◆ اطلاع رسانی

برگزاری اردوی فرهنگی، تفریحی و ورزشی بانوان شاغل در شرکت تراکتورسازی ایران

اردوی فرهنگی، تفریحی و ورزشی بانوان شاغل در شرکت تراکتورسازی ایران با حضور پر شور همکاران خانم و طی یک برنامه منظم و منسجم برگزار شد.

به گزارش خبرنگار پیک صنعت تراکتور، فهیمه ویدافر مسئول امور بانوان شرکت تراکتورسازی ایران با اعلام مطلب فوق گفت: این اردو به منظور تقویت روحی و بنیه فرهنگی بانوان و بنا به تأکید مدیریت شرکت تراکتورسازی و معاونت اداری و توسعه منابع انسانی برگزار گردید.

وی افزود: اردوی فرهنگی، تفریحی و ورزشی بانوان شاغل در شرکت تراکتورسازی ایران در دو مرحله طی روزهای هفدهم تیرماه و دوم مردادماه و با حضور ۱۲۰ نفر از همکاران خانم در منطقه خوش آب و هوای قوری گول برگزار شد.

مسئول امور بانوان شرکت تراکتورسازی بخشهای فرهنگی، ورزشی و تفریحی این اردو را متنوع خواند و اظهار داشت: به منظور تبیین ورزش برای سلامت و پیشگیری از بیماریها، بهبود و ارتقای شاخص‌های زندگی سالم، نشاط و شادابی و بالا بردن راندمان در محیط زندگی و کاری، بخشی از اردو به ورزش صبحگاهی و مسابقات ورزشی اختصاص داده شد.

وی در ادامه به بخش فرهنگی اردو اشاره کرد و گفت: در بخش فرهنگی حجت‌الاسلام محمودی بعنوان میهمان ویژه این بخش در مورد هدفهای موفقیت و انگیزه برای راهیابی به یک زندگی موفق و معیارهای مهم در انتخاب همسر و راز همسرداری و مادری نمونه بودن سخنانی ایراد نمود که مورد استقبال بانوان حاضر در اردو قرار گرفت. ویدافر افزود: طرح سوالاتی درخصوص سخنان حجت‌الاسلام محمودی و اهدای جوایز به نفرات برتر رونق بخش قسمت فرهنگی اردو بود. به گفته وی خانمها عبادی، طیبی، باقری، شیدایی، سیدیان، شه‌نهاد، جاهد فرشی، حامدین، خدایار و شیردوست بعنوان نفرات برتر مسابقات فرهنگی، ورزشی این اردو جوایزی را از طرف امور بانوان دریافت کردند.

مسئول امور بانوان شرکت تراکتورسازی ایران در خاتمه از حمایتهای بی‌شائبه مدیریت شرکت تراکتورسازی ایران، معاونت اداری و توسعه منابع انسانی و نیز تلاشهای صورت گرفته توسط واحدهای روابط عمومی - پشتیبانی و رفاه و حراست در برگزاری این اردو تقدیر و قدردانی نمود.

خاطر نشان می‌سازد بانوان شرکت کننده در این اردو ضمن اظهار رضایت از تمامی بخشهای برنامه اعم از فرهنگی، ورزشی، تفریحی و پذیرایی، خواستار تداوم این برنامه‌ها شدند.

تبریک

اعضای محترم هیأت مدیره و بازرسان تعاونی مصرف کارگران شرکت تراکتورسازی

سلام علیکم

بدینوسیله انتخاب بجا و شایسته و بایسته آقایان رشید بویه، مجتبی باباپور، رسول رونقی ششگلانی، ابوالفضل بایرامی، حمیدرضا خباز، یونس حسن پور، علیرضا غنینی، اصغر محمدی، مهدی علی اکبری، ابوذر لطفی را به سمت اعضاء هیأت مدیره و بازرسان اصلی و علی‌البدل تعاونی مصرف کارگران شرکت تراکتورسازی ایران تبریک و تهنیت عرض نموده امیدواریم همواره در جهت رفاه و آسایش کارگران شریف تراکتورسازی گامهای موثری برداشته و نیازهای اعضاء تعاونی مصرف کارگران آن واحد عظیم صنعتی را تهیه و تأمین نمائید. برای یکایک عزیزان آرزوی تندرستی و توفیق روزافزون الهی خواستارم.

