◆ اطلاع رسانی

تور آشنایی همکاران جدیدالاستخدام با شرکت

وقتی برای اولین بار وارد شرکت شدید چه احساسی داشتید؟ چه خاطره‌ای از اولین روز شروع کار در شرکت تراکتورسازی ایران دارید؟ بی‌شک تمامی کارکنان این روز را در زندگی بعنوان روزی که مسیر زندگی آنها تغییر کرده است به یاد دارند. با توجه به نقش این روز تاریخی برای کارکنان این نیاز احساس می‌شد که تمامی کارکنان خاطره خوشی از این روز را به خاطر بسپارند. در این راستا واحد مطالعات و توسعه کارکنان تور آشنایی همکاران جدیدالاستخدام با شرکت را پیشنهاد کرد که با استقبال قائم‌مقام و معاونت اداری و توسعه منابع انسانی شرکت روبرو گردید. از آنجایی که نیروی انسانی ارزشمندترین سرمایه شرکت بوده و توجه خاصی به آنان لازم است، قرار شد که این تور در ابتدای هر ماه برای همکاران جدیدالاستخدام برگزار گردد. در این تور که اولین جلسه آن روز شنبه مورخه ۸۶/۳/۵ برگزار گردید همکارانی که در سال ۸۶ افتخار همکاری با شرکت تراکتورسازی ایران را پیدا کرده بودند، ضمن معارفه به مسئولین حاضر در جلسه با بخش‌های مختلف شرکت نیز آشنا شدند. در ابتدای مراسم معارفه که در سازمان آموزش برگزار گردید مهندس علیزادگان قائم مقام مدیرعامل شرکت بر رعایت نظم و انضباط کاری تأکید نمود. وی افزود: که آموزش و یادگیری مستمر باید سرلوحه کار باشد. مهندس سفیدیان معاون اداری و توسعه منابع انسانی نیز درخصوص اهمیت و ارزش کارکنان در سازمان سخنانی ایراد نمود.

در ادامه این مراسم همکاران جدیدالاستخدام با واحدهای مختلف شرکت و فعالیت‌های آنها از زبان مدیران این واحدها آشنا شدند. در این جلسه مدیران حراست، اداری و منابع انسانی، مطالعات و توسعه کارکنان به همراه سایر کارشناسان مربوطه حضور داشتند. در انتهای برنامه با همکاری واحد روابط‌عمومی و امور بین‌الملل همکاران جدیدالاستخدام از قسمت‌های مختلف شرکت بازدید بعمل آوردند.

همکاران جدیدالاستخدام شرکت کننده در این تور عبارت بودند از علی صدقی نسب از حوزه مالی، محمد بایرامعلی از حوزه مالی، شاپور شکاری از حوزه بازرگانی، رامین بزرگی از شرکت ساخت ماشین و ابزار و عادل یعقوبی از شرکت خودروسازان دیزلی آذربایجان.

پیوستن این همکاران را به جمع خانواده تراکتورسازی تبریک گفته و امیدواریم با بهره‌گیری از نیروی اندیشه و ابتکار در ایفای وظایف سازمانی موفق باشند.

ارسال: واحد مطالعات و توسعه کارکنان

نرم افزار بانک اطلاعاتی کارگاهی توسط یکی از پرسنل شرکت تراکتورسازی طراحی شد

مهدی خانبابایی از همکاران جوان شرکت موفق به طراحی نرم‌افزار بانک اطلاعاتی کارگاهی شد.

وی در گفتگو با خبرنگار ما با اعلام این مطلب اظهار داشت: این نرم‌افزار قابلیت ارایه اطلاعات و گزارشات به صورت روزانه و ماهانه را دارد.

این نرم‌افزار امکان می‌دهد زمان‌های تولیدی کارگاه و قطعات، مجموع کدهای مغایرتی، تولیدکنندگان قطعات کارگاهی، تعداد قطعات ارسالی کارگاه، اطلاعات اضافه‌کاری و مرخصی استحقاقی پرسنل کارگاه، میزان کارکرد ماشین‌های موجود در کارگاه، تفاهم نامه‌های کارگاهی و ... به صورت تفکیکی هر کارگاه یا اپراتور، سنجش و به طور دقیق مشخص شود.

