

اطلاع رسانی



مدیرعامل تراکتورسازی: سازمان های صنعتی در شرایط رقابتی باید یادگیرنده و چابک باشند



ادامه فعالیت سازمان های صنعتی در شرایط رقابتی مستلزم این است که یادگیرنده، چابک و دارای عکس العمل های سریع باشند. مهندس محمدرضا زاملو مدیرعامل شرکت تراکتورسازی ایران روز دوشنبه ۲۸ مرداد در مراسم معارفه دکتر سیدمحمدحسین کتنامی بعنوان معاون جدید طرح و برنامه و سرمایه گذاری مطلق فوق را اعلام کرد و گفت: ساختار سازمانی تراکتورسازی برسی و با بهره برداری از تجربه و دانش مدیران و متخصصان و مشاوران مورد تجدید نظر قرار خواهد گرفت.

وی افزود: شرایط رقابتی و در حال تغییر، لزوماً ساختار مناسب تری ایجاد می کند و کاملاً طبیعی است که در تراکتورسازی متناسب با نیازهای سازمانی نسبت به ایجاد ساختارهای فرآیندی و مسطح اقدام لازم صورت پذیرد. در چنین شرایطی طی برنامه انجام جراحی های شغلی و ایجاد تغییرات ساختاری ضروری بوده و مطابق برنامه صورت خواهد گرفت.

مدیرعامل شرکت تراکتورسازی ایران همچنین بر لزوم بهبود سیستم ها در تراکتورسازی و ایجاد تحول اساسی در برنامه های توسعه منابع انسانی تأکید کرد. مهندس مجید علیرادگان قائم مقام مدیرعامل شرکت تراکتورسازی ایران نیز در این مراسم ضمن قدردانسی از زحمات مهندس صباحی برای دکتر کتنامی در مسئولیت معاونت طرح و برنامه و سرمایه گذاری ها آرزوی موفقیت کرد.

وی همچنین از کلیه حوزه ها خواست جهت ایجاد وفای جمعی و پیشبرد اهداف متعالی مدیریت تراکتورسازی، هماهنگی مورد لزوم را با معاونان جدید طرح و برنامه و سرمایه گذاریها بعمل آورند. در ادامه مراسم معارفه مدیرعامل در تراکتورسازی گزارشی را ارائه داد. دکتر کتنامی معاون جدید طرح و برنامه و سرمایه گذاریهای تراکتورسازی نیز در این مراسم، برنامه های خود را تشریح و از همفکری و تعامل حوزه ها بعنوان رمز موفقیت تراکتورسازی در سطح کشور و جهان یاد کرد.

شعبه مؤسسه مالی و اعتباری مهر در تراکتورسازی افتتاح شد



شعبه مؤسسه مالی و اعتباری مهر روز دوشنبه ۲۱ مرداد در تراکتورسازی افتتاح و مورد بهره برداری قرار گرفت. در مراسم افتتاح این شعبه مهندس زاملو مدیرعامل شرکت تراکتورسازی و گروهی از معاونین و مدیران و کارکنان این شرکت حضور داشتند.

غلامرضا عزت پور مسئول شعبه نیز افتتاح شعبه تراکتورسازی مؤسسه مالی و اعتباری مهر را در سال نوآوری و شکوفایی به فال نیک گرفت و ابراز امیدواری کرد این شعبه با فعالیت های متنوع خود در مدیریت و پرسنل تراکتورسازی رضایت مندی ایجاد کند. شایان ذکر است مؤسسه مالی و اعتباری مهر برای انجام فعالیت های خود از مجوز رسمی بانک مرکزی برخوردار است.

در نمایشگاه بین المللی کاسپین زنجان: غرفه شرکت تراکتورسازی ایران بعنوان غرفه نمونه انتخاب شد



