



پیک صنعت تراکتور پر تیراژترین نشریه داخلی جامعه کارگری



دومین نمایشگاه مطبوعات و خبرگزاری‌های استان آذربایجان شرقی در سالن سپهر تبریز برگزار شد. در دومین نمایشگاه مطبوعات استان ۱۰۵ نشریه داخلی و عمومی و ۷ دفتر خبرگزاری با بیش از ۷۵۰ شاغل در مطبوعات از میان ۸ روزنامه، ۳۱ هفته‌نامه، ۵ دوهفته‌نامه، ۳۰ ماهنامه و ۲۲ فصلنامه و ۳ دوفصلنامه حضور داشتند.



در جریان دومین نمایشگاه مطبوعات استان، مسئولان، اساتید علوم ارتباطات، علاقمندان و مخاطبان نشریات از غرفه‌های مستقر در سالن سپهر بازدید کردند که در این میان غرفه پیک صنعت تراکتور بدون آنکه ریالی صرف تزئین و تبلیغات زائد و هزینه برشود، میزان مخاطبان گرانمایه خود از جمع مسئولان، نمایندگان مجلس، اعضای شورای شهر، صاحبان صنایع، رؤسای سازمانها، کارشناسان رشته روزنامه‌نگاری، اعضای جامعه زحمتمکش کارگری، مدیران شرکت‌ها و عموم همشهریان و دانش‌آموختگان مراکز علمی و دانشگاهی و نیز همکاران مطبوعاتی بود.

حضور در این نمایشگاه تجربه جدیدی نصیب اعضای گروه کاری پیک صنعت تراکتور نمود و باعث شد بی‌واسطه با زبان عمل‌مان در کار چشم و دل مخاطبان بیاییم و بشنویم و با آنان سخن گوئیم. دومین نمایشگاه مطبوعات استان فرصتی برای ارزیابی عملکرد برترین رسانه‌ها در بخش‌های مختلف نیز محسوب می‌شد و پیک صنعت تراکتور توانست به عنوان پرتیراژترین نشریه داخلی جامعه کارگری خودی نشان داده و محصول خبری و فرهنگی خود را در عرصه اطلاع‌رسانی و تولید خبر در کیفیت مطلوبی عرضه نماید. غرفه پیک صنعت تراکتور جدیدمانی ساده و بی‌پیرایه داشت مع الوصف با حضور مخاطبان خود در طول مدت پرباری نمایشگاه، با صفای بود و دست نوشته‌های تحریر شده در دفتر خاطرات ماهنامه نشانگر این بود که پیک صنعت تراکتور در سید فرهنگی خانواده‌ها به ویژه سنگرداران تولید و کار، جایگاهی ویژه دارد.



کاستن از زمان انتشار نشریه و عرضه عمومی آن برای برخورداری سایر اقشار روزنامه‌خوانان از جمله تقاضاهای متعددی بود موقتاً آمیز خود در این رویداد را چشید و آن شما در نشریه داخلی شرکت تراکتورسازی ایران سنگین تر و افزایش داد ولی پیک صنعت تراکتور با دریافت لوح مخصوص نمایشگاه مطبوعات کارلانی خاص از حضور موفقی آمیز خود در این رویداد را چشید و آن اینکه به عنوان سفیر شرکت تراکتورسازی زمینه‌های رشد و بالندگی را در جمع اصحاب رسانه به یوتی محک گذاشت و سربلند از حسن اعتماد و حسن توجه مخاطبان دیروز و امروز، به پایانی رسید که سرازاری برای بیشتر تلاش کرد و در موفقت عمل نمودن داشت.

در انسان بودن و مسیر تکاملی، زن و مرد برابرند



عشرت شائق نماینده مردم شریف تبریز، آذرشهر و اسکو در مجلس شورای اسلامی در جمع بانوان شرکت تراکتورسازی ایران و شرکتهای تابعه ضمن تبریک و تهنیت میلاد هجدهم حضرت فاطمه معصومه (س) به عنوان یادگار کاظمی و وفادار رضوی به مجموعه پر تلاش و توانمند تراکتورسازی خصوصاً به زنان فعال و کارآمد این مجموعه هدفمند و عظیم اقتصادی از موارد الگویی که زنان ما به شخصیت بی‌بدیل آن که دارای خصایص رفتاری سازنده، وفادار به اصول و پیروی از مقام امامت و ولایت تاسی جسته و برای اصول تربیتی خانوادگی از آموزه‌های دینی که عملاً این بزرگوار به جای گذاشته بهره‌مندی کامل انجام پذیرد.