دبیر اجرائی خانه کارگر
تشکیلات آذربایجان‌شرقی
مشاور در امور کار و کارگری
استان آذربایجان‌شرقی
کریم صادق‌زاده

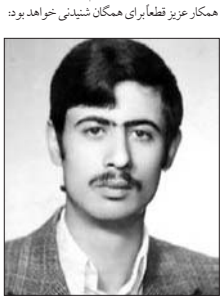
گنجینه‌های دیرین صنعت تراکتورسازی

این ماه: ابراهیم محمودی

اشاره:

سالها پیش ستون یادها و خاطره‌ها را در نشریه پیک صنعت تراکتور به چاپ رساندیم که اتصافاً مورد اقبال عموم قرار گرفت. ستون گنجینه‌های دیرین صنعت تراکتورسازی نیز در واقع همان هدف را پیگیری خواهد کرد. ما از این طریق می‌خواهیم پل ارتباطی ایجاد کنیم تا نسل جدید از تجربیات گران سنگ و ارزنده پرسنل با سابقه بعنوان سرمایه‌های شرکتمان بهره‌برداری لازم را داشته باشند.

این شماره پای صحبت‌های جناب آقای ابراهیم محمودی مدیر حسابداری عمومی و یکی از با سابقه‌ترین و مردمی‌ترین مدیران شرکت تراکتورسازی ایران می‌نشینیم. صحبت‌های این همکار عزیز قطعاً برای همگان شنیدنی خواهد بود:



پیک صنعت تراکتور: لطفاً خودتان را برای همکاران و سایر خوانندگان نشریه معرفی نمائید.

اینجانب ابراهیم محمودی متولد ۱۳۳۲ هستم. در سال ۱۳۵۱ مدرک دیپلم ریاضی خود را از دبیرستان شهرستان مرند گرفتم و از دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز نیز موفق به دریافت مدرک کارشناسی حسابداری شدم. ازدواجم نیز در سال ۱۳۵۷همزمان با پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی صورت گرفت.

از چه موقع و چگونه به استخدام تراکتورسازی درآمدید؟

در شهریور سال ۱۳۵۴ از طریق معرفی اداره کار در شرکت استخدام گردیدم و پس از گذراندن دوره کامل حسابداری که به مدت ۶ ماه در سازمان مدیریت صنعتی تهران انجام یافت، از اول سال ۱۳۵۵ فعالیت خود را در امور مالی شروع کردم و حدوداً ۱۶ سال است که مسئولیت مدیریت حسابداری عمومی شرکت تراکتورسازی را برعهده دارم.

آیا می‌توانید از دوران فعالیت در تراکتورسازی خاطراتی را برایمان بازگو نمائید؟

واقعیتش این است که فعالیتهایم در تراکتورسازی مصادف با اوایل عملیات پروژه‌های عظیم شرکت از جمله ریخته‌گری، موتورسازان، آهنگری و سایر پروژه‌های مهم و همزمان با جنگ تحمیلی رژیم بعثی عراق علیه ایران بوده و بعنوان حسابدار وقت با پرداخت هر صورت وضعیت شاهد رشد و توسعه و شکوفایی و شروع تولیدات شرکت در هر پروژه بودم و قدر مسلم تحقق این پروژه‌ها، انجام همکاری و مشاهده بیار نشستن تلاش شبانه‌روزی مسئولین و کارکنان وقت تراکتورسازی، بهترین خاطرات دوران خدمت اینجانب را تشکیل می‌دهد.

