پیک صنعت تراکتور

نشریه خبری ، فرهنگی، آموزشی

صاحب امتیاز : شرکت تراکتورسازی ایران

مدیر مسئول و سردبیر: بهروز ساربان تاج احمدی

دبیر تحریریه : مهدی خوش زرع

عکاس : اسماعیل حلمی

تلفاکس : ۴۲۴۵۸۲۸ تلفن : ۴۲۹۶۳۵۱

طراحی : کانون تبلیغاتی تارا ۵۲۳۷۲۶۶

لیتوگرافی : نگار **چاپ :** تمدن

سال هجدهم / شماره ۱۹۸ / بهمن ماه ۱۳۸۷

PAIK_E_SANAT_E_TRACTOR

Monthly

Manegement &Editor in chief: B.S. Tajahmadi

Tel/Fax: +98(411)4245828

Tel: 4296351

Design: Tara Graphic 5237266

Lithography: Negar

Print: Tamaddon

خبر

مدیر امور اداری و منابع انسانی تراکتورسازی ایران:

مشکلات موجود تراکتورسازی ایران به محیط اقتصادی کشور مربوط می‌شود

مشکلات موجود شرکت تراکتورسازی ایران ذاتی نبوده و به محیط اقتصادی کشور و سیاست های دولت در ارتباط با بخش بانکی و کشاورزی مربوط می‌شود.

مهندس تقی داور مدیر امور اداری و منابع انسانی و نماینده مدیریت در شورای اسلامی کار تراکتورسازی ایران این مطلب را در جلسه هماهنگی شوراهای اسلامی کار مجتمع تراکتورسازی اعلام کرد و گفت: اراده مدیریت و کارکنان شرکت تراکتورسازی ایران معطوف به پیشرفت است و هیچ کس نمی‌تواند با این اراده مقابله نماید.

وی افزود: با توجه به اینکه شرکت تراکتورسازی ایران از روند بهبود در زمینه‌های فنی، کیفیتی، قیمت و صادرات برخوردار است، آینده این شرکت بسیار امیدوار کننده و موفقیت‌آمیز خواهد بود.

مدیر امور اداری و منابع انسانی تراکتورسازی ایران در ادامه به بحران اقتصادی حاکم بر جهان اشاره کرد و گفت: برخی کارشناسان معتقدند این بحران ادامه خواهد یافت و کاهش قیمت نفت اثرات خود را در اقتصاد ایران نیز نشان خواهد داد.

وی افزود: با توجه به وضعیت اقتصادی جهان، در سال آینده به دلیل کاهش درآمدهای نفتی، اعتبارات عمرانی و جاری کاهش می یابد و این موضوع موجب خواهد شد تا بخش‌های صنعتی و تولیدی نیز دچار برخی مشکلات احتمالی شوند. بنابراین، تلاش همه جانبه و مضاعف مسئولین و مردم برای کاهش اثرات این بحران در همه عرصه ها امری لازم و ضروری است.

مدیر امور اداری و منابع انسانی گفت: مشکل اساسی تراکتورسازی ایران عدم توانایی مالی کشاورزان برای خرید تراکتور است و سال گذشته از محل وام‌های زود بازده، تراکتورهای زیادی فروخته شده است و در سال جاری تا کنون چنین شرایطی برای مشتریان تراکتورسازی فراهم نشده است.

وی افزود: تراکتور ماهیتی همانند ماهیت خودرو داشته و از نظر تکنولوژی مواد و قطعات بکار رفته و هزینه های انسانی تفاوتی با آن ندارد و اصولاً سیاست‌های اعمالی در مورد خودرو باید تراکتور را نیز شامل گردد. اگر شرایط تعرفه خودرو درخصوص تراکتور نیز اعمال شود، تراکتورسازی ایران برتری واقعی خود را در مقایسه با صنایع خودروسازی کشور نشان می‌دهد. وی افزود: تعطیلی شرکت تراکتورسازی ایران شایعه‌ای بیش نیست. این شرکت صرفاً به لحاظ فروش دارای مسائل و مشکلاتی است که به مسئولان انتقال داده شده است و انتظار می رود با توجه به اهمیت موضوع در جهت رفع مشکلات فروش این واحد بزرگ صنعتی، مساعدت شایسته صورت پذیرد.

