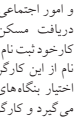
◆ اطلاع رسانی

اختراعات دانشجوی ایرانی در نمایشگاه ژنو سوییس به معرض نمایش گذاشته می‌شود



اختراعات رضا حاجی وند دانشجوی مخترع شاغل به تحصیل رشته مهندسی تکنولوژی ساخت و تولید سازمان آموزش گروه تراکتورسازی ایران در جریان مسابقات و نمایشگاه اختراعات و ابتکارات تکنولوژی‌های نو ۲۰۰۷ ژنو سوییس به معرض نمایش گذاشته می‌شود.

با توجه به اهمیت اختراعات این جوان دانشجو گپ و گفتگو صمیمانه ای با وی ترتیب دادیم که ماحصل آن را به صورت پرسش و پاسخ در ذیل می‌خوانید:

لطفاً خودتان را بیشتر معرفی کنید؟

خدمت شما و همکاران محترم و همچنین خوانندگان نشریه یک صنعت تراکتور عرض سلام و ادب دارم. من رضا حاجی وند متولد تهران (۱۳۶۴) و ساکن استان لرستان (شهرستان ازنا) می باشم و هم اکنون دانشجوی رشته ساخت و تولید با گرایش ماشین ابزار در سازمان آموزش شرکت تراکتورسازی تبریز هستم.

اختراعات شما در چه زمینه‌ای است ؟

بنده سه اختراع در زمینه ایمنی صنعتی ماشین ابزار دستگاه تراش انجام دادهام : ۱- سیستم ضد پرتاب آچار سه نظام ماشین ابزار دستگاه تراش ۲ - دستگاه ایمنی سازی نیمه اتوماتیک و تمام اتوماتیک ماشین ابزار دستگاه تراش با کنترولراتوماتیک ۳- در پوش اصلاح شده سه نظام ماشین ابزار دستگاه تراش ، که این اختراعات ثبت و به تایید مراکز تحقیقاتی مربوطه (مرکز تحقیقات تعلیمات و حفاظت بهداشت کار وزارت کار و امور اجتماعی) رسیده و در طی چندین مقاله در معتبرترین مجله ها و نشریه های علمی به چاپ رسیده است.

با توجه به اینکه کاردانی شما در خصوص مکانیک خودرو بود به چه علت اختراعات شما در زمینه ماشین ابزار انجام پذیرفت؟

بنده دوره کار آموزی خود را بر حسب علاقه زیادی که به ماشین ابزار دستگاه تراش و فرز داشتم در یک شرکت تولیدی در قسمت ابزار سازی گذارندم با توجه به این که با خطرات سه نظام و متعلقات آن از جمله آچار سه نظام آشنا بودم با خبر شدم که بر اثر غفلت یکی از دانشجویان به علت گردش آچار به همراه سه نظام باعث قطع شدن مچ و دست او شده و همچنین گیرکردن لباس یکی از کاربران با فک های سه نظام باعث شده است صدمات جانی زیادی به وی وارد شود از این رو مصمم شدم این خطرات را برطرف کنم.

ویژگی‌های اختراعات شما چیست ؟

کم هزینه بودن ، کم حجم بودن ،دست و پا گیر نبودن ، بالا بودن راندمان و سرعت عمل ، به صفر رسیدن خطرات جانی و مالی ناشی از پرتاب شدن آچار سه نظام ، ارتقاء سطح آموزشی دانشگاه‌های فنی و مهندسی ساخت و تولید ، بالا رفتن سطح کیفیت قطعات ایرانی و در نهایت پیشبرد صنعت کشور در بخش ساخت و تولید.

عضو چه مجامع علمی داخلی و بین المللی هستید؟

من عضو باشگاه پژوهشگران جوان کشور ، انجمن مخترعان کشور ، موسسه فرا مخترعان ایرانیان ، کانون تعاون حمایت از مخترعان و نخبگان علمی و پژوهشی ایران ، فدراسیون جهانی مخترعان (Federation Of Inventor,s Association) IFIA (International

ضمن تبریک دعوت جنابعالی به مسابقات و نمایشگاه مخترعان ژنو سوییس توضیح مختصری در مورد این رویداد بدهید.