نمایشگاه بین المللی کاسپین زنجان نهایت همکاری را با شرکت تراکتورسازی ایران اعمال نمود و از سوی مسئولین برگزارکننده مورد تقدیر و قدردانی قرار گرفت. برنامه ریزی مسئولان، مدیریت کل اداره بازرگانی زنجان، صنعت تراکتور گفت: نمایشگاه بین المللی کشاورزی، باغبانی، دام و طیور و ماشین آلات مربوطه و دومین نمایشگاه بین المللی کاسپین زنجان از اول لغایت پنجم مردادماه به مدت پنج روز در محل نمایشگاه های دامی زنجان و با حضور بیش از ۱۰۰ شرکت داخلی و خارجی برگزار گردید که طی آن غرفه شرکت تراکتورسازی به عنوان غرفه نمونه برگزیده شد. مهندس معصوم نجفیان توفیق حاصل از مشارکت شرکت تراکتورسازی در نمایشگاه بین المللی زنجان را زمینه ساز خدمات رسانی مطلوب ذکر کرد و افزود: حضور در میعادگاه های بین المللی ضمن ارائه توانمندی های بالای شرکت تراکتورسازی در بازار رقابت با رقبای، موجب رشد چشمگیر فروش محصولات تولیدی در شرکت تراکتورسازی می شود.



به گزارش خبرنگار اعزامی یک صنعت تراکتور، غرفه شرکت تراکتورسازی ایران در نمایشگاه بین المللی زنجان از زمینه ساز خدمات رسانی مطلوب ذکر کرد و افزود: حضور در میعادگاه های بین المللی ضمن ارائه توانمندی های بالای شرکت تراکتورسازی در بازار رقابت با رقبای، موجب رشد چشمگیر فروش محصولات تولیدی در شرکت تراکتورسازی می شود.

شرکت ریخته گری تراکتورسازی ایران میزبان نخستین سمینار تخصصی چدن های نشکن آستمبر شده



شرکت ریخته گری تراکتورسازی ایران پس از استقلال خود به عنوان یکی از شرکت های مجموعه بزرگ صنعتی تراکتورسازی ایران در سال ۱۳۶۶، با اتکا به تلاش بی بدلی و دانش فنی متخصصان خود، توانسته است تا به امروز ضمن تولید قطعات پیچیده چدنی مورد استفاده در صنعت خودروسازی، نام خود را به عنوان یکی از بزرگترین شرکت های ریخته گری خاورمیانه مطرح کند. اما مسلم است که خوشنمایی چنین شرکت بزرگی تنها در سایه تولید به دست نیامده است. درست است که تولید، افزایش بهره‌وری، کاهش ضایعات و غیره همه و همه جزو بزرگترین عواملی هستند که می توانند مجموعه ای صنعتی را در زمره بهترین های قرار دهند، اما عوامل دیگری نیز در این راستا دخیل بوده اند که کم رنگ تر از تولید نیست، یکی از درخشان ترین نکاتی که جزو وجوه تمایز شرکت ریخته گری تراکتورسازی ایران با شرکت های هم‌رده اش به شماره می رود، فعالیت در زمینه تحقیقاتی است که ضمن ارتباط با مراکز معتبر دانشگاهی ایران و جهان، توانسته جایگاه خود را به عنوان سرمنشأ نوآوری ها در این شرکت به دست آورد. مرکز تحقیقات کاربردی و توسعه ای متالورژی شرکت ریخته گری تراکتورسازی ایران که اساساً یازدهمین سال حیات خود را سپری می کند تاکنون دهها عنوان پروژه را با همکاری مراکز دانشگاهی به انجام رسانده که از آن جمله می توان به جدیدترین تکنولوژی ریخته گری قطعات پیچیده، ریخته گری به روش لاست فوم اشاره نمود که با تولید سالانه حدود ۵۰۰۰۰ تن چون گینگی بر تارک نوآوری های صنعتی ایران می درخشد.

از جمله پروژه هایی که پیشینه ای دیرین در شرکت ریخته گری تراکتورسازی ایران دارد، پروژه تبدیل برخی از قطعات فورج فولادی به چدن های نشکن آستمبر شده می باشد. شرکت ریخته گری تراکتورسازی ایران در بی ماهها تلاش کارشناسان مرکز تحقیقات خود، متخصصان صنعتی و دانشگاهی، اساتید صاحب نظر، دانشجویان فعال و علاقمندان و مصرف کنندگان چدن های ۱۵۰ را کرده بود آورده تا نخستین سمینار تخصصی چدن های نشکن آستمبر شده را برگزار نماید. بعد از بخش تصویری، سردرد ملی جمهوری اسلامی ایران و تلاوت قرآن و خوش آمدگویی مجری سخنرانی مهندس محمدرضا زاملو، مدیرعامل مجتمع تراکتورسازی ایران، آغاز شد این سمینار بود. مهندس زاملو موانع و راه کارهای ارتباط صنعت و دانشگاه را مورد بررسی قرار داد و از تمام دانشجویان و اساتید حاضر در جلسه دعوت کردند تا حضور بیشتری در شرکت تراکتورسازی ایران داشته باشند.

