



ریگ صنعت تراکتور
تشریح خبری، فرهنگی، آموزشی
صاحب امتیاز: شرکت تراکتورسازی
سردبیر: بهروز ساریان تاج احمدی
تلفاکس: ۴۲۹۶۳۵۱ | تلفن: ۴۲۹۶۳۵۱
طراحی: کانون تبلیغاتی تارا ۵۳۳۲۳۶۶
لیتوگرافی: نگار چاپ - تمدن
استفاده از مطالب تشریحی با ذکر منبع آزاد است

سال هجدهم / شماره ۱۹۴ / مهر ماه ۱۳۸۷

خبر

عضو فراکسیون کارگری مجلس شورای اسلامی: بیکاری اصلی ترین معضل جامعه است



نماینده مردم تبریز، اسکو و آذرشهر و عضو فراکسیون کارگری مجلس شورای اسلامی گفت: اصلی ترین معضل موجود در جامعه بحث اشتغال است. مهندس «رضا رحمانی» در نشست تخصصی تشکلات کارگری و کانون‌های کارگری و بازنشستگی آذربایجان‌شهری افزود: هر کارگاهی که حتی یک شغل ایجاد کند در راستای اشتغال‌زایی کام برداشته است. وی با اشاره به تفاوت حقوق کارکنان قرارداد موقت و دائم اظهار داشت: این نوع حاصلست که همه کارگران بازنشسته قرارداد، کار یکسانی انجام می‌دهند و حتی بیشتر مواقع کارکنان قراردادی بیشتر از دیگر کارکنان تلاش می‌کنند.



و تسریع در تحویل درخواست مشتریان و افزایش کار این کارکنان میشود. فرهنگ‌سازی حاصله نیز قطعاً در افزایش تولید و فروش داخلی و خارجی مؤثر خواهد بود. مدیرعامل تراکتورسازی تصریح کرد: اگر تقدیرگویی تأمین شود، تراکتورسازی ایران در کنار تأمین نیاز کشور به انواع تراکتور در سال جاری تا سقف ۲۰۰ میلیون دلار صادرات به کشورهای مختلف انجام خواهد داد. وی افزود: تراکتورسازی ایران علاوه بر تولید تراکتور می‌تواند در زمینه تولید انواع قطعات ریخته‌گری، آهن‌گری، موتور و مانند آن نیز خدمات ارائه دهد. مدیرعامل تراکتورسازی در خاتمه تصریح کرد: لیجاد ایرانی آباد و مستقل با استانهای متکامل، اقتصاد پیشرفته و با تعامل همگانی در عصرهای مختلف حاصل می‌شود.

مدیرعامل تراکتورسازی:

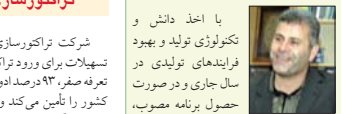
تراکتورسازی ایران ۹۳ درصد ادوات کشاورزی مورد نیاز کشور را تولید می‌کند

حضور در بازارهای جهانی بر توانمندی‌های فعلی و مرغوبیت تراکتورهای تولیدی ایران حکایت دارد
سفیران ایران در کشورهای خارجی بر زمینه‌های صادراتی می‌توانند فعالیت‌های مناسب و عملی داشته باشند
تراکتورسازی ایران در سال جاری تا سقف ۲۰۰ میلیون دلار صادرات به کشورهای مختلف انجام می‌دهد

مناسب و عملی داشته باشند. مهندس زمانلو تأمین سعادت استانها را مستلزم توسعه صنعتی دانست و گفت: اگر توسعه کشورها براساس تلاش ملت‌ها صورت پذیرد و مبتنی بر عدالت محوری باشد، از پایداری بیشتری برخوردار می‌شود. تأمین سعادت استانها نیاز به توسعه صنعتی دارد. توسعه صنعتی حتی قابلیت باز دارندگی و قدرت دفاعی کشورها را نیز تقویت می‌کند. وی بر لزوم رعایت استانداردهای بین‌المللی تأکید کرد و افزود: الزام به رعایت استانداردهای بین‌المللی موجب بهبود کیفیت تراکتورسازی در جهت توسعه اشتغال و بومی کردن تکنولوژی اهتمام داشته باشد. وی نقش صادرات را در انتقال ثروت به کشورها با اهمیت خواند و افزود: قیمت تراکتور در جهان بالاتر از قیمت تراکتور در ایران است و حضور موفق تراکتورسازی ایران در بازارهای جهانی بر توانمندی‌های فعلی و مرغوبیت تراکتورهای تولیدی ایران حکایت دارد. در حال حاضر آمریکا، لاتین، آفریقا و ترکیه بازارهای هدف تراکتورسازی را تشکیل می‌دهند و سفیران ایران در کشورهای خارجی در زمینه صادرات تراکتور می‌توانند فعالیت‌های