خانبابایی افزود: یکی از قابلیت‌های این نرم‌افزار ارایه گزارش نموداری ماهانه از وضعیت عملکردی تولیدی اپراتورها و تولید سالانه کارگاه می‌باشد.

وی در مورد مزایای طرح خود گفت: این نرم‌افزار بانک اطلاعاتی از مرداد‌ماه سال گذشته تاکنون در کارگاه سنگزنی مورد استفاده قرار گرفته و بکارگیری آن موجب بالا رفتن و سرعت در محاسبه تفاهم‌نامه کارگاهی، محاسبه زمان‌های تولید و کارگاه و افزایش رضایتمندی پرسنل و کاهش هزینه بر اثر صرفه جویی در مصرف کاغذ شده است.

پیشنهاد از شما . . .
پاسخ از ما . . .

گزارش پیشنهادهای قبولی این شماره

شماره پیشنهاد	عنوان پیشنهاد	جواب گروه کارشناسی بررسی پیشنهاد	نام پیشنهاددهندگان
۸۵۱۳۰۹	بهینه سازی سیستم خنک کاری تراکتور ۲۸۵ ITM	ضرورت بهینه‌سازی سیستم خنک کاری در تراکتور ITM285 مشهود بوده و میتوان با متوسل شدن به چندین راه‌حل این امر را به انجام رساند. بخصوص این امر وقتی ضرورت می‌یابد که تراکتورهای مذکور در مناطق گرمسیر بکار گرفته شوند. هزینه‌های ناشی از آسیب رسیدن به موتور در اثر مشکلات حرارتی بسیار جدی میشود. این تغییرات در واحد مهندسی محصول در دستور کار قرار گرفته است.	حمید توتون کوب کردی - عطاءالله دادگری
۸۵۱۷۹۴	تغییر محل شیر باک	ضمن موافقت با انتقال محل خرگازوئیل به قبل از فیلتر رسوبگیر، این طرح جزو برنامه‌های کاری مهندسی محصول قرار گرفته و مراحل تکمیل نقشه‌ها و مستندات فنی و صدور IDC را طی می کند.	علی نیموری
۸۵۱۸۰۲	دوره توجیهی بدو استخدام	پیشنهاد مورد قبول بوده و برنامه اجرایی برای آن تهیه شده است و به تایید معاونت رسیده است ، از اعمال در اول هر ماه قرار است با همکاری واحد مطالعات و توسعه کارکنان و آموزش، یک تور یکروزه برگزار گردد.	جمعی از همکاران سازمان آموزش
۸۵۱۸۰۴	تغییر در هواگیری سیستم سوخت‌رسانی تراکتور ۲۸۵	ضمن موافقت کلی با انجام این پیشنهاد به منظور افزایش کیفیت و عملکرد تراکتور ۲۸۵ اجرای کامل این پیشنهاد منوط به تغییر طرح پمپ انژکتور موتور تراکتور ۲۸۵ توسط شرکت موتورسازان می‌باشد که با هماهنگی‌های بعمل آمده با این شرکت مراحل بررسی و ارائه نمونه در شرف انجام است.	علی ذاکری هیق
۸۵۱۸۷۹	بهبود روش مونتاژ شبکه جلوی تراکتور	با توجه به افزایش سرعت عمل و نیز افزایش تولید پیشنهاد قبول میباشد.	نادر اکبرزاده گلوگاهی
۸۵۱۹۳۱	استفاده از چهار عدد پیچهای مربوط به قسمت پروانه که در حین مونتاژ باز و کنار گذاشته میشوند.	با توجه به اینکه پیچهای مزبور بعد ازمونتاژ بلااستفاده می‌مانند میتوان از آنها در موارد ذیل استفاده نمود:۱-دوعدد بجای پیچ شماره A517 و ۲- دوعدد بجای پیچ شماره A515	شهرام مقدوری شربیانی و ابراهیم امدزاده
۸۵۱۹۳۲	استفاده ۲ عدد از پیچ‌های مربوط به قسمت پمپ فرمان ۳۹۹ که در حین مونتاژ باز می‌شوند.	با بررسیهای بعمل آمده میتوان از پیچهای مذکور در مونتاژ جعبه باطری به پایه جعبه باطری استفاده نمود.	شهرام مقدوری شربیانی و ابراهیم امدزاده