نائب رئیس فراکسیون زنان در مجلس شورای اسلامی در ادامه سخنان خود در مورد حقوق و تکالیف زنان گفت: وقتی سخن از خصوصیات کنونی به میان می‌آید برای هر یک از مرد و زن ویژگی خاصی در نظر گرفته شده است به جهت اینکه تکوین خواستگاه و بستر جریان تشریع است ضروری است متناسب با تقاضاهای و توانایی‌های متفاوت، حقوق و تکالیف متفاوت هر دوشه باشند و خلقت حکیمانه خداوند تفاوتها را با

مرد در خلقت خود از جهات مختلف جسمانی و روانی با گونه‌هایی از تفاوت آفریده شده‌اند که این تفاوتها نیز باعث کارکردها و وظایف متفاوتی می‌شود که برای رسیدن به مقصد نهایی عبودیت و کمال انسانی هر دو در کارکرد مؤثر هستند. وی در ادامه گفت: امروز تفکر سلطه جوی جهانی برای جریانات زن سالار یا مردسالار و از بین بردن شاکره و پیوند محکم خانواده‌هاست به همین جهت باید تلاش کنیم که در عرصه جامعه عوامل بنیان خانواده تقویت و خلاهای قانونی یا نارسایی قوانین برطرف شود و همچنین قوانین مترقی موجود برای خانواده‌ها اطلاع‌رسانی گردد.

شایق عضو کمیسیون اصل ۹۰ در ادامه سخنان خود افزود: در مجلس به دنبال این هستیم که با همراهی دولت و توجهات لازم، با قصورات حقوقی زنان کاهش یابد و یا اینکه بعد از فوت زنان کارمند مستمري آنها به خانواده‌شان تعلق گیرد و همچنین در حال حاضر مرد از ما ترک زن ارث می‌برد، زنان هم بتوانند از ما ترک همسر اعم از اموال منقول و غیرمنقول ارث ببرند. (با اشاره به اصلاح بخشی از قانون اساسی).

مدیریت استعداد از طریق دستیابی به اطلاعاتی توانمندی‌ها و شایستگی‌های کارکنان

دوره ارزیابی را برگزار نموده است. از آنجا که بخشی از استعداد افراد بالقوه است و نیاز به کشف و استخراج دارد و نیز از آن جا که شایستگی‌های مورد نیاز سازمان ثابت نمی‌ماند و متناسب با موقعیت‌ها و شرایط جدید تغییر

همه انسان‌ها دارای استعداد و توانمندی‌هایی هستند. این استعدادها و توانمندی‌ها مثل قیافه ظاهری، اثر انگشت یا روحیات و ویژگی‌های شخصیتی انسان‌ها، متنوع و متفاوت است. استعداد در کنار عوامل دیگری مانند دانش، مهارت و انگیزه از مولفه‌های مهمی هستند که بر عملکرد و موفقیت‌های عملکردی افراد تاثیر گذارند.



می‌کند باید روش‌های به روز آوری شایستگی‌های کارکنان نیز در شرکت وجود داشته باشد و مورد استفاده قرار گیرد. به عبارت دیگر اگر پیدا کردن و استخدام افراد مستعد را بخشی از فرایند مدیریت استعداد با بدانیم، پرورش شایستگی‌ها و توانمندی‌ها بخش مهم دیگری از این فرایند است. برای این منظور نیز واحد ارزشیابی، توسعه و بهبود مدیریت واحد توسعه و مطالعات کارکنان با همکاری مرکز کامپیوتر در CIS فرم‌هایی را در منوی سیستم اداری تحت عنوان توانمندی‌ها و شایستگی‌های کارکنان طراحی و تدوین کرده‌اند که قابل دسترسی برای تمامی همکاران می‌باشد و همکاران عزیز می‌توانند با وارد کردن توانمندی‌ها، مهارت‌ها، دانش خود امکان مدیریت استعدادها را برای واحدهای مذکور تسهیل نمایند.