مدیر امور اداری و منابع انسانی در خاتمه با یادآوری اینکه با پیگیری های موثر مدیر عامل شرکت جناب آقای مهندس زمانلو در مورد تعرفه تراکتورهای وارداتی نیز تصمیمات خوبی اتخاذ خواهد شد و مشکلات ناشی از کمبود نقدینگی کاهش خواهد یافت، از نجابت و بردباری کلیه کارکنان آگاه و هوشیار شرکت تراکتورسازی ایران در قبال تأخیر پرداختی‌های شرکت در ماههای اخیر قدردانی بعمل آورد و بر لزوم همکاری اعضای محترم شوراهای اسلامی کار مجتمع تراکتورسازی جهت ایجاد فضای آرام و امید بخش کاری و ارتباط نزدیک با پرسنل زحمتکش تاکید نمود.

مدیرعامل تراکتورسازی ایران در مراسم معارفه معاون تولید:

آینده کارکنان تراکتورسازی ایران با انجام تولید اقتصادی تراکتور تضمین می‌شود

- **با مساعدت قابل تقدیر مسئولان و پیگیری‌های لازم زمینه فروش کلیه تراکتورهای تولیدی شرکت تراکتورسازی ایران فراهم شد**
- **اعتماد متقابل، روشنگری، توهم‌زدایی و ایجاد نگرش مثبت و روحیه آفرینی بسیار مهم است و با فرهنگ‌سازی حاصل می‌شود، اصولاً با فکر غلط نمی‌توان کار بزرگ انجام داد**
- **دیدگاه تعالی بخش، رفتارهای مناسب انسانی را در قبال مسایل مختلف در سازمان شکل می‌دهد و بهتر است انجام کار دارای نیت خوب بوده و بخاطر رضایت خدا انجام پذیرد.**

انجام تولید اقتصادی با مؤلفه‌هایی همچون بهبود بهره‌وری، ارتقاء کیفیت، کاهش هزینه‌ها و افزایش تولید، می‌تواند آینده کارکنان تراکتورسازی ایران را در شرایط حساس حال و آینده تضمین کند.

مهندس محمدرضا زمانلو مدیرعامل شرکت تراکتورسازی ایران این مطلب را در مراسم معارفه مهندس خلیل عبداللهی معاون جدید تولید تراکتورسازی ایران اعلام کرد و گفت: در شرایط بحرانی ماه‌های اخیر ترجیح دادیم فشار ناشی از مشکلات اقتصادی را متوجه کارکنان نکنیم و انتظار می رود به خاطر جلب رضایت سهامداران و مالکین شرکت، در ماه‌های آتی در خصوص افزایش تولید در تراکتورسازی ایران بسیج همگانی ایجاد شود.

وی افزود: با مساعدت قابل تقدیر مسئولان و پیگیری‌های لازم، زمینه فروش کلیه تراکتورهای تولیدی شرکت تراکتورسازی ایران فراهم شده و به تدریج میزان فروش و عرضه تراکتور بطور قابل ملاحظه‌ای افزایش خواهد یافت.

مدیرعامل شرکت تراکتورسازی ایران گفت: دیدگاه تعالی بخش، رفتارهای مناسب انسانی را در قبال مسائل مختلف در سازمان شکل می‌دهد و بهتر است انجام کار دارای نیت خوب بوده و بخاطر رضایت خدا انجام پذیرد.