در حال حاضر بزرگ‌ترین آرزویتانچیست؟

به خاطر حساسیت شرایط شغلی و در کنار مسایل مالی، همواره سعی نموده‌ام به یاری خداوند متعال و رهنمودهای مسئولین وقت شرکت، مسئولیت‌های محوله را با دقت و درحد بدون لغزش انجام دهم. بزرگ‌ترین آرزوی من این است که مدت کم باقیمانده از خدمت نیز همچنان بدون ارتکاب خطا به پایان برسد.

به نظر شما ویژگیهای یک کارگر یا کارمند نمونه کدامند؟

جدی گرفتن ماموریت‌ها و احترام به اهداف، آرمانها و ارزشهای شرکت، داشتن تعلق خاطر و ایمان به کار در مجموع ویژگی‌هایی هستند که پرسنل نمونه باید از آن برخوردار باشند تا شرکت را به قله رفیع موفقیت برسانند.

از اینکه بهترین سالهای عمر خود را تراکتورسازی ایران گذرانده‌اید، چه احساسی دارید؟

از اینکه خداوند متعال توفیق خدمت در محیط مقدسی را عنایت فرمود که در اقتصاد، کشاورزی و اشتغال‌زایی کشور نقش داشته و بزرگترین شرکت شمال غرب کشور بشمار می‌رود، احساس غرور و بالندگی نموده و افتخار می‌کنم که در این مدت عضو کوچک مجموعه بزرگ تراکتورسازی بوده‌ام.

به نظر شما چه عواملی می‌توانند در شرایط حاضر موجب موفقیت و توفیق واحدهای صنعتی کشور باشند؟

برنامه‌ریزی‌های دقیق روزانه، هفتگی، ماهانه، سالانه و دراز مدت و مجهز بودن به سیستم‌های قوی از عوامل مهم موفقیت هر واحد صنعتی است.

در خاتمه اگر حرفی برای مدیران و همکاران خود دارید، بفرمائید.

بعنوان عضو کوچک که با تجربیات و زحمات شبانه‌روزی مسئولین و پرسنل از زمان اولین مدیرعامل محترم شرکت جناب آقای مهندس فولادیون تا زمان مدیرعامل محترم فعلی شرکتمان جناب آقای مهندس زمانلو آشنایی داشته و شاهد بوده‌ام که با چه بوروکراسی اداری و رنج‌های طاقت‌فرسا ساختمان‌های شرکت را بنا نهاده‌اند و تاسیسات و ماشین‌آلات را خریداری و پس از نصب و راه‌اندازی به مرحله بهره‌برداری رسانده‌اند و در اختیار نسل حاضر قرار داده‌اند و بعنوان کسی که به مراتب دارای تجربه و سابقه بیشتری است تمنا می‌کنم همکاران عزیز در حفظ و نگهداری و توسعه شرکت تلاش نمایند و آنرا با سربلندی به آیندگان تحویل نمایند، زیرا تنها کارکنان محترم شاغل در شرکت نیستند که از وجود ارزشمند تراکتورسازی بهره‌مند می‌شوند، بلکه اقتصاد و صنعت و اشتغال‌زایی استان و حتی کشور به فعالیت‌های تراکتورسازی وابسته است. در خاتمه از تلاشهای پیک صنعت تراکتور نیز قدردانی می‌نماید.

ITMGCV۷۵ محصولی جدید از حوزه فنی و توسعه

مهندسی محصول یکی از امور فعال حوزه فنی و توسعه به شمار می رود که رسالت آن طراحی و نمونه سازی محصولات جدید و آیشن های جدید براساس اهداف استراتژیک شرکت است. این امور با توجه به وظایفی که دارد و با تلاش متخصصان زبده، نسبت به طرح محصولات جدید اقدام بعمل می آورد. رسالت دیگر مهندسی محصول، هماهنگی با سایر حوزه‌ها و شرکتهای اقماری می باشد که نسبت به ارائه خدمات فنی از قبیل صدور استانداردها، دیوشن ها و آی دی سی ها و... اقدام می نماید و در واقع طراحی محصولات جدید تنها یکی از وظایف این امور هست. شرحی که در ذیل می آید توصیف محصول جدیدی است که حاصل تلاش مستمر و پیگیر و خستگی ناپذیر مدیریت و تیم طراحی و کارشناسی و همکاران متبحر در کارگاه کاربردی و نمونه سازی می باشد.