در سطح سازمان، استعداد تعریف کاملتری دارد. در این تعریف، استعداد ترکیبی از قابلیت‌ها و شایستگی‌های فرد است که متعدده و وفادارانه در خدمت تحقق اهداف سازمان به کار برده می‌شود. به این ترتیب در ادبیات سازمان، افرادی مستعد شمرده می‌شوند که اول مجتهد به مهارت‌ها، ویژگی‌ها و شایستگی‌هایی باشند که سرنوشت استراتژیک سازمان در گرو آن‌هاست و به عبارت دیگر سازمان می‌تواند از این قابلیت‌ها و مهارت‌ها در مسیر کسب و حفظ مزیت رقابتی برای خود بهره‌گیری و دوم اینکه تمایل و اشتیاق پیدا کرده‌اند که این قابلیت‌ها و مهارت‌ها را سخاوتمندانه و مسئولانه صرف‌اجرای برنامه‌ها و نبل به چشم انداز مطلوب سازمان کنند. بنا براین در شرکت تراکتور سازی ایران موضوعی به نام مدیریت استعداد‌ها مطرح می‌باشد و برای اجرایی شدن این موضوع موارد ذیل در حال انجام می‌باشد.

به طور کلی فرم شامل سه بخش مشخصات پرسنل، سایر مدارک و امضاء پرسنل می‌باشد. بخش مشخصات پرسنل مطابق فرم بالا شامل نام، نام خانوادگی، کد پرسنلی و دیگر مشخصات عمومی کارکنان می‌باشد. بخش دوم مربوط به سایر مدارک پرسنل می‌باشد که در این بخش نمرات امتحان‌های هتري، دوره‌های آموزشی، مدارج تحصیلی و ... گنجانده شده است. بخش سوم مربوط به امضاء کارکنان می‌باشد. این بخش شامل دو قسمت امضاء تنظیم کننده و تغییر دهنده می‌باشد. در بعضی از واحدها مسئولیت تغییر و تنظیم بر عهده خود پرسنل، در حالیکه این مسئولیت در واحدهای دیگری که به کامپیوتر دسترسی ندارند بر عهده دفترداران واحد می‌باشد. بعد از جذب و پرورش استعداد‌ها، بخش دیگر فرایند مدیریت استعداد‌ها را تلاش و تدابیری تشکیل می‌دهد که سازمان‌ها برای حفظ و نگهداری کارکنان با استعداد انجام می‌دهند. در چارچوب این تلاش‌ها و تدابیر سازمانها با فراهم کردن حقوق و مزایای رقابتی، شغل جذاب و متنوع، محیط کاری صمیمی و پویا و فرصت‌های رشد و ارتقاء برای حفظ و نگهداری کارکنان شایسته خود برنامه‌ریزی می‌کنند.

برای این منظور شرکت تراکتورسازی ایران فهرستی از قابلیت‌ها و مهارت‌ها، خصوصیات شخصی و شخصیتی، دانش و معلومات و انگیزه‌ها را که ترکیب و تجمیع آن‌ها در کارکنان، لازمه موفقیت‌های آن سازمان است، در حال تدوین می‌باشد. این تهیه این فهرست از تحلیل ارزش‌ها و استراتژی‌های سازمان، تحلیل و مطالعه مشاغل، چالش‌های فرا روی سازمان و الگوبرداری از سازمان‌های موفق مشابه استفاده کرده‌ایم.