با تشکر ، من امسال توسط مراجع برگزار کننده سی و پنجمین دوره مسابقات و نمایشگاه بین المللی و تخصصی اختراعات، ابتکارات و تکنولوژی های نو ۲۰۰۷ ژنو سوییس پذیرفته شده‌ام، که دعوت نامه مربوطه توسط نمایندگی فدراسیون جهانی مخترعان کشور به من داده شد. این مسابقات همه ساله زیر نظر و حمایت رییس جمهور فدرال سوییس و شهردار ژنو و با حمایت سازمان مالکیت فکری ملل متحد WIPO، حمایت فدراسیون جهانی مخترعان IFIA ، سازمانهای عملی و تحقیقاتی مرتبط با مخترعان و وزارتخانه‌های علوم، آموزش و تحقیقات بیش از چهل کشور معتبر از سراسر دنیا برگزار می گردد.

آیا این اختراعات شما به تولید انبوه خواهد رسید؟

در طی نامه ای که ریاست محترم جمهوری به وزارت صنایع و معادن ابلاغ فرموده‌اند تاکید شده است این اختراعات هر چه سریعتر تعیین تکلیف شوند. این اختراعات در معاونت توسعه تکنولوژی‌های پیشرفته سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران مراحل پایانی بررسی خود را گذارنده وان شاء الله در آینده نزدیک در شرکت ماشین سازی تبریز تولید و بر روی دستگاه‌های تراش نصب خواهد شد.

نحوه ثبت نام کارگران برای دریافت مسکن اعلام شد

مدیر کل امور اجتماعی و سهام وزارت کار و امور اجتماعی گفت: کارگران واجد شرایط دریافت مسکن می‌توانند از طریق محل کارخود ثبت نام کنند و نرم افزاری که برای ثبت نام از این کارگران طراحی شده به زودی در اختیار بنگاه‌های اقتصادی در ۱۱ استان قرار می‌گیرد و کارگران مشمول طرح می‌توانند از این طریق ثبت نام کنند.

مسعود کاظم‌زاده افزود: کارگرانی که مسکن ندارند و تاکنون نیز زمین و یا تسهیلات مسکن دریافت نکرده‌اند و حقوق و دستمزد آن‌ها کم‌تر از چهار میلیون ریال باشد، مشمول این طرح خواهند شد.

وی با اشاره به آیین‌نامه اعطای نشانه‌های دولتی نیز گفت: با توجه به این که در این آیین‌نامه، اختراع، ابتکار و خلاقیت از جمله ملاک‌های اعطای نشان‌های دولتی است، وزارت کار و امور اجتماعی درصدد معرفی کارگران نمونه برای اعطای نشان است. این مقام مسوول یادآور شد: در طول سال‌های گذشته فقط یکی از کارگران نمونه موفق به دریافت نشان شد.

کاظم‌زاده همچنین از پیشنهاد وزارت کار به صدا و سیما درخصوص معرفی کارگران نمونه، کارآفرینان برتر و نیز مدیران نمونه در برنامه چهره‌های ماندگار، خبر داد.

وزارت کار زمین رایگان به کارگران می‌دهد

وزارت کار به دنبال آن است تا با انجام هماهنگی‌های لازم زمین رایگان در اختیار کارگران آن قرار دهد.

عزیز بهزادی، مدیرکل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت وزارت کار و امور اجتماعی اظهار داشت: مبلغ بن کارگری نیز در سال ۸۶ افزایش نیافته است و کارفرمایان باید به ازای هر کارگر ماهانه ۱۰هزار تومان بن پرداخت کنند. وی افزود: قانون کار حق اولاد را به ازای هر فرزند ۱۰ درصد حداقل حقوق و دستمزد تا دو فرزند در نظر گرفته است و بیش از دو فرزند مشمول حق اولاد و عائله مندی نخواهد بود.

مدیرکل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت وزارت کار و امور اجتماعی گفت: کارگری که مشمول دریافت حداقل حقوق است با دریافت حقوق پایه ۱۸۳ هزار تومان برای یک فرزند ۱۸۳ هزار ریال و برای دو فرزند ۳۶۶ هزار ریال حق فرزند و عائله مندی دریافت خواهد کرد.

وی با اشاره به اظهارات وزیر کار و امور اجتماعی درباره تأمین مسکن کارگران اظهار داشت: با توجه به آنکه افزایش ریالی حق مسکن کارگران تأثیر چندانی در رفع مشکل مسکن آنان نداشته و در واقع کمک هزینه مسکن است، وزارت کار و امور اجتماعی به دنبال آن است تا با انجام هماهنگی های لازم زمینه های لازم برای تأمین زمین رایگان برای تأمین مسکن کارگری را فراهم آورد و مشکل مسکن کارگران را به صورت ریشه‌ای و بنیادی حل نماید.