وی بر ضرورت ایجاد بازارهای جدید هدف در کشورهای مختلف جهان تأکید کرد و افزود: استقبال کشورهای جهان از محصولات شرکت تراکتورسازی ایران چشمگیر است و با هدف توسعه فعالیت‌های مربوط به فروش خارجی در تلاشیم از طریق انجام بررسی‌های کارشناسی و بازاریابی، صادرات شرکت تراکتورسازی ایران را به کشورهای روسیه، قزاقستان، تاتارستان، عراق و سوریه در آینده آغاز کنیم.

مدیرعامل شرکت تراکتورسازی ایران ضمن قدرشناسی از خدمات مهندس جلال حیرت‌انگیز معاون سابق تولید و تأکید بر لزوم فرهنگ‌سازی تصریح کرد: اصولاً با فکر غلط نمی‌توان کار بزرگ انجام داد. به اعتقاد ما عواملی همچون اعتماد متقابل، روشنگری، توهم‌زدایی، ایجاد نگرش مثبت و روحیه آفرینی در سطح سازمان بسیار مهم است و برای تحقق آنها نیز ناچاریم در تراکتورسازی ایران فرهنگ‌سازی کنیم.

در ادامه این مراسم مهندس علیزادگان قائم‌مقام مدیرعامل، مهندس جباری مدیرعامل شرکت مهندسی و تأمین قطعات، دکتر کنعانی معاون طرح و برنامه و سرمایه گذاری و مهندس پورگلی رئیس شورای اسلامی کار از تلاش‌ها و پیگیری‌های مهندس زمانلو مدیرعامل شرکت تراکتورسازی ایران در جهت حل مشکلات مربوط به فروش تراکتور قدردانی بعمل آوردند.

معاون اداری و توسعه منابع انسانی و آموزشی:

استقرارمدل تعالی منابع انسانی در تراکتورسازی ایران اقدام اساسی است

از جمله اقدامات اساسی جاری در شرکت تراکتورسازی ایران استقرار مدل تعالی منابع انسانی شرکت در جایزه تعالی منابع انسانی است که با همکاری و هماهنگی حوزه‌های مختلف شرکت، تلاشی هدفمند و اساسی برای ارتقاء کیفی توسعه منابع انسانی در شرکت محسوب می‌شود.

دکتر رحیم شهرتی فر معاون اداری و توسعه منابع انسانی و آموزشی مدیرعامل شرکت تراکتورسازی ایران با اعلام این مطلب گفت: ایجاد ارتباط مستقیم و مستمر با همکاران محترم در حوزه‌های مختلف، سعی و اهتمام برای توسعه برنامه‌های آموزشی، تهیه و بروزرسانی استانداردهای آموزشی و برنامه‌ریزی برای برگزاری دوره‌های تخصصی آموزشی و همچنین تشکیل کمیته‌های تخصصی و راهبردی از جمله فعالیت‌های ماههای گذشته بوده است.

وی افزود: حوزه وظایف معاون اداری و توسعه منابع انسانی و آموزشی شرکت عمدتاً مربوط به نظام برنامه‌ریزی و جذب منابع انسانی، نظام توسعه منابع انسانی، نظام تحقیقاتی و مطالعاتی کارکنان و مدیران و همچنین نظام جبران خدمت و رفاه منابع انسانی در شرکت می‌باشد. در این راستا تدوین، بازنگری و تصویب آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها و رویه‌های کاری بنحوی که برای نیل به اهداف تعیین شده در زمان مقرر کمک نماید، از اهمیت بسزائی برخوردار است.

دکتر شهرتی فر به سوابق شغلی و علمی خود اشاره کرد و گفت: بنده در سال ۱۳۴۰ در تبریز متولد و در عنفوان جوانی همگام با ملت شریف ایران در جریان انقلاب اسلامی فعال شده و در همان سال اول پیروزی انقلاب اسلامی افتخار حضور و فعالیت در نهادهای انقلاب اسلامی را پیدا کرده‌ام.