۸۵۱۹۳۳	استفاده از ۲ عدد پیچ‌های مربوط به دسته موتور که در موتورسازان بسته می‌شود.	پس از بررسیهای لازم گروه کارشناسی به این نتیجه رسید که میتوان از این دو پیچ در مونتاژ صندلی به زیر صندلی استفاده نمود.	ابراهیم امدزاده
۸۵۲۰۷۹	تهیه قطعات بصورت یکپارچه آهنگری C703,C702,C522,C133,A403,C424	تهیه قطعات پیشنهادی بصورت آهنگری یکپارچه باعث حذف چهار مرحله عملیات ماشینکاری و کاهش هزینه ماشین ، ابزاروو ابزار خواهد گردید. همچنین برگشت از گارانتی به دلیل شکست از محل جوش کاهش خواهد یافت.	فرسادلایق - عطارجعفری - باصحیب وظیفه- ذاکری - اصلانی نیا
۸۵۲۰۸۵	تغییر مونتاژ مجموعه دانشوره (مونتاژ کیلومتر شمار) توسط آچار بادی	به علت تسهیل در عمل مونتاژ ، افزایش سرعت و درنتیجه جذب زمان و بهبود فاکتورهای انسانی این پیشنهاد مقبول میباشد.	صمد نوشین وحیدی - احمد آشوبی - برقیان نظرلو
۸۵۲۰۸۶	تغییر روش مونتاژ در بستن سوئیچ اصلی توسط آچار بادی	اجرای این پیشنهاد موجب تسهیل و سرعت در انجام کار ، بهبود فاکتورهای انسانی و صرفه جویی در زمان خواهد گردید.	صمد نوشین وحیدی - احمد آشوبی - برقیان نظرلو
۸۵۲۱۱۵	مکانیزه و خودکارکردن خط ستم‌هاوزینگ به صورت اتوماتیک	این پیشنهاد یک طرح مبتکرانه برای مکانیزه کردن انتهای خط فیتال تراکتور ۲۸۵ میباشد و نمایانگر توانائی پرسنل در طراحی و انجام چنین پروژه‌هایی میباشد. از مزایای این پیشنهاد صرفه جویی در زمان ، کاهش هزینه و افزایش تولید میباشد. امید است چنین حرکتهای خود جوش دیرین پرسنل توانمند شرکت افزایش یافته و موجبات تعالی شرکت را فراهم نمایند.	محمد عبدیان- سعید زیادی - رضا پوربازیار
۸۶۲۱۳۷	افزایش طول سلکتور K107 از ۵۰mm به ۵۸mm	به علت کوتاه بودن طول سلکتور اهرم دنده‌گیر رد می‌شد و موجب اتلاف وقت جهت تنظیم این اهرم میگردید. بنابراین پیشنهاد مطروحه پذیرفته‌شده و تغییرات لازم در مدارک و نقشه‌های فنی مربوطه طی IDC1238 صادر گردید.	غلامرضا جهادی
۸۶۲۱۵۰	حمل ریم چرخ عقب ارسالی به سندج بوسیله تریلرهای بغل دار بجای کامیون	آمار تولید سالانه تراکتور در تراکتورسازی کردستان را ۹۵۰۰ دستگاه تراکتور در سال فرض کنیم صرفه جویی ناشی از اجرای این پیشنهاد سالانه حدود ۴۸۱۰۰۰۰ تومان خواهد بود. هزینه کاهش نیروی انسانی نیز با احتساب اینکه در هر بارگیری ۱۸۰ دقیقه صرفه جویی خواهد گردید، برابر ۶۰۰۰۰۰ تومان در سال می باشد.	محمدتقی الهامی اصل - احمدرضا صمصامی
۸۶۲۴۱۴	تفکیک قطعات انبوه از نمونه در سیستم مکانیزه	چاپ گزارش فوق هم اکنون در سیستم موجود بوده و می توان برنامه بازبینی گزارش فوق را تهیه و ارائه نمود.	احمد صلح جوی قراملکی
۸۶۲۳۵۶	تشکیل گروه موسیقی در داخل شرکت	پیرو مذاکره با سرپرست محترم روابط عمومی، پیشنهاد مربوط مورد قبول واقع و مقرر گردید نسبت به تشکیل گروه سرود در داخل شرکت اقدام گردد. به همین منظور موضوع مطروحه طی اطلاعیه‌ای به آگاهی همکاران گرامی در واحدهای مختلف رسیده و مقرر است جهت ثبت نام به روابط عمومی مراجعه نمایند.	علیرضا رستمی