تراکتور ITMGCV۷۵

تراکتور ITM ۲۸۵ به عنوان اصلی ترین محصول تولیدی شرکت تراکتورسازی ایران بیشترین سهم از تولید و بازار را به خود اختصاص داده است و چند دهه بود به علت عدم صدور مجوز برای واردات تراکتور و وجود بازار انحصاری در داخل کشور نیازی به تغییر و بهینه‌سازی این محصول حس نمی گردید و بازار داخلی همواره با کمبود عرضه تراکتور مواجه بود و طبیعتاً فروش این محصول را در داخل کشور با هر کیفیت و کمیتی تضمین می کرد و احتمال از دست دادن یا کاهش سهم از بازار این محصول تنها یک تهدید بالقوه محسوب می شد. پس از آزادسازی ورود تراکتور به داخل کشور و صدور مجوز جهت واردات تراکتور در سال ۱۳۸۶ این تهدید بالقوه عملا به یک تهدید بالفعل تبدیل شد که البته با درک شرایط از طرف شرکت، برخی تمهیدات جهت حضور فعالتر و موثرتر در این بازار رقابتی و نیز بازارهای منطقه به عمل آمد، از جمله آنها اتخاذ تصمیماتی مبنی بر افزایش تنوع محصولات تولیدی با رویکرد طراحی محصولات جدید، افزودن آیشن های متعدد و بهینه سازی محصولات بود. در همین راستا امور مهندسی محصول شرکت تراکتورسازی ایران برآن شد تا با بررسی انواع تراکتورهای جدید در کلاسهای مختلف جهانی و مطالعات همه جانبه بر روی برندهای مختلف و همچنین امکانسنجی طراحی و ساخت سیستمهای جدید با تکیه بر توان کارشناسان شرکت و سازندگان متعدد داخلی که طرف قرارداد با شرکت بودند نسبت به بهینه سازی تراکتور مذکور و طراحی برند ویژه شرکت تراکتورسازی ایران اقدام نماید تا نمایانگر توان شرکت برای ورود به بازار پر رقابت جهانی باشد.

از جمله مزایای این طرح می توان به موارد ذیل اشاره کرد:

- حذف قطعات ورقی اصلی بدنه از قبیل هود، کاور داشبورد، ساید پانلها، شبکه جلو و پانل داشبورد با توجه به افزایش روز افزون قیمت جهانی فولاد و جایگزینی آنها با مواد پلیمری که در داخل کشور از نظر تامین مواد اولیه دارای مزیت نسبی می باشد.
- اصلاح شاخص دید تراکتور به میزان قابل توجه طبق استاندارد EEC که از شاخصهای درخواستی خریداران اروپایی می باشد.
- کاهش تعداد قطعات و یکپارچه سازی که منجر به سهولت و کاهش بسیار زیاد زمان مونتاژ می گردد.
- طراحی و ساخت بدنه جدید آیرودینامیک و بهبود کیفیت ظاهری تراکتور و نزدیک سازی آن به کلاس جهانی حداقل از نظر شکل ظاهری.
- استفاده از فیلتر خشک به جای فیلر روغنی.
- امکان نصب بدنه جدید بر روی تراکتورهای دیگر از جمله ITM ۲۹۹ و TS ۸۲۰.
- سیمی کردن گاز دستی و پایی که منجر به حذف اهرمها و کاهش هزینه شده است.
- استفاده از داشبورد یکپارچه جدید با همکاری یکی از شرکتهای داخلی.

