



پیشنهاد از شما ... پاسخ از ما ...

گزارش پیشنهادهای قبولی این شماره

سعدو نظری هستم و از قسمت چرخنده تماس می گیرم. خواستم از مطالب متنوع و مفیدی که در صفحه خانواده چاپ شده متذکر شوم. یک پیشنهاد هم داشتم و آن اینکه منابع برخی از مطالبی که نیاز به مطالعه تکمیلی دارند را برای دسترسی آسان تر همکاران و خانواده هایشان چاپ کنید. مهدی کریم نیا هستم و در قسمت حسابداری صنعتی - اعتبارات مشغول کارم. از ناگامی تیم فوتبال تراکتورسازی در راه صعود به لیگ برتر متظرب بنویسید. علل و عوامل ناگامی من محبوب آذربایجان را حالاجی و اطلاع رسانی کنید تا آتشها... در آینده این تیم با شناخت نقاط ضعف به لیگ برتر راه یابد.

از امور فنی و اجرایی صادرات تماس می گیرم. محمد قلی الهامی هستم. به نظر من این توانستید از تصویر بهتری بجای عکس منتشره در صفحه اول یک صنعت تراکتور شماره قبل استفاده کنید.

پاسخ به نامه ها

نمایندگی فروش از فروش شماره ۲۰۶ شرکت تراکتورسازی در اردبیل طی نامه‌ای خواستار ارسال ماهنامه یک صنعت تراکتور به این نمایندگی شده بود که درخواست این نمایندگی مورد رسیدگی قرار گرفت و از این به بعد یک صنعت تراکتور را به صورت مرتب در زمان انتشار دریافت خواهید کرد.

نمایندگی شرکت خودروسازان دیژلی آذربایجان در استان گلستان به مدیریت محمد رضا کریمی طی نامه‌ای خواهان ارسال نشریه داخلی شرکت تراکتورسازی ایران به این نمایندگی شده است که درخواست ایشان مورد موافقت مدیر مسئول نشریه قرار گرفت و در برنامه گروه کاری یک صنعت تراکتور گنجانده شد.

نامه وارده

حضور محترم مدیر مسئول نشریه یک صنعت تراکتور جناب آقای مهندس علی سفیدیان باسلام ضمن تشکر از همکاریهای صمیمانه این نشریه در درج اعلان تسلیت شرکت خودروسازان دیژلی در ابراز همدردی با اینجانب خواهشمند است میذول فرمایید مراتب تشکر و سپاس اینجانب نسبت به کلیه همکاریان شرکت خودروسازان دیژلی آذربایجان بویژه مدیریت عامل و واحد مهندسی محصول در نشریه یک صنعت تراکتور درج گردد.

همکاران نشریه داخلی شرکت تراکتورسازی ایران با تشکر - صفری رضا زاده واحد مهندسی محصول شرکت خودروسازان دیژلی آذربایجان

تبریک

برادر گرامی آقای علی نواذ انتصاب شایسته جنابعالی را به سمت مدیر کل صدا و سیما می مرکز آذربایجان شرقی، که نشان از لیاقت و توانمندی آن مقام ارجمند است صمیمانه تبریک و تهنیت عرض نموده مزید توفیقات و تفضلات روز افزون شما را در سکر مسوولیت جدید از درگاه ایزد منان مسألت می نمایم. علی رضا جعفری