پیشنهادهای اجرا شده

عنوان پیشنهاد	شرح اجرای پیشنهاد	نتایج اجرای پیشنهاد	مجریان پیشنهاد
تشکیل کمیته تبلیغات	پیشنهاد مذکور پیرو تاکید مدیریت محترم عامل بمرحله اجرا درآمده و تاکنون با حضور برخی از معاونین و مدیران واحدهای مربوط دو مرتبه جلسه فوق در روابط عمومی در خصوص موارد مندرج تشکیل گردیده است	هماهنگی در تبلیغات و ارتبحثی بیشتر تبلیغات	علیرضا رستمی
طرح مشترک سازی ترمز دستی	بموجب پیشنهاد ۱۵ قلم قطعه مربوط به طرح قبلی حذف و یک مجموعه به شماره L581 جایگزین می گردد. درحال حاضر این پیشنهاد اجرا می گردد.	کاهش هزینه ۱۳۰۶۹۴ ریال در هر تراکتور تولیدی	عقیل وندیان - یاکیور
دوره توجیهی بدو استخدام	دستورالعملی مبنی بر برنامه تور یکروزه اجتماعی کردن کارکنان تهیه و به تایید معاونت رسید. این دستورالعمل به کارگزینی و سازمان آموزش نیز جهت هماهنگی در اجرا ارسال گردیده است.	جامعه پذیری همکاران جدید	ابراهیم علی خواه
نرم افزاری پیشنهادی برای کارگاه تولیدی	پس از بررسی‌های تولید در مورد کارگاه سنگ زنی ، داده‌های عام برنامه نوشته شد تا بتواند نیازهای آن را مرتفع نماید جهت استفاده از برنامه در سایر کارگاه های تولیدی برنامه ریزی لازم صورت گرفته است.	صرفه جویی در وقت - بررسی کسری تولید ماهانه -ارائه نمودار جهت ایجاد رقابت بین شیفتها -ارائه گزارش بیشترین و کمترین تولید کننده قطعه در کارگاه و دهها مزایای دیگر	خانبابائی - روده چی - محمدپور - عطارجعفری - حسن زاده - نهرانیان - عاقل وندیان
بهبود روش تولید قطعه اسپیسر B690	یک طرف اسپیسرهاوزینگ در یک دستگاه فرز عمودی فرز شده تا در دستگاه ساکوراتی بجای تولید ۲۳ عدد قطعه در یک شیفت کاری ۴۶ عدد قطع تولید گردد.	صرفه جویی در زمان و دوبرابر شدن تولید	صمیمی ماجد - معرفت- ملیحی
کاستن از فشار کاری ارم‌آکسل در مونتاژ و بهبود وضعیت آن برای اضافه تولید	با بررسی اشکال و سختی کار در ایستگاه آماده کاری ارم آکسل به فکر ایجاد روشی بودیم تا مسافت کاری بین ایستگاهها را کم شده یا بصورت مکانیزه حمل و نقل گردد. لذا تصمیم گرفته شد تا بین دو ایستگاه کاری از رول استفاده گردد. پس از طراحی اقدام به اجرا گردید.	جذب زمان بیشتر در مونتاژ، بهبود فاکتورهای انسانی - افزایش سرعت تولید	غلامرضا جهادی - جعفر شمشاد -رسول ابراهیم پور - ابراهیم صادقی
ساخت ابزار مخصوص برای باز کردن سریع دربوشهای پلاستیکی پمپ فرمان	با مشاهده مشکل اقدام به طرح و ساخت ابزار گردید.	سرعت در کار - بهبود فاکتورهای انسانی	احد ذبیحی برامی جعفر شمشادشاه‌باد