سود سهام ترجیحی کارگران بیمه می‌شود

بیمه کردن سهام ترجیحی از برنامه‌های اصلی وزارت کار است تا از این طریق مانع ضرردهی کارگران و توسعه فرهنگ بیمه و سهامداری در بین کارگران شود. مسعود کاظم‌زاده - مدیرکل امور اجتماعی و سهام وزارت کار در گفت و گو با ایسنا درباره آیین‌نامه جدید سهام ترجیحی گفت: براساس آیین‌نامه جدید، شرایط پیش پرداخت ۲۰ درصد از قیمت سهام حذف شده و اقساط خرید سهام در مدت ۱۰ سال پرداخت می‌شود.

او درصد جذب سهام در سال ۸۴ را ۳۴ درصد عنوان کرد و افزود: این رقم در سال ۸۵ شش میلیون و ۹۴۷ هزار سهم به ۵۸۴۹ کارگر واگذار و جذب شده است و میزان جذب سهام ترجیحی با توجه به آیین‌نامه جدید قطعاً افزایش خواهد یافت. کاظم‌زاده بیان کرد: براساس آیین‌نامه جدید کارگرانی که در شرکت‌های دولتی کار می‌کنند می‌توانند هنگام واگذاری سهام شرکت تا سقف ۳۰ میلیون تومان سهام بخرند که پنج میلیون تومان سهام با قیمت میانگین و ۲۵ میلیون تومان مابقی با رعایت سقف ۲۰ برابر حقوق و مزایای ماهانه و با قیمت روز فروخته می‌شود به طوری که اگر حقوق کارگری ۲۰۰ هزار تومان باشد می‌تواند چهار میلیون تومان سهم بخرد. وی با اشاره به ایجاد شرکت‌های وابسته به شرکت‌های دولتی بزرگ تصریح کرد: براساس آیین‌نامه جدید کارگران می‌توانند سهام شرکت مادر شرکت خود را خریداری کنند به شرط آن که شرکت مادر بیش از ۵۰درصد سهام شرکت مذبور را خریداری کرده باشد.

کارگر نمونه تراکتورسازی:

پیک صنعت تراکتور نشریه پر بار و حاوی اخبار مسرت‌بخش از توفیقات تراکتورسازی است

عزیز حقعلی خیابانی کارگر نمونه شرکت تراکتورسازی میهمان ما در پیک صنعت تراکتور بود. طراحی و ساخت پاتیل کوره نمکی، طراحی الکترودهای کوره نمکی، طراحی و ساخت مخزن‌های شستشوی قطعات، ساخت المنت‌های کوره دگوسا، ساخت انواع فیکسچرهای عملیات حرارتی، طراحی کوره‌های گودالی و طراحی و ساخت دستگاه سمباده‌زنی از اهم اقدامات این همکار عزیزمان است.

به بهانه عملکرد تحسین برانگیز عزیز حقعلی خیابانی باوی گفت و شنودی ترتیب دادیم که ماحصل آنرا به صورت پرسش و پاسخ در ادامه می‌خوانید:

چه سالی به استخدام شرکت تراکتورسازی در آمدید؟

روز ۲۴ اردیبهشت ماه سال ۱۳۶۲ به استخدام شرکت تراکتورسازی در آمده و از همان روز در قسمت عملیات حرارتی واحد ابزارسازی شروع به کار کردم. در حال حاضر با تحصیلات دیپلم در گرایش ساخت تولید به عنوان فورمن عملیات حرارتی همچنان در خدمت این مجموعه هستم.

در ارتباط با انتخابتان به عنوان کارگر نمونه شرح مختصری بیان کنید

من به کارم علاقه بسیاری داشته و دارم و همیشه خواسته‌ام این بوده که شرکت تراکتورسازی به عنوان نگین صنعت سنگین کشور مطرح باشد. من سعی کردم از زمان‌های کاری‌ام بنحو مطلوب‌تری استفاده کنم از این رو در کنار اطلاعات و دانش فنی در صدد طراحی و ساخت پاتیل و سایر مواردی شدم که بدان اشاره شد. پاتیلی که من طراحی و ساخت کردم سه برابر عمر پاتیل‌های قبلی بود که از کشور رومانی وارد می‌شد و جالب‌تر اینکه یک پنجم قیمت‌های خارجی هزینه در برداشت. ضمناً قبلاً در طول سال سه بار پاتیل به مصرف می‌رسید که برای هر پاتیل نیز ۳۶۰ ساعت زمان برای ساخت مصرف می‌شد.