وی افزود: در زمان ۸ سال دفاع مقدس، قریب به ۵۶ ماه در مناطق عملیاتی خدمت نموده‌ام و پس از پایان جنگ به دانشگاه رفته و الحمداله تا مقطع دکتری در کنار خدمت در نهادهای انقلابی و سازمان های دولتی به تحصیلات خود ادامه داده‌ام. در سال‌های گذشته نیز در استانداری آذربایجان شرقی تحت عناوین فرماندار شهرستان، مدیرکل امور اجتماعی و انتخابات و مدیرکل سیاسی و انتظامی توفیق انجام وظیفه داشته‌ام.

دکتر شهرتی فر ادامه داد: مسائل اصلی و وظایف اساسی حوزه تحت مدیریت این معاونت مستقیماً در ارتباط با عامل نیروی انسانی است و منابع انسانی با ارزش ترین سرمایه اصلی هر سازمان و شرکتی محسوب می گردد. در طول ماههای گذشته همکاران این حوزه در کنار انجام وظایف جاری و عادی خود سعی نموده‌اند آئین نامه‌ها و دستورالعمل ها و روشهای اجرائی موجود را متناسب با آخرین یافته های علمی و تجربیات موفق دیگر شرکتها مورد بازنگری قرار داده و با بررسی و تجزیه و تحلیل و برآورد نیازهای مختلف سعی بر بهبود و اصلاح روشها در جهت افزایش کارائی و رضایت‌مندی پرسنل شده است. برای مثال: تبدیل وضعیت استخدامی پرسنل از روزمزدی به قراردادی و قراردادی به رسمی و همچنین تمدید قراردادهای همکاران تابع آئین های مشخصی گردیده و ضمن اقدام سریع و بموقع اثربخشی لازم را نیز در پی داشته است.

وی افزود: بطور کلی از واحدهای تابعه حوزه معاونت اداری و توسعه منابع انسانی و آموزشی، واحدهای امور اداری، مطالعات و توسعه منابع انسانی، سازمان آموزش و پشتیبانی و رفاه با خط‌مشی های تعیین شده برابر برنامه‌های مدون در جهت ارتقاء کمی و کیفی خدمات خود در جهت انجام وظیفه توام با دقت لازم تلاش کافی می نمایند. دلیل واضح این مسئله افزایش نسبی میزان رضایت‌مندی همکاران شرکت در قالب طرح نظرسنجی جامع از پرسنل محترم می باشد که گزارش آن اخیراً به تمامی حوزه‌های و واحدها ارسال شده است.

معاون اداری و توسعه منابع انسانی و آموزشی مدیرعامل تراکتورسازی ایران گفت: اهتمام اصلی در حوزه اداری و توسعه منابع انسانی و آموزشی تعیین خط‌مشی‌ها و سیاستها برای جذب نیروهای شایسته از طریق رویکردهایی مثل کانون ارزشیابی و بکارگیری آنها و نگهداشت نیروهای موجود با افزایش رضایت‌مندی آنها و اهمیت دادن به آموزش و گذراندن دوره‌های آموزشی برای ارتقاء سطح فرهنگ کاری و تخصص‌های مورد نیاز و ارائه خدمات لازم و اجرای برنامه‌های رفاهی و انگیزشی برای پرسنل محترم می‌باشد.

وی افزود: برای نیل به اهداف تعیین شده لازم است با هماهنگی و برقراری ارتباط با بدنه مدیریتی شرکت در تعامل و هماهنگی با نهادها و تشکل‌های داخلی شرکت خصوصاً شورای اسلامی کار و فعال کردن کمیته‌های تخصصی، مشکلات مختلف منابع انسانی شناسائی و پس از تهیه راه‌حل‌های مناسب برای رفع موانع توسعه منابع انسانی و بهبود روشها و خط‌مشی‌های سازمان در قبال پرسنل اقدامات لازم بعمل آید.