تفکیک دبیرخانه های مختلف موجود در شرکت تراکتورسازی در سیستم مکانیزه مکاتبات	طراحی و تجزیه و تحلیل پروژه - پیاده سازی و برنامه نویسی پروژه بطور همزمان در CIS و WEB - تست و راه اندازی آن در محیط تستی - Back up از فولدر FTP و فایل های مربوط به سیستم توسط بخش سخت افزار - تغییرات در سرور تلفن گویا در ارتباط با تغییر	راه اندازی و استفاده از سیستم مکاتبات اداری در دبیرخانه تمامی شرکت ها -صرفه جویی در استفاده از کاغذ -جایگزین اسکنر به علت عدم نیاز به رونوشت و ارجاع - صرفه جویی در زمان- سرعت و سهولت دسترسی به اطلاعات و پیگیری نامه ها - متمرکز بودن ورود و خروج	همکاران طراحی سیستم در خدمات رایانه
تایید کدهای حسابداری توسط رئیس قسمت به هنگام صدور سند	مذاکره تلفنی و هماهنگی با امور مالی - بررسی و طراحی پروژه - پیاده سازی و برنامه نویسی - نصب پروژه در شبکه CIS - تست و راه اندازی آن در شبکه CIS و اطلاع به کاربران	جلوگیری ازابطال اسناد حسابداری -تسریع درگردش مالی اسناد حسابداری -اطمینان ازصحت هزینه ها و درآمدهای شرکت - قریب به واقعی شدن هزینه صورتهای مالی استخراج شده در جهت تصمیم گیریها وسیاست گذاریهای شرکت و...	علی دهقان زاده و عبدالحسین لطف یزدانی
لیست تلفن داخلی در سیستم یکپارچه	هماهنگی با امور اداری جهت نمایش فیلدهای ضروری - بررسی و طراحی پروژه - پیاده سازی و برنامه نویسی - نصب پروژه در شبکه CIS و - تست و راه اندازی آن در شبکه CIS	از این پس همکاران محترم میتوانند در کمترین زمان ممکن و به سهولت به شماره تلفن افراد بصورت ONLINE دسترسی یابند.یادآوری میشود برای نتیجه گیری بهتر همکاران گرامی میتوانند هر گونه تغییرات در اطلاعات پرسنلی خود را از طریق سیستم منطف سرویس وارد سیستم کنند.	ویدا سلطانی
پخش فیلمی از تاریخچه و معرفی قسمتهای مختلف کارخانه	فیلم آموزشی مربوط به تاریخچه شرکت از مطالعات و استراتژیک تهیه و در اختیار سازمان آموزش قرار گرفت.	تاثیر در آشنایی بیشتر کارکنان جدید الاستخدام با شرکت	سیف الدین حیدری و علی صراحی

◆ اطلاع رسانی

شعار نظام پیشنهادها در سال ۸۶ هر پیشنهاد هدیه‌ای به مدیریت شرکت

توان فکری و اندیشه‌های کارکنان به عنوان بزرگترین سرمایه و دارایی نهفته و راکد در سازمانها می‌باشد هر سازمان و مدیریتی بتواند از این سرمایه‌های نهفته بیشترین استفاده را بکند به همان اندازه امکان رشد و توسعه آن میسر خواهد شد.

