

ورزش



**صعود گروه کوهنوردی
تراکتورسازی کردستان
به قله کهاروناز**



روابط عمومی شرکت تراکتورسازی کردستان اعلام کرد اعضای گروه کوهنوردی شرکت تراکتورسازی کردستان موفق شدند با قله زندی، محمدطاهر سعیدی تبار، احمد فتحی و محمد صابری روز دهم خردادماه سال جاری در معیت سایر کوهنوردان شرکت ها و سازمان های وابسته و تحت حمایت وزارت کار و امور اجتماعی از سراسر کشور به قله کهاروناز کرج صعود کردند.

**رقابت دیدنی دوندگان
تراکتورسازی**

یکدوره مسابقه دو صحرانوردی به مسافت سه کیلومتر با شرکت همکاران شاغل در تراکتورسازی در محوطه کارخانه و در سه رده سنی برگزار شد و طی آن محمد مونس، مهدی حاجی زاده و عباس پورشریف در رده سنی زیر ۳۰ سال، محمدحسن گلی پور، عباس اصلانی و رضا شکرینان در رده سنی بالای ۳۰ سال، اصغر ملازاده، ایوب ذوالفقاریان و ارسلان علیزاده در رده سنی بالای ۳۵ سال به ترتیب حائز رتبه های اول تا سوم شدند. همچنین مهدی اسماعیلی به عنوان جوان ترین و اسماعیل سلطانی نیز به عنوان مسن ترین شرکت کننده جوایز دریافت کردند. گزارش خبرنگار ما حاکی است ابوالفضل بایرامی، قلندر عطایی، اصغر محمدی، ییاض پورومی و رضا خطیبی نیز به عنوان داوران این مسابقه که به مناسبت روز جهانی کارگر برگزار شد، همکاری داشتند.

**مردان توپ و تور
تراکتورسازی خوش
درخشیدند**



تیم والیبال تراکتورسازی متشکل از آرش مؤذن زاده، فرهاد اخلاقی، جواد عادل، مجتبی کاوش ملی، ستار رضاپور و حامد حاتمیه به مربیگری کاظم نیک روش و سرپرستی عدالت محمدی موفق شد عنوان نائب قهرمانی مسابقات والیبال کارگران استان آذربایجان شرقی را کسب کند. این تیم با ترکیب کاملاً جدید قدم به مسابقات گذاشت و با قیلت تهاک شکست و غلبه بر سایر حرفان برسرکی دوم قهرمانی ایستاد. جدای از تلاش و بازی هماهنگ مردان توپ و تور تراکتورسازی می بایستی به سرپرستی ننجو اسعدت محمدی به نیکی یاد کرد. والیبالست های تراکتورسازی علاوه بر برتری های فنی از نظر اخلاقی نیز سرآمد تیم های شرکت کننده بودند. در این یاکارها تیم های رخنه گری و موتوژن صاحب عنوان اول و سوم شدند.

نقاشی کودکان

سپهر نظرزاده



تیم بهبود مستمر تعمیرگاه ترانسپورت صنعتی

لیفت تراک تحویلی خود را بطور منظم و کامل رنگ آمیزی نمود و مورد تشویق مدیریت قرار گرفت.



تیم ۲۵ کنترل کیفی کارگاه سنکزنی



تیم ۲۵ کنترل کیفی کارگاه رولینگ تست

از جمله قسمت های که بعد از آموزش های آشناری کایزن اقدام به اجرای نظام آراستگی محیط کار نمودند قسمت کنترل کیفی کارگاه سنکزنی و کنترل کیفی کارگاه رولینگ تست می باشد، که با رنگ آمیزی محیط کار و خط کشی آن، میزها و کمد های ابزار و جداسازی اقلام راکد از اقلام ضروری، برشادایی محیط کار خود افزودند. اسامی این عزیزان به ترتیب عبارتند:
کنترل کیفی کارگاه سنکزنی: شهریار طالی، حسن محمدی، حسن پیری زاده، مهدی رشید حسینی پور، محمد رختی، آیدین دیبازر، سید حسن رسولی.
کنترل کیفی کارگاه رولینگ تست: احمد کاظمی، محمدعلی دانش، فضلعلی افضلی، فرزاد سلطانی، پرنصراله صمدی، امیر فخرایی، فرهاد ابراهیمی، وحید لطفی حق.
لازم بذکر است در طی مراسمی که در محل آمفی تئاتر سازمان آموزش و با حضور قائم مقام، معاونین و مدیران و جمعی از پرسنل شرکت ترتیب یافته بود، به هریک از اعضا، این تیم ها، تقدیرنامه و یک عدد حوله ۲۵ اعطاء گردید.