معاون اداری و توسعه منابع انسانی و آموزشی مدیرعامل تراکتورسازی در خاتمه تصریح کرد: پروژه‌های تدوین استراتژی‌های منابع انسانی، بازنگری سیستم جبران خدمت و مدیریت عملکرد در اولویت برنامه‌های این حوزه قرار دارد. همچنین انتقال دبیرخانه مجمع مدیران اداری و منابع انسانی واحدهای صنعتی، تولیدی و خدماتی استان آذربایجان شرقی به شرکت و همچنین عضویت در انجمن مدیریت منابع انسانی ایران در افزایش تعامل با جامعه و تبادل تجارب موفق می‌تواند نقش مهمی داشته باشد.

معاون فنی و توسعه تراکتورسازی ایران:

دسترسی به تکنولوژی روز میزان مقبولیت جهانی محصولات تراکتورسازی ایران را افزایش می‌دهد

دسترسی به تکنولوژی و دانش فنی روز، مقبولیت جهانی محصولات شرکت تراکتورسازی ایران را افزایش می‌دهد و جای خوشحالی است که در سال نوآوری و شکوفایی توانسته‌ایم مدل‌های جدید تراکتور را به بازارهای داخلی و خارجی عرضه کنیم.

مهندس فرهنگ صیدی معاون فنی و توسعه شرکت تراکتورسازی ایران با اعلام این مطلب گفت: نیاز بازار داخلی و خارجی به تراکتورهای سبک برای کار در مزارع با مساحت کمتر و باغات کشاورزی و انجام تنوع محصول موجب شد تا حوزه فنی و توسعه طرح تراکتور دو دیفرانسیل ITM۳۴۰ را ارائه کند.

وی افزود: طرح تراکتور دو دیفرانسیل ITM۳۴۰بطور کامل بومی بوده و با هزینه‌ای حدود ۱۰۰۰ میلیون ریال توسط مهندسان و کارشناسان شرکت تراکتورسازی ایران طراحی و ساخت گردیده است. افزایش کشش، کاهش درصد سرش و مانوریذیری متناسب با مزارع داخل کشور از مزایای این تراکتور محسوب می‌شود.

معاون فنی و توسعه تراکتورسازی ایران گفت: کارشناسان امور مهندسی محصول حوزه فنی و توسعه تراکتورسازی ایران با صرف هزینه‌ای حدود ۲۰۰۰ میلیون ریال تراکتوری به نام ITM۸۰۰ را با قدرت ۸۵ اسب بخار طراحی و آماده تولید انبوه نموده اند.

وی افزود: تراکتور ITM۸۰۰ با ارگونومی مناسب، گیربکس سنکرون جدید با قابلیت نصب آپشن‌های مختلف، فرمان هیدروستاتیک و اتصال سه نقطه جدید،P.T.O هیدرولیک دو سرعته ، قابلیت افزایش عملکرد مزرعه‌ای و کاهش هزینه‌های کار و برخورداری از تکنولوژی بالا می تواند رضایت بیشتر مشتریان را فراهم آورد.

معاون فنی و توسعه مدیرعامل تراکتورسازی ایران مطابقت تولیدات این شرکت را با برنامه‌ریزی‌های کلان مکانیزاسیون کشور ضروری دانست و اعلام کرد: شرکت تراکتورسازی ایران با همت کارکنان متخصص و پر تلاش خود طرح تراکتور ITM۲۹۹ را با هزینه حدود ۲۰۰۰ میلیون ریال و با هدف ارتقای شاخص‌های مکانیزاسیون کشور به اجرا درآورده است. طراحی و تولید این نوع تراکتور با شرایط زراعی و اقلیمی کشور مطابقت داشته و حرکتی اساسی در راستای سیاست تنوع محصول در شرکت تراکتورسازی ایران محسوب می‌شود.