سخنران دوم مراسم، مهندس ناصر مهاجرانی، مدیرعامل شرکت ریخته گری تراکتورسازی ایران بود که طی سخنرانی خود به بررسی روند شکل گیری این کارخانه در تبریز پرداخت.

معاون تحقیق و توسعه و طرح و برنامه شرکت ریخته گری، مهندس حسین حامد بردان، آخرین سخنران افتتاحیه بود که در خصوص پروژه های تحقیقاتی و توسعه ای شرکت ریخته گری اطلاع رسانی را ارائه داد.

مجمع مقرر کرد بودجه قابل تقسیم ۱۳۸۵-۱۳۸۶ پس از کسر بدهی اعضاء تقدماً پرداخت کرد

بودجه سال ۱۳۸۶ با مبلغ فروش ۲۴۰۰۰ میلیون ریال و سود خالص ۵۰۷۵ میلیون ریال و خرید ۲۰۲۸۴ میلیون ریال به تصویب مجمع عمومی رسید. جلسه مجمع عمومی عادی شرکت تعاونی مصرف کارگران تراکتورسازی روز یکشنبه ۲۳ تیرماه در محل سالن چند منظوره شرکت تراکتورسازی ایران برگزار شد. در این جلسه بودجه سال ۱۳۸۶ با مبلغ فروش ۲۴۰۰۰ میلیون ریال و سود خالص ۵۰۷۵ میلیون ریال و خرید ۲۰۲۸۴ میلیون ریال و

با تصویب مدیرعامل این شرکت مبلغ جوایز دانش آموزان ممتاز تراکتورسازی ۶۰ درصد افزایش یافت

در راستای افزایش انگیزش تحصیلی دانش آموزان ممتاز و ایجاد فضای رقابتی مطلوب تر با تصویب مدیرعامل مبلغ جوایز برنامۀ سالانه جنگ دانش، ۶۰ درصد افزایش یافت. مهندس معصوم نجفیان مدیر روابط عمومی و اموربین المللی شرکت تراکتورسازی ایران با اعلام این مطلب گفت: به علت تقارن با ماه مبارک رمضان، مراسم جنگ دانش با ویژه برنامه تقدیر از دانش آموزان ممتاز در همراه برگزار خواهد شد. وی افزود: جوایز اهدایی مدیریت تراکتورسازی برای دانش آموزان ممتاز دوره های ابتدایی و

تیپ ایده آل مدیریتی

ادامه از صفحه اول مدیر فرضی در حالی که سازمانش را با پیشینه فعالیت چندین دهه متقارن می یابد با اعتقاد عمیق به روند تحولات اساسی، ناچاراً حوزه مأموریت خود را تغییر یافته می بیند و مدیر جدیدی مسئولیت سازمان را بر عهده می گیرد؛ خوشبختانه مدیر جدید نیز همان ساختار را پیگیری می کند و با انجام گشایش اعتبارهای قابل ملاحظه و تدارک و تأمین قطعات مورد نیاز، بستر واقعی برای رشد تولید در سازمان کاملاً فراهم می شود.

در این شرایط حساس، مدیری دیگر هدایت سازمان را بر عهده می گیرد. مدیر جدید در حالی که میراث ارزشمندی را بر دوش خود احساس می کند، وارد سیستم سازمان می شود و برای شناخت محیط، روشهای متفاوتی را انتخاب می کند. رشد سازمان وضوح و تمایز بیشتری می یابد و مدیر جدید طیاً ترجیح نمی دهد اختراعات گذشته را به نفع خود مصادق کند، به همین دلیل افزایش تولید را به پیشینه سازمان نسبت داده و تلاش می ورزد میراث ادراستی سازمان را ارزشمندتر جلوه دهد و در این راستا، وامهای کلان دریافتی را بجای برنامه های رشد، صرف برنامه های توسعه می کند تا از این طریق میزان تولید و به فراخور آن، اعتبار مدیریت را در سازمان افزایش دهد. وقتی هدف باز بزرگ و همه در فکر منافع سازمان باشند، طبیعتاً برای رسیدن به هدف، مسأله «مقاومت» و صرفاً استفاده از روشهای «منطقی» و «متعارف» مجاز خواهد بود.