واحد ارزشیابی، توسعه و بهبود مدیریت

حس کند که در این حالت می‌توان گفت که ضربان قلب طبیعی است و پس از مدتی که فرد استراحت می‌کند به وضعیت قبل از شروع فعالیت بدنی بازمی‌گردد. همچنین ضربان در شرایط غیر طبیعی هم مشکلاتی را ایجاد می‌کند از جمله در بیماریهایی نظیر کم‌خونی یا مواردی که قلب بزرگ‌تر از اندازه طبیعی می‌شود. ضربان قلب حس خواهد شد که در این صورت فرد تپش قلب خواهد داشت یا جوده این مواردی هم از تپش قلب وجود دارد که می‌تواند خطرناک باشد و هر لحظه به ایست کامل قلب و مرگ بیمار منجر شود و به همین دلیل محققان توصیه می‌کنند که در همه موارد تپش قلب یک بررسی اولیه به وسیله پزشک معالج به عمل آید و در صورتی که مشکل خاصی مشاهده نشد، فرد تپش قلب خود را با اهمیت بداند و ویژه افرادی که سابقه انواع بیماری قلبی و عروق را دارند باید مراقب انواع تپش‌های قلب که احساس می‌کنند باشند تغییر در تپش قلب نیز می‌تواند خود یک عامل هشدار دهنده باشد.

با تپش قلب خود چگونه کنار بیایید؟

بررسی‌های جدید محققان نشان می‌دهد اکثر موارد تپش قلب بر اثر اشکالات جزئی در نظم ضربان قلب به وجود می‌آید و نمی‌تواند مشکل خاصی را برای افراد ایجاد کند. یکی از اختلالات شایع قلب اشکالاتی است که در نظم ضربان آن به وجود می‌آید. به طور معمول ضربان‌های قلب دارای الگو و قدرت ثابتی هستند و یک فرد معمولی نباید ضربان قلب خود را حس کند البته در برخی از شرایط و به ویژه زمانی که فرد فعالیت ورزشی انجام می‌دهد، ممکن است ضربان قلب چاه از نظر شدت در هر ضربه و چه از نظر تعداد تپش‌های فرد آن را

مانور اطفای حریق در شرکت تراکتورسازی انجام شد



به مناسبت روز ایمنی و آتش‌نشانی، مانور اطفای حریق فرضی در شرکت تراکتورسازی ایران انجام شد. گزارش خبرنگار ما حاکی است در عملیاتی که به همین منظور توسط پرسنل فداکار و همیشه آماده آتش‌نشانی انجام یافت مأموران زحمتمکش در کوتاهترین فاصله زمانی ممکن به اطفای حریق در محل فرضی تعیین شده اقدام کردند.



به گفته مسئول آتش‌نشانی، شرکت تراکتورسازی به لحاظ دارا بودن نوزادان پیشرفته (خودرو)، نیروهای ماهر و ورزیده و نیز تجهیزات متعلقه قادر است در حداقل زمان ممکن نسبت به اطفای هرگونه حریق احتمالی در سطح شرکت‌های گروه صنایع تراکتورسازی مبادرت نماید. احمد کلجایی به استقرار و نصب بیش از دو هزار و ۵۰۰ عدد کپسول آتش‌نشانی در سطح اماکن شرکت شامل کارگاه‌های تولیدی، سالن‌ها، واحدهای اداری و محوطه مجتمع اشاره کرد و اضافه نمود: جعبه هیدرات در نقاط مورد نظر به منظور کاهش زمان اطفای حریق و بهبود و تسریع در امر عملیات آتش‌نشانی، تعیین شده است. وی از حمایت مدیرعامل شرکت و نیز تأیید موفق مدیر حراست درخصوص توجه بیش از پیش نسبت به پرسنل سختکوش واحد آتش‌نشانی صمیمانه قدردانی کرد و از تشریع پیک صنعت تراکتور بابت همکاری در پوشش خبری و تصویری عملکرد این واحد تشکر نمود.

موفقیت علمی فرزندی یکی از همکاران

مسعود نوربخش فرزند ابراهیم نوربخش از همکاران عزیز شاغل در شرکت تراکتورسازی ارومیه توانست در میان ۴۰ دانش‌پژوه برگزیده کشوری، مقام دوم بیست و پنجمین المپیاد کشور را در آزمون نهایی کسب نموده و نشان نقره این نخاد علمی را از آن خود نماید. مسعود نوربخش به همین مناسبت لوح تقدیر ویژه‌ای را از محمود فرشیدوی وزیر آموزش و پرورش و رئیس هیات انسانی باشگاه جوانان دریافت کرد. روابط عمومی شرکت تراکتورسازی ارومیه و یک صنعت تراکتور توفیق حاصله را به مسعود نوربخش و همچنین پدر بزرگوار ایشان صمیمانه تبریک و تهنیت عرض می‌نماید.