شماره پیشنهاد	عنوان پیشنهاد	جواب گروه کارشناسی بررسی پیشنهادهای پذیرفته شده	نام پیشنهاددهندگان
۸۵۱۹۷۱	پلاستیکی نمودن مجموعه فیلتر خشک (مظفر قسمتهای ورقی) به شماره J946	استفاده از ABS باعث مقاومت اندک حرارتی و مکانیکی، نرموس نیست ولی استفاده از پلاستیک فشرده در فیلترهای خشک امکانپذیر می باشد.	علی مهرآرا - حشیدیه تریمان لاهیانی
۸۵۱۹۷۲	استفاده از مواد ABS و PP در قسمتهای فلزی مجموعه K484	مجموعه ذکر شده دارای بعضی نفعات پذیری بوده که می تواند به PP یا PA تبدیل گردد.	علی مهرآرا - حشیدیه تریمان لاهیانی
۸۵۱۹۷۵	پلاستیکی نمودن مجموعه هواکش موتور تراکتورهای ۲۸۵ به شماره E279	استفاده از ABS باعث مقاومت اندک حرارتی، عملکردی و زیبایی امکانپذیر نبوده اما استفاده از پلاستیک فشرده در فیلترهای خشک امکانپذیر است.	علی مهرآرا - حشیدیه تریمان لاهیانی
۸۵۲۰۳۱	درج محل کد شناسایی و ردیابی در نقشه های قطعات جدید.	مشورته شناسایی و ردیابی قطعات تولیدی توسط سازندگان نیاز به فرج کد شناسایی قطعه و پاسخگویی اصولی در مواقع خدمات یا پیشنهادهای موافقت می شود.	علیرضا شیرزادری
۸۵۲۱۱۳	تغییر موتاز و جانمایی بستهای فنری	با حذف تعداد ۳ عدد بست فنری A953 و استفاده از آنها یک عدد بست C109 - سیم جلاخ جلوب همواره سالم مانده و صرفه جویی قابل ملاحظه‌ای صورت می گیرد.	محمد حدیدی - احمد اشرفی
۸۶۲۱۲۵	بکسان سازی فریم داشبورد تراکتورهای ITM 285,299 (از نظر امکان نصب)	با بررسی های فنی مشخص گردید علاوه بر تغییرات در طرح داشبورد جدید با ایجاد یک سوراخ بیشتر روی این سوراخ ITM299 می توان قابلیت استفاده از داشبوردها را برای تکنولوژی در هر مدل تراکتور ایجاد کرد لذا از این مسئله در سهولت نامین و کاهش انباشت تاثیر بسزایی دارد.	کریم پاکپور
۸۶۲۱۲۵	مشترک سازی جعبه ابزار تراکتورهای ۲۴۰ و ۲۸۵ و ۲۹۹	بدون اضافه کد کم نمودن پیچ و مهره و بدون تغییر در جعبه ابزار تراکتور با هود قابل مونتاژ می باشد. با این تغییر خرید خارجی قطعه میزور به خرید داخلی و مشترک با قطعات تراکتورهای ۲۸۵ و ۲۹۹ تغییر می یابد که معمولاً با هزینه ناچیز تری تأمین می شود.	ابوالفضل حافظی - کریم پاکپور
۸۶۲۱۰۶	مشترک سازی مجموعه سرویس هواکش تراکتورهای ۲۴۰ یا ۲۸۵	مجموعه کلاخک هواکش تراکتور ۲۸۵ قابل مونتاژ بر روی تراکتور ۲۴۰ می باشد. در نتیجه قطعه فوق را می توان بصورت مشترک در این دو تراکتور مورد استفاده قرار داد.	ابوالفضل حافظی - کریم پاکپور