مدیر جدید در محافل مختلف از مسئولان گذشته سازمان حمایت لازم را معمول داشته و حسن نیت و قابلیت های آنان را مورد تأکید قرار می دهد. ضرورتی برای ایجاد جایجایی های غیرمنطقی هم وجود ندارد و تجربه نیروهای قدیمی مورد تکریم قرار می گیرد و اصالح ترین نیروها برای خدمت در سازمان حضور پیدا می کنند. در همین زمان مدیر جدید بخاطر موفقیت سازمان در زمینه صادرات از شخص اول مملکت لوح تقدیری می گیرد، ولی بلا فاصله به صورت بزگوارانه از افغان می گوید این توفیق خیریه کننده متعلق به نسل مدیریت قبل از اوست.

مدیر جدید تمایلی ندارد که بدنه سازمان را صرفاً با لذت موقتی و اسمی بنا کند. بطور پنهان اما آشکار صرفاً در همین مصالح سازمان در آینده سازمان برنامه ریزی بعمل می آورد. اختیارات اعراضی گروهش به اندازه ای نیست که کسی توان مقابله با آنان را نداشته باشد. غیر ممکن است که بدنه مدیریت با ایجاد ساختاری شرکت در داخل و خارج، قطعات معیوب خرید و تحویل سازمان دهد، زیرا که می داند با جمعیتی تعامل دارد که از قدرت «مفاهمه» و «ادراک» شایان برخوردارند و می توانند در آینده درخصوص صحت عملکردها داوری نمایند.

بنابراین، وقتی فرهنگ تولید و موفقیت در سازمان درونی می شود و دیگری نمی تواند پنهان ایده آل دیگری را بخاطر تأمین مصالح آنی و ناپایدار در سازمان اشاعه دهد و افکار عمومی نیز نسبت به مصالح سازمان حساس است و اجازه نمی دهد اندیشه های غیراصولی در کوتاه مدت و دراز مدت در فعالیت های سازمان تأثیرگذار باشند. بحث دگرگونی های مدیریتی نیز به موضوع ثانوی تبدیل گردیده و فی نفسه اهمیت خود را از دست می دهد و به واقع در چنین شرایطی برای تحویل گرفتن سازمان توسط مدیر جدید نیاز به تفکر و شجاعت چندانی نیست، چرا که برنامه ها و استراتژیها مشخص است و سازمان همچنان با اقتدار به مسیر خود در جاده پر پیچ و خم اقتصاد صنعتی ادامه خواهد داد.

در جلسه مجمع عمومی عادی اعضای جدید هیأت مدیره تعاونی مصرف تراکتورسازی انتخاب شدند

جلسه مجمع عمومی عادی شرکت تعاونی مصرف کارگران تراکتورسازی روز یکشنبه ۲۳ تیرماه در محل سالن چند منظوره شرکت تراکتورسازی ایران برگزار شد. در این جلسه بودجه سال ۱۳۸۶ با مبلغ فروش ۲۴۰۰۰ میلیون ریال و سود خالص ۵۰۷۵ میلیون ریال و خرید ۲۰۲۸۴ میلیون ریال و

با تصویب مدیرعامل این شرکت مبلغ جوایز دانش آموزان ممتاز تراکتورسازی ۶۰ درصد افزایش یافت

در راستای افزایش انگیزش تحصیلی دانش آموزان ممتاز و ایجاد فضای رقابتی مطلوب تر با تصویب مدیرعامل مبلغ جوایز برنامۀ سالانه جنگ دانش، ۶۰ درصد افزایش یافت. مهندس معصوم نجفیان مدیر روابط عمومی و اموربین المللی شرکت تراکتورسازی ایران با اعلام این مطلب گفت: به علت تقارن با ماه مبارک رمضان، مراسم جنگ دانش با ویژه برنامه تقدیر از دانش آموزان ممتاز در همراه برگزار خواهد شد. وی افزود: جوایز اهدایی مدیریت تراکتورسازی برای دانش آموزان ممتاز دوره های ابتدایی و