اعضای این تیم به ترتیب عبارتند از: جعفر بنده، اصغر بنده، ولی نجفی، احمد ملکی، جواد قرامکی، سیروس ایمانی، مهدی علیچانی، داود طلوعی، داود سمندی، داود ایلیخانی، محمدحسین مقدس، سیدابوالفضل کاظم پور، مجید خادم، بابایی، علیرضا نوشهری، عوض حبیبی، اسد شکوری، حسین کادری، غلامعلی عبدالرحمن پور، احمد شجاعی، یعقوب خانی زاده، جعفر سرنای، حسین رضایپور.
تیم بهبود مستمر تعمیرگاه ترانسپورت صنعتی با هدف جلوگیری از خروج ارز از شرکت و همچنین ایجاب و به چرخه تولید بازگرداندن کلیه لیفت تراک های خارج از رده شرکت، اقدام به تعمیر و بازسازی یک دستگاه لیفت تراک بشماره، فنی ۰۹-۷۲-۸۲ در داخل شرکت نمودند. هزینه بازسازی این لیفت تراک در خارج از شرکت رقمی در حدود هشت میلیون تومان برآورد می شد که با تلاش شبانه روزی این عزیزان زحمت کش این کار با دو میلیون تومان انجام گرفته است. لازم بذکر است در صورت تعویض لیفت تراک فوق و خرید یک دستگاه لیفت تراک جدید، شرکت متحمل هزینه ای بالغ بر ۳۵ میلیون تومان می شد.

کارکنان تراسته



کریم صفناور راننده لیفت تراک شاغل در کارگاه ریم سازی، در جهت ترویج فرهنگ نظام ۲۵،

راهکار اول- به راه حل های اساسی به جای مقطعی پاداش دهید.

- ۱- ارزیابی بلند مدت.
- ۲- پاداش های بلند مدت.
- ۳- قسمتی از حقوق کارکنان را به موفقیت شرکت وابسته کنید.
- ۴- یک یا دو عامل را تعیین کنید که در موفقیت گروه در بلند مدت اهمیت به سزایی دارند و براساس این دو عامل پاداش دهید.

راهکار دوم - به ریسک پذیری به جای اجتناب از ریسک پاداش دهید.

- ۱- اشتباهات هوشمندانه قسمتی از هزینه پیشرفت است.
- ۲- هم از موفقیت ها و هم از شکست ها استقبال کنید.
- ۳- به جای دیگران تشویق کنید.
- ۴- ریسک هوشمندانه را تشویق کنید.

راهکار سوم - به خلاقیت کاربردی به جای اطاعت کورکورانه پاداش دهید.

- ۱- شکست را تحمل کنید.
- ۲- محیط کار آرام و غیررسمی به وجود آورید.
- ۳- به نوآوری های موفقیت آمیز حق امتیاز

راهکارهای ارتقای بهره وری

دهید.

۵- با مشتریان مانند نیروهای خودی رفتار کنید.

راهکار هشتم- به وفاداران سازمان به جای تهدید کنندگان به ترک خدمت، پاداش دهید.

- ۱- امنیت شغلی ایجاد کنید.
- ۲- با ایجاد کانال های باز و روشن ارتباطی، اعتماد به وجود آورید.
- ۳- برای رشد و پیشرفت کارکنان سرمایه گذاری کنید.
- ۴- پرداخت حقوق و مزایای کارکنان باید عادلانه باشد.
- ۵- با افراد سازمان طوری رفتار کنید که اگر شما به جای آنها بودید دوست داشتید با شما رفتار شود.

راهکار نهم- به کار تیمی به جای تک روی پاداش دهید.

- ۱- تیم های خودگردان ایجاد کنید.
- ۲- رقابت بی جا را کاهش دهید.
- ۳- از رقابت بی جا جلوگیری کنید.

راهکار دهم- به کار برحسبه به جای نمایش کار پاداش دهید.

- ۱- هر کارمندی لازم است درک کند که کیفیت چیست؟
- ۲- با ارتباطات هدفدار و پاداش ها علاقه به کیفیت را اشاعه دهید.
- ۳- از انجام دهنده کار سوال کنید که کار را چگونه بهبود دهید.
- ۴- کنترل کیفی آماری را به همه آموزش

۱- اطمینان باید که افراد مناسب در جای مناسب قرار گیرند.

۲- ابزار کار را در اختیار کارکنان قرار دهید.

۳- چهارچوب بر شغل را مشخص کنید.

۴- روش گزائی، مانع نوآوری نشود.

راهکار نهم- به کار تیمی به جای تک روی پاداش دهید.