۸۶۲۱۲۹	تغییر در سیم دور شاسی	مورد تایید بوده و مراحل انجام تغییرات در رویوس سرسیم های پرچمی و تغییر در پلاستیکی به لاستیکی. شیشه ای در سال انجام می باشد.	کریم پاکپور - عباس باغبان
۸۶۲۱۳۱	تغییر در سرسیمهای جعبه پرز	مورد تایید بوده و مراحل تغییر سبک های مربوط به لاستیکی در حال انجام بوده و هماهنگی های لازم برای تغییر سبک و مذاکره در عمل آمده است.	محمد نامور - محمد گری - سراسی - عباس باغبان
۸۶۲۱۳۸	رنگ گرفتگی شمع گرمکن	با توجه به بررسی بعمل آمده علاوه بر این سرسیمها بایستی قبل از ارسال به اتاق رنگ توسط اپراتورها مسک گذاری شود تا از هرگونه رنگ گرفتگی و اختلال در سیستم الکتریکی خودداری شود.	محمد نامور - محمد گری - سراسی - عباس باغبان
۸۶۲۱۰۰	محافظ برق سیم بینام	با توجه به بررسی های فنی بعمل آمده لزوم استفاده از کاور لاستیکی در سرسیم بینامی پرایدی مورد استفاده در تراکتور ۲۸۵ مورد تایید فرارگرفت.	محمد گری سراسی
۸۶۲۱۱۵	استفاده از سیم و کابلهای جهت هواگیری تراکتور در خط موتاز ۲۸۵	با اجزای پیشنهاد عمل هواگیری مدار سوخت تراکتور ۲۸۵ که در خط فیال زمان زیادی را صرف می کند برآسیب انجام می گیرد و باعث کاهش کد نفوذ می شود پیشنهاد بصورت آزمایشی اجرا شده و موفق بوده است.	محمد حاجی حکیم آبادی نژاد
۸۶۲۱۳۲	امکان انتخاب پیش گرته برای گروه های کاری توسط کاربر در سیستم مکانیکات اداری	این پیشنهاد قبول بوده و در سیستم مکانیکات اداری قابل اجرا می باشد. اجزای آن باعث سهولت کارکرد با این سیستم خواهد بود.	محمد غفرای خدیجه
۸۶۲۱۵۲	ایجاد سگک برای موتاز لاورلینگ	موتاز متعلقات و دثاله بندهای تراکتور که شامل قطعات سنگین و عمدتاً محل اتصال آنها در زیر تراکتور است همواره یکی از مشکلات موتاز بوده و فشار فیزیکی زیادی به اپراتور وارد می شود لذا با اجزای پیشنهاد فضای کاری بیشتری برای اپراتور فراهم شده و از فشار کاری بر اپراتورها کاسته می شود.	مقصود ابراهیمی - محمد اسدی
۸۶۲۱۵۶	تبلیغ تراکتور	تسب تبلیغات برای تبلیغ تراکتور در انواع مختلف (پتر، برزنت و ...) بر روی بیلبوردهای مورد اشاره، بنادیل تغییرات جوی (آب باران و ...) یا ماندگاری طولانی، عمل نمیرشاید و موجب پاره شدن تبلیغهای مذکور می گردد. لذا پیر تغییرات متعلقه قرار است بیلبوردهای فوق، تغییر و مجدداً با طراحی متفاوت نصب گردد که امر فوق تضمین اجرا در بند مذکور می باشد. پیشنهاد فوق بسیار جالب و مفید است.	شبنم محمودی