طراحی الکترودهای کوره‌نمکی نیز از دیگر اقدامات من بود. با توجه به نمونه‌هایی که تولید کردم شرکت بی‌نیاز از خرید این گونه الکترودها از خارج شد. در مورد المنت‌ها نیز که خرید کشور آلمان بود اقدام به ساخت داخل نمودند کردم و از سال ۷۵ نیز به صورت انبوه جایگزین المنت‌های خارجی شد که از نظر کیفیت قابلیت رقابت با نمونه خارجی است.

مجموع این اقدامات در طول دوران خدمت باعث گزینش من به عنوان کارگر نمونه شد که بجاست در این فرصت از تلاش دبیر و اعضای کمیته انتخاب کارگر نمونه تشکر خود را ابراز نمایم.

خوانندگان و مخاطبان پیک صنعت تراکتور علاقمند هستند کارگران نمونه امکان بیشتری برای بیان دیدگاهها و نظرات خود داشته باشند. اکنون این فرصت برای شما همکار ارجمند مهیاست.

من از اعضای گروه کاری پیک صنعت تراکتورسازی که در سنگر اطلاع‌رسانی تلاش می‌کنند تشکر می‌کنم. واقعیت این است که پیک صنعت تراکتور به نشریه‌ای پربار تبدیل شده و حاوی اخبار مسرت‌بخش از توفیقات تراکتورسازی است و تورق هر صفحه آن بی اغراق لذت بخش می‌باشد.

مدت کوتاهی از دوران خدمتم در تراکتورسازی باقی مانده و من خاطرات شیرین از این واحد بزرگ صنعتی کشور به یاد دارم.

یادش‌بخیر که حتی در کوران جنگ نیز ما به رسالت و وظیفه خود در سنگر تولید عمل کردیم.

به عنوان یک فرد شاغل درتراکتورسازی تشکر ویژه‌ای از مهندس عرب‌باغی مدیر عامل و مجموعه معاونان و مدیران ایشان از جمله مهندس سفیدیان دارم که تشویق کتبی ایشان انگیزه مرا برای استمرار خدمت صادقانه قوت مضاعفی بخشید و همچنین از دیگر مسئولان همچون مهندس شادور، مهندس علیزاد شهیر، مهندس بویاقچی و مهندس سامیرائی تشکر و قدردانی می‌کنم و همواره آرزومندم تراکتورسازی به پیشرفت‌های روزافزون خود ادامه دهد:

من آسایش ، رفاه و امنیت فعلی‌ام را مدیون تراکتورسازی می‌دانم و معتقدم همانگونه که تراکتورسازی نگین صنعت کشور است شرکت ساخت ماشین و ابزار هم نگین تراکتورسازی است.

گزارش مشارکت کارکنان در نظام پیشنهادها در ۵ سال گذشته

شرکت تراکتورسازی ایران در اردیبهشت ماه ۸۶، بالاترین میزان مشارکت کارکنان را در طی ۵ سال گذشته در ارائه پیشنهاد شاهد بوده است. در ماه گذشته تعداد ۱۲۲ نفر از همکاران، ایده‌های جدید خود را برای بهبود در فرایندهای مختلف سازمان در ۲۴۰پیشنهاد به مدیریت شرکت هدیه کردند.

ضمن تبریک به این همکاران بخاطر احساس مسئولیت در بهبود مستمر فرایندهای شرکت، نظام پیشنهادها آمادگی دارد تا از طریق دبیران محترم نظام پیشنهادها در واحدهای مختلف، پیشنهادهای همکاران را جذب و پس از بررسی‌های کارشناسی جهت صدور دستور اجرا به مدیریت شرکت ارائه نماید. برای تهیه فرم پیشنهاد می توانید به دبیران نظام پیشنهادها مراجعه نمایید.