نیروی انسانی بر خلاف سایر منابع با مصرف کردن، کاهش و یا مستهلک نمی‌شود هر چقدر از اندیشه و فکر بیشتر استفاده شود به همان اندازه توانایی افراد بهبود می‌یابد. بهره‌گیری از تکنیک‌های مختلف مدیریت مشارکتی راهکاری است که به کارکنان اجازه داده می‌شود به جای اینکه همیشه مدیریت و رهبری شوند از توانایی‌های خود بهره گیرند، فکر کنند و قوه خلاقیت خود را به کار اندازند و در تصمیم‌گیریها مشارکت و دخالت داشته باشند. نظام پیشنهادها تکنیکی است که می‌توان از فکر و اندیشه‌های کارکنان برای مسئله‌یابی، چاره‌جویی و حل مسائل و مشکلات سازمانی بهره جست.

در سال ۱۳۸۵ مشارکت فعالانه همکاران در نظام پیشنهادها پیامدهای مطلوب مادی و معنوی زیادی را برای شرکت به همراه داشته است و این مشارکت با ارزش‌ترین هدیه برای مدیریت شرکت محسوب می گردد. و اما چرا در شعار امسال هر پیشنهاد به یک هدیه تشبیه گردیده است؟

از نکات جالب توجه در زندگی، هدیه دادن و هدیه گرفتن است. هدیه دادن یکی از قدیمی‌ترین زبان های بیان محبت است فکر نمی کنم کسی منکر زیبایی و لزوم وجود این امر باشد. هدیه دادن این نکته را گوشزد می کند که شما به یاد طرف مقابل بوده‌اید در واقع هدیه دادن یکی از راه‌های مقرون به‌صرفه برای ایجاد حس مشارکت و ایجاد روابط ارزشمند است هدیه دادن به شیوه صحیح می تواند به ایجاد مناسبات خوب منتهی گردد.

نظام پیشنهادها پذیرای دستاوردها و نوآوریهایی است که برخی از همکاران در سفرهای کاری و ماموریت‌های خود از سایر شرکتها به همراه دارند و چه سوغاتی برتر از تجارب کسب شده برای مدیریت شرکت است. پیامبر اکرم (ص) در تبیین ارزشمندی هدیه و ضرورت پذیرش آن، در تعبیری می‌فرماید: «هدیه روزی خداست. هر که چیزی به او هدیه شد، بپذیرد.» چون هدیه یک اصل اجتماعی است، دو سویه و متقابل خواهد بود؛ یعنی هم باید انسان پذیرنده هدیه باشد و هم در صورت امکان به آن پاسخ مناسب بدهد پس نباید هدیه را پس فرستاد، بلکه اگر امکان یافت باید نیکی او را، با نیکی تلافی کند. در جای دیگر آن حضرت می‌فرماید: انسان حق‌گرا هیچ هدیه‌ای به برادر خود نداد که برتر از سخن حکمت‌آمیزی باشد که خدا به برکت آن بر هدایت او بیافزاید و یا خطری را از او دور سازد.

در فرهنگ خود ما نیز هدیه دادن و هدیه گرفتن جزو ارزشها بوده و آداب خاص خود را می‌طلبد. بیائید با ارائه پیشنهاد این فرهنگ و ارزش را احیا کنیم. نظام پیشنهادها به عنوان یکی از ابزارهای مشارکتی آمادگی هر چه بیشتر خود را در جهت رساندن هدایای شما همکاران گرامی به سیستم تصمیم‌گیری و مدیریت شرکت و نیز اخذ پاسخ مناسب از ایشان اعلام می‌دارد.

تهیه: سرکار خانم زهرا برون بری
دبیر نظام پیشنهادهای سازمان آموزش

اظهری رتبه نخست در رشته ترتیل قرآن کریم را کسب کرد

مهدی اظهری دانشجوی دوره کاردانی مدیریت بازرگانی ورودی ۸۴ سازمان آموزش گروه تراکتورسازی ایران که ضمناً از همکاران بسیار عزیز ما در شرکت تراکتورسازی محسوب می‌شود توانست در مرحله استانی سومین جشنواره قرآن کریم دانشجویان جامع علمی - کاربردی رتبه اول را در رشته ترتیب قرآن کریم کسب نماید.

پیک صنعت تراکتور توفیق حاصله را به این همکار فرهیخته صمیمانه تبریک عرض می‌نماید.