پیشنهادهای اجرا شده

شماره پیشنهاد	نام پیشنهاددهندگان	عنوان پیشنهاد	نتیجه اجرایی پیشنهاد
۸۵۱۹۰۰	اکبر مولایی - محمد غفرای خدیجه	تورم افراخت صورت جسابات	این تورم افراخت از تیریس در کلاس مدیریت، جلسات، در اعجاز نامی فیسرا جسابات قرار خواهد گرفت.
۸۶۲۱۰۰	محمدعلی الهامی اصل - احمد رضا مصدقی	حمل رول چرخ عقب ازسالی به سنجج بوسلج تریلرهای نقل در بجای کابلیون	کاهش هزینه ۹۹ میلیون ریالی در سال
۸۶۲۱۱۹	ابوبق لقت خورج - علی اعلمی - علیرضا خورج	سرو های گرم سوسپندار در محل بهره خشک اطعمای خشکدک منبع برای دانشجوین دانشکده جامع سازمان آموزشی	استفاده بهینه از جبهه نفادی خشک دانشجوین- اجزای بختنامه دولت- افراخت اعجاز سازمان- افراخت نقضای برای تحصیل در این مرکز- رعایت مسئولین خشکدک جامع مرکز- همکاری دانشجوین در توزیع و رعایت اصول بهداشتی و نظافت و در محل سرو غذا
۸۶۲۱۱۹	ابهن بروسدانی و حجت	انحصار زمان برای استفاده از اینترنت برای مدیرانی که در خارج از شرکت با مکانات اداری تحت پوشش کار می کنند	گسترش امکانات ارتباطی و استفاده از فرستهای در خارج سازمان در اتاقی مأمورین، اطلاعات و سایر موارد اداری، جهت بهره مندی از سیستمهای تحت وب برای مدیران بروجوه می آید
۸۶۲۱۰۶	ابوالفضل حافظی - کریم پاکپور	مشترک سازی مجموعه تریلر پانگ تراکتورهای ۲۴۰ و ۲۸۵	ازوم فقط فراراد جدید برای کت تریلر اختصاصی تراکتور ۲۴۰ با توجه به نیاز کمز و مشکلات تولید، تولید قطعات جدید متعلق گردیده و از محل کت تریلرهای تراکتور ۲۸۵ فراراد به تامین اعلام شد. تراکتورهای تولیدی ۲۴۰ نیز خواهد شد. با این تغییر خرید خارجی قطعه میزور به خرید داخلی و مشترک با قطعات تراکتور ۲۸۵ که معمولاً با هزینه ناچیز تری تأمین می شود تغییر می یابد.
۸۶۲۱۱۹	محمد نامور - کریم پاکپور	ایجاد لیگک نشانه و پرور رایجی قطعات اکتراکتر در سیستم مکانیکات	استفاده موثر از سیستم یکپارچه مهندسی در مورد قطعات اکتراکتر تراکتورهای تولیدی شرکت - یکپارگی اثرات اجزای غیر همرو و تعالی حجم مکانیکات اداری مربوط به فرستات شده - قطعات اکتراکتر - سرسیم های آسان به اطلاعات گفته شده - قطعات اکتراکتر توسط سیستم یکپارچه
۸۶۲۱۹۷	علیرضا فرشیانیان	ایجاد نوع خروج جدید با عنوان "تورم خدمات" در سیستم ورود و خروج کالا	صرفه جویی در وقت
۸۶۲۱۸۸	محمدعلی فکری نواذی	سرویس فوری در وقت	صرفه جویی در وقت
۸۶۲۱۹۹	علیرضا فرشیانیان	یادمان سازی کابج جدید برای بانن محصولات خارج شده از شرکت با مشخصات یکسان در سیستم ورود و خروج کالا	صرفه جویی در وقت
۸۶۲۱۸۳	محمد غفرای خدیجه	انتقال تست گزارش مأموریت توسط تمام کاربران	صرفه جویی در وقت - تسریع در نوشتن گزارش - صرفه جویی در مصرف کاغذ - از این پس کارکنان می توانند گزارشات خود را در سیستم مأموریت اداری - تاوین مشخصات مأموریت اداری - با استفاده از گزینه "تضمین گزارش مأموریت" گزارش مأموریت خود را تضمین نمایند
۸۶۲۱۲۱	ابوبن حشیدیه - امیر جعفری - امیرعلی اوقالیان	مرتب شدن گزارش مشرفان کالا در سیستم CIS بر حسب تاریخ خروج تمام مشرفان	یکپارگی و شناسایی مشخصات قطعات مانده و دارای نامی در میان تورم سفارشات. امکان پذیر می گردد - تولید انجام کار - سهولت انجام کار
۸۶۲۱۳۳	کریم پاکپور - ناصر انزلی	تعمیر طرمان و قطعه سیم کش شده ای تراکتور M1	سهولت تیرم تورم و کاهش تعداد قطعات سیمکش جدید با اقدام بسته مخصوص ماشینهای تحت نقل در هر فصل در بسته سیم کشی در قالب بسته سیم جلاخ تراکتور ۲۹۹
۸۵۱۹۷۷	کریم پاکپور - ناصر انزلی	تعمیر سبک های هرین طرح قدیم که برای شتاب دادن حجت قدر می باشد	استفاده مناسب از موجودی اکتراکتر و شتاب دادن حالت در دفتر تسلی در تراکتورهای ۲۸۵ و داشبورد طرح قدیم MF - رعایت مشتری و به ویژه در مناطق صادراتی
۸۵۱۹۱۰	کریم پاکپور - ناصر انزلی	تعمیر سرسیمها	سهولت تولید تورم و موتاز تراکتور جدید ۲۹۹ و بسته سیم عقب و مجموعه تراچههای تراکتور ۲۹۹ از طریق حذف بویگها و سرسیمهای مربوطه و جایگزینی با سر نسیم شده و هماهنگی استفاده از کاتکتورهای زو و رنگ کار استفاده در تراکتورهای ۲۸۵
۸۶۲۱۴۳	محمد غفرای خدیجه امیرعلی فکری نواذی - علی صراسی	نسخه استفاده کارکنان از CD های آموزشی موجود در سازمان آموزش	استفاده از CD های آموزشی موجود در سازمان آموزش از طریق شبکه اینترنت نظیر سرور در پاکتگی همکاران خواهد داشت لذا اجزای آن در برنامه کاری واحد اطلاعات و ترسیم کارکنان فرارگرفت و فرار شد هر هفته بازدهای فوشنه به همراه آموزش های غیرسرسیم به اطلاع تمام کاربران برسد

اطلاع رسانی

اولین گرد همایی دبیران و کارشناسان بررسی پیشنهادهای در شرکت تراکتورسازی ایران برگزار گردید