خبر

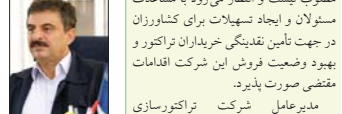
مدیرعامل تراکتورسازی کردستان:
شرکت تراکتورسازی کردستان در سال جاری ۸۰۰۰ دستگاه تراکتور تولید می‌کند



با اخذ دانش و تکنولوژی تولید و بهبود فرآیندهای تولیدی در سال‌های گذشته و در صورت حصول برنامه مصوب، تعداد ۸۰۰۰ دستگاه تراکتور در شرکت تراکتورسازی کردستان تولید و عرضه می‌شود. مهندس امراه نژاد مدیرعامل شرکت تراکتورسازی کردستان با اعلام این مطلب گفت: با تحقق برنامه مصوب تولید میزان عرضه تراکتور به بازار ۲۳ درصد افزایش خواهد یافت و این میزان افزایش تولید در برنامه توسعه مکتب‌اسیون بخش کشاورزی منطقه می‌تواند از مطلوبیت و اثرگذاری ویژه برخوردار باشد. وی افزود: با وجود برنامه افزایش تولید، در شرایط حاضر وضعیت فروش شرکت مطلوب نیست و انتظار می‌رود با مساعدت مسئولان و ایجاد تسهیلات برای کشاورزان در جهت تأمین نقدینگی خریداران تراکتور و بهبود وضعیت فروش این شرکت اقدامات مقتضی صورت پذیرد.

تولیدات کارخانه تراکتورسازی ارومیه نقش مؤثری در توسعه کشاورزی دارد

صنعت تراکتور با اشاره به اهمیت نقش اقتصادی این واحد در تولید ابزار و ادوات کشاورزی گفت: در این کارخانه در حال حاضر دو نوع تراکتور با قدرت ۳۰ اسب بخار در انواع ادوات کشاورزی شامل دیاله بندهای تراکتور - تراکتور باغی و کمرشکن تولید می‌شود. مهندس حسین دریندی آذر افزود: این واحد در سال ۸۲ تراکتور کارخانه تراکتورسازی ایران از سازمان همیاری شهرهای آذر با خریداری و از همان سال فعالیت گسترده تولیدی خود را آغاز نمود. وی خاطر نشان کرد: کارخانه تراکتورسازی ارومیه توانسته با تلاش و جدیت پرسنل سخت‌کوش خود فعالیت تولیدی خود را سامان ببخشد و در فرآیند ثبت تولیدات خود رقم قابل توجهی را در کارنامه فعالیت خود ثبت نماید. مدیرعامل کارخانه تراکتورسازی ارومیه افزود: تولیدات واحد در یک سال گذشته در بخش تراکتور ۱۲۰۳ دستگاه بوده که برنامه‌ریزی‌های انجام شده این رقم تا پایان سال جاری به ۱۶۵۰ دستگاه افزایش خواهد یافت. مهندس دریندی آذر قطع پارانه‌های تخصصی از تراکتور را که از سال ۸۶ به موره اجرا گذاشته شده‌اند اعلام نمود. وی افزود: در سال ۸۶ فروش تراکتورهای این کارخانه ذکر کرد و افزود: در سال ۸۶ برنامه‌ریزی شرکت برای فروش تراکتور ۱۵۰۰ دستگاه بود که با



بخش کشاورزی با توجه به امکانات بالقوه و پتانسیل‌های قوی در کشور قادر است در صورت برنامه‌ریزی صحیح و اصولی و استفاده بهینه از این امکانات نقش کلیدی را در رشد و توسعه اقتصادی کشور ایفا نماید. برای دست‌یابی به این مهم یکی از وظایف با اهمیت سازمان‌های دست‌اندرکار در بخش کشاورزی همچون سازمان جهادکشاورزی، سبسترسازی فرهنگ مکانیزه و پیاده کردن این فرهنگ در سطح وسیع و گسترده در مناطق روستایی و حمایت علمی از روستائیان در تأمین ابزار و ادوات مورد نیاز است. در این زمینه کارخانجات تولیدی ابزار و ادوات کشاورزی از نقش بسزایی برخوردار بوده و حمایت‌های بانکی از این بخش مؤثر در اهداف توسعه محصولات فرعی کشاورزان می‌تواند نقش مؤثر در اهداف توسعه کشاورزی داشته باشد. در این راستا کارخانه تراکتورسازی ارومیه با توجه به ویژگی‌های استان آذربایجان غربی به لحاظ داشتن موقعیت کشاورزی از اهمیت ویژه در بین کارخانجات استان برخوردار بوده و تولیدات این واحد در حال حاضر علاوه بر تأمین نیاز داخل میزان قابل توجهی نیز به خارج از کشور صادر می‌گردد. مدیرعامل کارخانه تراکتورسازی ارومیه در گفتگو با ریگ

خبر

گردرهمیای دبیران نظام پیشنهادت تراکتورسازی عنوان شد:

فرهنگ سازی و آموزش در افزایش میزان مشارکت کارکنان در نظام پیشنهادها مؤثر است

گردرهمیای دبیران نظام پیشنهادت روز یکشنبه دهم شهریورماه با حضور داور سرپرست اداری و توسعه منابع انسانی، علی‌خواه مدیر واحد مطالعات و توسعه کارکنان، مولائی سرپرست نظام پیشنهادها و دبیران نظام پیشنهادها در واحدهای مختلف در سالن کنفرانس سازمان آموزش شرکت تراکتورسازی ایران برگزار شد. به گزارش خبرنگار ما در این گردرهمیای «علی‌خواه» مدیر واحد مطالعات و توسعه کارکنان در مورد سیر تحول مدیریت و نگرش در انسان در سازمان‌ها سخنانی ایراد نمود. وی همچنین رابطه نظام پیشنهادها با مدیریت کیفیت جامع (TQM) و مدل تعالی سازمانی (EFQM) را تشریح کرد. بنابراین گزارش در ادامه برنامه، داور سرپرست حوزه اداری و توسعه منابع انسانی با بیان نتایج مختلف نظام پیشنهادها گفت: فرهنگ‌سازی و آموزش در افزایش مشارکت کارکنان در نظام پیشنهادها مؤثر است. وی بیان ضرورت توسعه تفکر انتقادی نزد کارکنان را تشریح کرد. وی افزود: مشارکت کارکنان در ارائه مزایا و تسهیلاتی از قبیل آلوده و بهره‌وری در مورد تأکید قرار داد.

رئیس سازمان آموزش تراکتورسازی:

دوره‌های آموزش ۲۸۰۰ ساعته تراش و فرز براساس طرح مشترک ایران و آلمان در تراکتورسازی برگزار می‌شود



سازمان مشغول تحصیل هستند و دانشگاه جامع علمی - کاربردی برای ایجاد ۳ دوره جدید در رشته‌های کاردهای اکتصادکار، کاردهای رولپاک کار و کارشناسی ناپیوسته الکترونیک درخواست همکاری صورت گرفته است. رئیس سازمان آموزش به عملکرد ۵ ماهه این سازمان اشاره کرد و گفت: سازمان آموزش در ۵ ماه سال جاری ۸۳ دوره مهارت فنی برای

مهندس امراه‌نژاد تصریح کرد: در سال جاری با ۲۵ واحد صنعتی قطعه‌ساز به مبلغ ۲۰۰ میلیارد ریال عقد قرارداد صورت گرفته است و در تلاشیم صرفه‌جویی و کاهش هزینه تأمین قطعات نسبت به قیمت پایه کارشناسی به میزان بالغ بر ۵ میلیارد ریال و متعاقباً کاهش قیمت تمام شده محصول اقدامات لازم صورت پذیرد.

وی سال ۱۳۸۷ را سال نوآوری و شکوفایی و سال تحقیق و توسعه در تراکتورسازی کردستان دانست و افزود: راه‌اندازی شرکت ریخته‌گری تراکتورسازی کردستان، طرح توسعه تراکتور و ادوات کشاورزی، راه‌اندازی سالن رنگ قطعات و فرنی، مونتاژ ادوات کشاورزی، تولید کمپاین و کمپاین تراکتور، سوپر شارژ و تروپو شارژ کردن موتور و طراحی و ساخت دستگاه تست حرکت آکسل عقب بعنوان برخی از برنامه‌های در دست اقدام شرکت تراکتورسازی کردستان یاد کرد. مدیرعامل شرکت تراکتورسازی کردستان در خاتمه بر لزوم بهبود سیستم‌ها و ابزارهای مدیریتی از قبیل کسب تقدیرنامه تعالی سازمان، راه‌اندازی سیستم‌های یکپارچه شرکت، اجرای سیستم ۵S و پیاده‌سازی نظام پیشنهادت تأکید کرد.

در این سازمان در ۵ ماه سال جاری ۴ سمنیار آموزشی برای ۳۱۶ نفر فرا پرسنل شرکت تراکتورسازی ایران برگزار کرده است. همچنین در این مدت نسبت به معرفی ۵۳ نفر از مدیران و کارشناسان تراکتورسازی به دوره‌ها و سمنیارهای آموزشی خارج از شرکت اقدام شده است. علی‌اظمی تصریح کرد: با همکاری و هماهنگی حوزه اداری و توسعه منابع انسانی و واحد مهندسی صنایع و مشاور آموزشی، کمیته بازرگانی استاندارد مشاغل و پرسنل و تدوین دوره‌های آموزش مورد نیاز برای دیگر واحدهای آموزش شرکت تراکتورسازی ایران در ۵ ماهه سال جاری یاد کرد. رئیس سازمان آموزش در خاتمه از مهندس زمانلو مدیرعامل محترم شرکت تراکتورسازی بخاطر حمایت از فعالیت‌های آموزشی و تعیین آقای رحیم‌نور بعنوان مشاور آموزشی و نیز از تلاشهای صادقانه و بی‌سود مدیران و پرسنل سازمان آموزش قدردانی نمود.