- ۱- هر کارمندی لازم است درک کند که کیفیت چیست؟
- ۲- با ارتباطات هدفدار و پاداش ها علاقه به کیفیت را اشاعه دهید.
- ۳- از انجام دهنده کار سوال کنید که کار را چگونه بهبود دهید.
- ۴- کنترل کیفی آماری را به همه آموزش

دومین جلسه ارائه گزارش تیم های بهبود مستمر (کایزن)

دومین جلسه ارائه گزارش تیم های بهبود مستمر (کایزن) با هدف گسترش فرهنگ مشارکت و کار گروهی و همچنین انتقال و گسترش یافته های تیم ها به سایر کارکنان در مورخه ۸۶/۳/۳۵ با حضور قائم مقام مدیرعامل و تئتی چند از معاونین و مدیران شرکت و کارکنان خط مونتاژ ۲۸۵ اطمینان از مرغوبیت در محل سالن آمفی تئاتر سازمان آموزش برگزار گردید. این جلسه در ساعت ۱۶:۳۰ با تلاوت آیاتی از کلام... مجید شریخ و جلسه با سخنرانی کوتاه مدیر توسعه کایزن (مهندس شهبیدی)، مدیر مونتاژ (مهندس رحمان بیگی) و سرپرست خط اکسل مونتاژ ۲۸۵ (مهندس اسمعیل پور) ادامه یافت. بعد از معرفی اعضای تیم بهبود مستمر خط اکسل مونتاژ ۲۸۵، ملازاده بعنوان دبیر تیم گزارش مسیوسی از فعالیت ها و بهبودهای انجام یافته را به حاضرین تشریح نمود.

ورزش



دوندگان تراکتورسازی زودتر از خط پایان گذشتند

یکدوره مسابقه دو صحرانوردی میان کارگران شرکت های فعال در سطح تبریز برگزار شد که طی آن دوندگان شرکت تراکتورسازی در گروه سنی زیر ۴۰ سال زودتر از سایرین از خط پایان عبور کردند. تیم تراکتورسازی را در این رده سنی ییاض پورومی، محمد مونس و مهدی حاجی زاده تشکیل می دادند که به ترتیب توانستند عناوین اول، سوم و پنجم بخش انفرادی را نیز کسب کنند.

همچنین در رده سنی بالای ۴۰ سال تیم تراکتورسازی به مقام نائب قهرمانی دست یافت. محمدحسن گلی پور، زیاد خدایی و ابوالفضل بایرامی از تراکتورسازی نیز به ترتیب عناوین دوم، هفتم و هشتم انفرادی این بخش را به خود اختصاص دادند.

**برگزاری مسابقه دو بزرگ
همگامی در تراکتورسازی**



با حمایت مدیرعامل شرکت تراکتورسازی و همکاری نهادهای داخلی یکدوره مسابقه دو بزرگ همگامی در این شرکت برگزار شد. گزارش خبرنگار ما حاکی است تعداد ۳۴ نفر از همکاران در این مسابقه شرکت کردند که به پیشنهاد مهندس علی سفیدیان معاون اداری و توسعه منابع انسانی شرکت تراکتورسازی به کلیه شرکت کنندگان در این رقابت جایزیه و مناسبت برگذاشت روز جهانی کارگر اهداء گردید.

**برگزاری همایش صبحگاهی
در شرکت آهنگری
تراکتورسازی**

به مناسبت گرامیداشت روز جهانی بدون دخنات همایش ورزش صبحگاهی توسط کمیته ورزش و روابط عمومی با حضور عده کثیری از کارکنان شرکت آهنگری در محل محوطه ورزشی این شرکت برگزار شد. در این مراسم بعد از انجام ورزشهای عمومی، ابهری رئیس روابط عمومی شرکت آهنگری طی سخنانی از حضور همکاران در این مراسم تقدیر و تشکر کرد و اظهار امیدواری نمود؛ استشاء الله شاهد روزی باشیم که جهان دیگر چیزی به نام دخنات یا تجربه نکنند و دخنات کلاً ریشه کن شود. در ادامه مراسم، جوایزی به رسم یادبود توسط مهندس فهمی معاون طراحی و قالبسازی به حاضران در همایش اهداء شد.

**صعود گروه کوهنوردی
تراکتورسازی به قله کرکس**



دعتر از اعضای گروه کوهنوردی شرکت تراکتورسازی توانستند طی یک برنامه بسیار فشرده، قله کرکس صعود کنند. سعادتی فرد سرپرست گروه کوهنوردی تراکتورسازی با تشریح کامل برنامه صعود، مخاطب نشان ساخت اعضای گروه در مسیر بازگشت به تبریز توفیق زیارت مسجد مقدس چمکران و تشریح مظهر حضرت معصومه (س) نیز شایان شد. لازم بذکر است قله کرکس با ۲۹۲۵ متر ارتفاع از غرب نطنز واقع است و صعود در این قله از چهار مسیر امکان پذیر می باشد.

تهیه کننده: مهندسی صنایع - دبیرخانه توسعه کایزن