اولین گرد همایی دبیران و کارشناسان بررسی پیشنهاد در سالن کنفرانس سازمان آموزش برگزار گردید. هدف اصلی از برگزاری این مراسم، ارائه تجارب در زمینه افزایش مشارکت کارکنان و بهینه کاری از نظام پیشنهادهای سایر شرکتها بوده است. این گرد همایی با حضور معاونت حوزه اداری و منابع انسانی مهندس سفیدیان، برخی از مدیران منابع انسانی، دبیران نظام پیشنهادهای و کارشناسان بررسی پیشنهادهای واحدهای مختلف شرکت برگزار گردید. در این جلسه مهندس علی خواه مدیر واحد مطالعات و توسعه کارکنان ضمن خوش آمدگویی به حاضران و تاکید بر اهمیت نظام مشارکتی در سازمانها کردهایی را آغاز نمود.

سپس محمد غفرای دبیر نظام پیشنهادهای شرکت تراکتورسازی مطالبی در مورد نقش نظام پیشنهادی در تحقق اهداف راهبردی شرکت، ایراد کرد. وی در سخنان خود به نقش نظام پیشنهادهای در افزایش سرمایه نامشهود شرکت اشاره کرده و تاثیر یاده سازی کامل نظام پیشنهادهای را در ارتقاء توانمندی کارکنان، اشتراک دانش سازمانی، خلاقیت و نوآوری، انگیزش و تعلق سازمانی، رضایتمندی کارکنان، رضایت مشتری و تقویت اعتبار شرکت توضیح داد.

در ادامه اکبر مولایی از دبیرخانه نظام پیشنهادهای گزارشی از روند رو به رشد مشارکت کارکنان در نظام پیشنهادهای را ارائه نمود و مقایسه ای با عملکرد مشابه به سال گذشته انجام داد.

این مقایسه نشان می دهد که در مدت مشابه جذب پیشنهاد از همکاران ۶۸ درصد، مشارکت کارکنان ۲ درصد، نسبت قبولی پیشنهادهای ۷ درصد نسبت به سال گذشته رشد یافته است. همچنین تاکنون با ۳۳۵ میلیون تومان کاهش هزینه ناشی از اجزای ۱۰ پیشنهاد، ۳۳۳ درصد اهداف مشارکت کارکنان در سال ۸۶ محقق شده است.

در ادامه جعفر شمشاد و کریم پاکپور دبیران نظام پیشنهادهای واحدهای موتاز و مهندسی محصول گزارشی از حضور در تور تعالی نظام پیشنهادی که در خرداد ماه ۸۶ در شرکت سایکو برگزار شده بود، ارائه نمودند. هدف از ارائه گزارش بهره برداری حاضرین از تجارب شرکت های برتر در رابطه با پیاده سازی نظام پیشنهادی بوده است. شمشاد ضمن توضیح چرخه یادگیری در شرکت سایکو، یادگیری و آموزش رده های مختلف سازمان در زمینه مشارکت با عنوان عامل مهم در گسترش نظام پیشنهادی عنوان کرد.

پاکپور نیز ضمن توضیح ساختار نظام پیشنهادهای در سایکو بر فرهنگ سازی مناسب و آموزش نظام پیشنهادهای و نحوه حمایت مدیران تاکید کرد. در ادامه جلسه، حاضرین در مورد تجارب شرکت در مورد توسعه مشارکت و نظام پیشنهادهای در بین تأمین کنندگان و نمایندگان های فروش نکته نظرات خود را ارائه نمودند و در مورد نحوه انعکاس تجارب شرکت تراکتورسازی ایران برای سایر شرکتها تبادل نظر کردند.

در این جلسه بر هماهنگی بیشتر کابزون و نظام پیشنهادهای برای اجزای کردن پیشنهادهای پذیرفته شده تاکید گردید. مهندس علی خواه مدیر واحد مطالعات و توسعه کارکنان نیز افزود: با توجه به اینکه در سال حاضر شرکت تراکتورسازی ایران، در انجمن های منابع انسانی و بهبود مستمر عضو می باشد زمینه خوبی فراهم شده است تا بتوانیم تجارب و الگوهای خود را از طریق این انجمن ها به اطلاع شرکت های دیگر برسانیم تا دیگران نیز از این الگوها استفاده نمایند.