی انسانی به لحاظ پیچیدگی نیروی انسانی از حساسیت فوق‌العاده‌ای برخوردار است چرا که هرگونه تلاش و حراست در این حیطه می‌تواند اثرات مثبت و منفی داشته باشد که خود به عنوان بزرگترین چالش شرکت مطرح است. همچنین در این طرح به شغل افراد بیشتر تأکید شده است که به نظر بنده علاوه بر تأکید بر شغل افراد، ارزشیابی عملکرد کارکنان نیز باید مدنظر قرار گیرد.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

قاسم پور: بزرگترین مزیت طبقه‌بندی مشاغل در دنیای امروز اهداف متعددی شامل ۱- سهرودن کار به افراد کارکنان ۲- پرداخت مزد عادلانه برای کار مشابه در شرایط کاری یکسان ۳- ایجاد نظم و هماهنگی و سرعت عمل در اداره امور استخدام کارکنان و کمک به مدیریت در حل مسایل مربوط به نیروی انسانی و استخدام ۴- رعایت شرایط احراز شغل مرتبط با وظایف و مسئولیتها ۵- یکپارختی نمودن مزد شغل کلیه شاغلان یک گروه شغلی در چارچوب یک جدول مزد می‌باشد.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

قاسم پور: بزرگترین مزیت طبقه‌بندی مشاغل در دنیای امروز اهداف متعددی شامل ۱- سهرودن کار به افراد کارکنان ۲- پرداخت مزد عادلانه برای کار مشابه در شرایط کاری یکسان ۳- ایجاد نظم و هماهنگی و سرعت عمل در اداره امور استخدام کارکنان و کمک به مدیریت در حل مسایل مربوط به نیروی انسانی و استخدام ۴- رعایت شرایط احراز شغل مرتبط با وظایف و مسئولیتها ۵- یکپارختی نمودن مزد شغل کلیه شاغلان یک گروه شغلی در چارچوب یک جدول مزد می‌باشد.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

قاسم پور: بزرگترین مزیت طبقه‌بندی مشاغل در دنیای امروز اهداف متعددی شامل ۱- سهرودن کار به افراد کارکنان ۲- پرداخت مزد عادلانه برای کار مشابه در شرایط کاری یکسان ۳- ایجاد نظم و هماهنگی و سرعت عمل در اداره امور استخدام کارکنان و کمک به مدیریت در حل مسایل مربوط به نیروی انسانی و استخدام ۴- رعایت شرایط احراز شغل مرتبط با وظایف و مسئولیتها ۵- یکپارختی نمودن مزد شغل کلیه شاغلان یک گروه شغلی در چارچوب یک جدول مزد می‌باشد.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.

مشاغل در قانون کار را توضیح دهید.