گزارش مشارکت کارکنان در نظام پیشنهادها در ۵ سال گذشته

سال	تعداد پیشنهاد	تعداد نفر پیشنهاد دهنده	تعداد پیشنهاد قبول شده	تعداد پیشنهاد اجرا شده	درصد اجرا به قبول شده	سرانه پیشنهاد	نرخ مشارکت	صرفه جویی پیش بینی شده (میلیون تومان)
۸۱	۲۱۰	۸۰	۶۷	۷	٪۱۰	۰,۰۷	٪۲,۶۷	۲۵۰
۸۲	۱۵۲	٤٦	۵۰	٤	٪۸	۰,۰۵	٪۱,۵۳	۱۰
۸۳	۲۵۵	۱۰۹	۷۲	۱۸	٪۲۵	۰,۰۹	٪۳,۶۳	۸۰
۸٤	٤۹۳	۲۱۰	۱۰۰	٤۵	٪٤۵	۰,۱۶	٪۶,۶۷	۳۱۵
۸۵	۱۰۰۲	۳۸٤	۳۰٤	۹۵	٪۳۲	۰,۳۳	٪۱۲,۱۳	٤۰۰
پیش بینی ۸۶	۲۵۸۸	۸۰۰	۱۲۹۳	۶۵۵	٪۵۰	٪۸٤	٪۲۶	۱۰۰۰
عملکرد تا آخر اردیبهشت۸۶	۲۸۹	۱۵۲	۷۰	۱۸	٪۲۶	–	٪۵	۷۰۰

◆ اطلاع رسانی

بن کارگری امسال افزایش نیافته است

عضو ستاد بن کارگری از افزایش نیافتن میزان بن کارگری تاکنون انتقاد کرد.

حسن بهرامی در مورد افزایش میزان بن کارگران در سال جاری گفت: طی مصوبه۱۶ اسفندماه سال گذشته در شورای عالی کار، قرار بر مطرح شدن حق مسکن و بن کارگران در هیأت دولت از سوی وزیر کار بود تا بن‌های کارگران افزایش پیدا کند ولی تاکنون این موضع تحقق پیدا نکرده است.

وی ادامه داد: طبق آماری که از کارفرمایان نسبت به افزایش بن نقدی به کارگران گرفته شده آنها نیز نسبت به این مسأله بسیار راغب هستند ولی تاکنون کمکی برای تحقق آن نکرده‌اند.

بهرامی افزود: علاوه بر دستمزد کارگران هیأت دولت خود با همارى شورای کار می‌تواند این افزایش بن را محقق کند.

قدردانی رئیس شورای اسلامی آذربایجان‌شرقی از همکار زحمتکش تراکتورسازی

رئیس شورای اسلامی استان آذربایجان‌شرقی از زحمات و تلاش‌های شبانه‌روزی و نیز همت عالی فریبرز سیاه‌سبیل همکار عزیزمان در شرکت تراکتورسازی ایران قدردانی کرد.

دکتر محمدحسن لواسانی همچنین برای فریبرز سیاه‌سبیل که به عنوان مشاور شورای اسلامی استان آذربایجان‌شرقی در دومین دوره فعالیت این شورا همکاری داشت، آرزوی توفیق و بهروزی نموده است.

موفقیت‌های تحصیلی فرزندان یکی از همکاران تلاشگر شرکت

دو فرزند پسر همکار تلاشگرمان سیدحمیدرضا شاه‌ابراهیمی که در واحد امور برنامه‌ریزی و کنترل شرکت شاغل می‌باشد توانستند قله‌های موفقیت تحصیلی را یکی پس از دیگری فتح کنند.

سیدپدرام شاه ابراهیمی و سیدپوریا شاه ابراهیمی دو فرزند برومند و فرهیخته همکار عزیزمان سیدحمیدرضا شاه‌ابراهیمی می‌باشند که موفق شدند با شایستگی در عرصه علم‌آموزی و دانش‌اندوزی برای خود، پدر و مادر و بویژه برای خانواده بزرگ تراکتورسازی افتخار کسب کنند.

سیدپدرام شاه‌ابراهیمی که هنرجوی هنرستان وحدت می‌باشد رتبه اول مرحله کشوری ساخت و تولید را از ششمین دوره مسابقات علمی و عملی هنرجویان هنرستان‌های فنی و حرفه‌ای و کشاورزی در سال تحصیلی ۸۵-۸۶ احراز نمود و بدین مناسبت لوح تقدیری به امضای مدیرکل دفتر آموزش و پرورش فنی و حرفه‌ای و نیز رییس سازمان آموزش و پرورش استان آذربایجان‌شرقی به وی اهداء شد.

همچنین سیدپوریا شاه‌ابراهیمی نیز توانست با کسب معدل کل ۱۸/۸۸ رتبه اول و ممتاز در بین هم ورودی‌های خود در رشته برق صنعتی در مقطع کاردانی پیوسته روزانه از آموزشکده فنی تبریز را احراز نماید.

پیک صنعت تراکتور موفقیت‌های تحصیلی فرزندان پسر همکار عزیزمان سیدحمیدرضا شاه‌ابراهیمی را به ایشان و خانواده محترم وی صمیمانه تبریک عرض می‌نماید.