تعداد قطعات حذف و اضافه شده به پیوست ارایه می شود:

قطعات حذف و اضافه شده G CV۷۵

گروه	توضیحات	قطعات حذف شده	قطعات تغییر یافته	اضافه شده
۳۳۰۰	قطعات ورقی	۶۰	-	۳۰
۳۵۰۰	شبکه جلو	۱۵	-	-
۳۹۰۰	پانل داشبورد و متعلقات آن	۱۲	۱	۱
۴۶۰۰	فیلتر روغنی و کلاهک هواکش	۲۰	۱	۲
۱۳۰۰	سیستم گاز دستی اهرمی	۱۲	-	۲۵
۲۱۰۰	ELECTRICAL EQUIPMENT	۱	۹	-
۳۲۰۰	FENDER-REAR LIGHTING	-	۱	-
۲۱۰۰	سیستم جک کاری	-	۱	۱
۱۹۰۰	باک و متعلقات	-	۹	-
۱۹۰۰	گروه فرمان	۱	۱	۱

گفتنی است طراحی و ساخت تراکتور ITM GCV۷۵ در راستای پاسخ به تقاضای مشتریان داخلی و خارجی و بر روی بیس تراکتور ۲۸۵ انجام گردید. کلیه امور مربوط به فاز تحقیقات، طراحی و مدلسازی کامپیوتری و ساخت پروتوتایپ و نمونه اولیه، تماما در داخل شرکت و با کمترین هزینه ممکن و با اتکا به تخصص کارشناسان واحد طراحی محصول و واحدهای طراحی و مهندسی قطعه سازان علاقه مند انجام یافته است.

مدیریت تراکتورسازی از آزادگان و جانبازان تجلیل کرد

ادامه از صفحه اول

حاکم بر بخش صنعت کشور پرداخت و بر لزوم همیاری کلیه مدیران و کارکنان تراکتورسازی در تحقق برنامه تولید شرکت تاکید کرد.

فرهاد معصومی فرمانده پایگاه مقاومت خانم‌الانبیاء شرکت تراکتورسازی نیز در این مراسم ضمن قدرشناسی از اقدامات ارزشی و مکتبی مدیر عامل تراکتورسازی اعلام کرد: آزادگان و جانبازان تراکتورسازی دوشادوش مدیرعامل و سایر کارکنان در جهت تحقق اهداف متعالی و مقدس شرکت تراکتورسازی و تامین نیاز بخش کشاورزی کشور تلاش بعمل خواهند آورد.

دراین مراسم برنامه مدیحه سرایی نیز اجرا شد که مورد توجه قرار گرفت.

همچنین مراسم جشن ولادت با سعادت مولای متقیان حضرت علی (ع) نیز روز سه شنبه ۲۵ تیر ماه با همت انجمن اسلامی در شرکت تراکتورسازی ایران برگزار شد.

در این مراسم معنوی که مهندس علیزادگان قائم مقام مدیر عامل و جمعی دیگر از معاونین، مدیران و کارکنان شرکت تراکتورسازی حضور داشتند، برنامه های سخنرانی، مداحی، مسابقه حضوری و پذیرایی برگزار و مورد استفاده قرار گرفت. گفتنی است در این مراسم به برندگان مسابقه فرهنگی و برندگان مسابقه حضوری جوایزی اهداء شد.

برنامه اعزام ۴۸۷ خانواده از تراکتورسازی به مشهد مقدس و شمال اجرامی شود

ادامه از صفحه اول

واحد پشتیبانی و رفاه و با اخذ مجوز حفر چاه نیمه عمیق از امور آب شهرستان شبستر، مشکل آب آشامیدنی و فضای سبز استراحتگاه شیخ ولی حل شده است.

مهندس داور از هماهنگی توزیع کالا برگ شهری مرحله سیزدهم در گروه تراکتورسازی خبر داد و گفت: با جدیت همکاران تلاشگر حوزه اداری و توسعه منابع انسانی و از طریق هماهنگی با اداره کل پست استان و گروه بسیج اقتصادی، توزیع کالا برگ شهری مرحله سیزدهم در مدت ۲۷ روز بین کارکنان گروه تراکتورسازی ایران انجام یافت. وی افزود: حوزه اداری و توسعه منابع انسانی در ایام تعطیلات تابستانی توانست برای ۳۰ خانوار نیز به صورت اقساطی تور زیارتی سوریه برگزار کند. این تور با هماهنگی یکی از آژانس های معتبر تبریز صورت پذیرفت و ماند بقیه برنامه ها در کارکنان اعزامی رضایت مندی ایجاد کرد. سرپرست حوزه اداری و توسعه منابع انسانی در خاتمه عیادت از ۱۵۵ نفر بیمار، پرداخت مبلغ ۲۷۴ میلیون ریال انواع وام و سنوات فوت، بعنوان فعالیت های رفاهی دیگر حوزه اداری ومنابع انسانی شرکت تراکتورسازی ایران نام برد و از زحمات مدیران و پرسنل این حوزه تشکر و قدردانی بعمل آورد.

◆ اطلاع رسانی

انتصابات

بنا به ابلاغیه‌ای از سوی مدیرعامل محترم شرکت تراکتورسازی ایران آقای احمد امینی طاژ اندره به عنوان مدیر برنامه‌ریزی و کنترل تولید شرکت تراکتورسازی ایران منصوب شد.

نامبرده فارغ التحصیل مهندسی صنایع بوده و به مدت ۱۲ سال به عنوان مدیر کنترل کیفی در ماشین آلات صنعتی و یک سال در پمپیران به عنوان معاونت برنامه ریزی فعالیت داشته است

بنا به پیشنهاد مدیریت محترم مهندسی صنایع و تأیید مدیریت شرکت، آقای رامین کاتبی به سمت رئیس امکان سنجی، شرکت تراکتورسازی ایران منصوب شد.

بنا به تأیید مدیریت شرکت مهندسی و تأمین قطعات، آقای رشید تیرداد به سمت رئیس روابط‌عمومی شرکت مهندسی و تأمین قطعات تراکتورسازی ایران منصوب شد.

بنا به تأیید مدیریت شرکت مهندسی و تأمین قطعات، آقای ذبیح‌ا... لاچینی به سمت رئیس کارگزینی شرکت مهندسی و تأمین قطعات تراکتورسازی ایران منصوب شد.

بنا به تأیید مدیریت شرکت مهندسی و تأمین قطعات، آقای ذبیح‌ا... عطاپور قبادلو به سمت رئیس تأمین ابزار داخلی شرکت مهندسی و تأمین قطعات تراکتورسازی ایران منصوب شد.

بنا به تأیید مدیریت شرکت مهندسی و تأمین قطعات، آقای حسین سلطان بیگی به سمت رئیس قراردادها و قطعات سایر منابع خارجی شرکت مهندسی و تأمین قطعات تراکتورسازی ایران منصوب شد.

بنا به تأیید مدیریت شرکت مهندسی و تأمین قطعات، آقای سیدعباس سیدعلیزاده حکم‌آبادی به سمت سرپرست بازرگانی شرکت مهندسی و تأمین قطعات تراکتورسازی ایران منصوب شد.

بنا به تأیید مدیریت شرکت مهندسی و تأمین قطعات، آقای سعید باجحب وظیفه به سمت سرپرست ارزیابی و ارقاء شرکت مهندسی و تأمین قطعات تراکتورسازی ایران منصوب شد.

بنا به تأیید مدیریت شرکت مهندسی و تأمین قطعات، آقای بهنام عینی به سمت سرپرست قطعات ماشینکاری شرکت مهندسی و تأمین قطعات تراکتورسازی ایران منصوب شد.

بنا به تأیید مدیریت شرکت مهندسی و تأمین قطعات، آقای هادی برزگری به سمت سرپرست فورج و ریخته شرکت مهندسی و تأمین قطعات تراکتورسازی ایران منصوب شد.

پیک صنعت تراکتور انتصاب شایسته همکاران عزیز را تبریک و تهنیت عرض نموده، مزید توفیقات ایشان را در سنگ مسئولیت جدید از درگاه حق تعالی مسألت می نماید.