وی افزود: تولید تراکتور ITM۲۹۹ با داشتن بالاترین کیفیت و بهره‌برداری از آخرین دستاوردهای علمی و تکنولوژیکی جهان در واقع قابلیت متخصصان داخلی را به اثبات رساند و این اطمینان وجود دارد که با اخذ گواهی‌های معتبر کیفی از کشورهای اروپایی، این محصول حضوری موفق در بازارهای جهانی خواهد داشت و مقادیر قابل توجهی ارز به صورت سالانه عاید کشور خواهد کرد.

معاون فنی و توسعه مدیرعامل شرکت تراکتورسازی ایران گفت: موفقیت دیگر تراکتورسازی ایران به طراحی و ساخت دستگاه تست سیلندر ترمز تراکتور ITM۳۹۹ اختصاص دارد. طراحی و ساخت این دستگاه برای اولین بار صورت می‌گیرد و برای تست مجموعه سیلندر ترمز تراکتور ITM۳۹۹بکار گرفته شده است.

وی افزود: طراحی و ساخت دستگاه تست سیلندر ترمز تراکتور ۳۹۹ به قیمت یک بیستم مشابه خارجی انجام یافته و ضمن افزایش کیفیت تراکتور و قطع وابستگی به خارج سالانه ۳۶۰۰۰۰ یورو صرفه جویی ارزی ایجاد خواهد کرد.

معاون فنی و توسعه مدیرعامل تراکتورسازی ایران در خاتمه ابراز امیدواری کرد پروژه‌های مطالعاتی حوزه فنی و توسعه تراکتورسازی ایران که عمدتاً در سال جاری آغاز شده‌اند تا پایان سال آینده به بهره‌برداری رسیده و نوید بخش شکوفایی و بالندگی بیشتر صنعت تراکتورسازی کشور باشند.

خبر

دبیر اجرایی خانه کارگر تبریز:

واردات غیراصولی تراکتور به کشور نمی‌تواند حرکتی منطبق با منافع ملی باشد

- **عملکرد مدیریت تراکتورسازی ایران در تحلیل علمی مسایل و اطلاع‌رسانی قابل تقدیر است**
- **هر طرح اقتصادی که در بر گیرنده مصالح جامعه کارگری ایران نباشد، محکوم به شکست است**
- **شوراهای اسلامی کار تراکتورسازی ایران باید مدافع اهداف مقدس اقتصادی نظام و صنعت تراکتورسازی کشور باشند**

واردات غیراصولی تراکتور به کشور نمی‌تواند حرکتی منطبق با منافع ملی باشد، زیرا که صنعت تراکتورسازی ایران را دچار چالش و مشکل می کند و استمرار آن برای اقشار کارگری نامطلوب است.

کریم صادق‌زاده دبیر اجرایی خانه کارگر تشکیلات تبریز این مطلب را در جلسه هماهنگی شوراهای اسلامی کار مجتمع تراکتورسازی ایران اعلام کرد و گفت: حمایت از منافع جامعه کارگری باید همه جانبه و پایدار باشد و نمی‌توان حساسیت این قشر تأثیر گذار را نسبت به مسایل مختلف نادیده گرفت.

وی افزود: ارائه طرح‌های اقتصادی کلان در سطح کشور باید مبتنی بر ایجاد رفاه برای اقشار آسیب‌پذیر باشد و ما معتقدیم هر طرح اقتصادی که در برگیرنده مصالح جامعه کارگری ایران نباشد، محکوم به شکست است.

دبیر اجرایی خانه کارگر تشکیلات تبریز گفت: تراکتورسازی ایران در معرض حملات دشمنان قرار گرفته است و ما اجازه نمی‌دهیم این واحد بزرگ صنعتی تأثیرگذار و اشتغال آفرین دچار مشکل و خطر باشد و با هرگونه شایعات بی‌اساس درخصوص آن به شدت مقابله می‌کنیم.

وی از عملکرد صادقانه مدیریت تراکتورسازی ایران قدرشناسی کرد و افزود: برخورد صادقانه مهندس محمدرضا زمانلو مدیرعامل شرکت تراکتورسازی ایران نباید از سوی برخی محافل ضد کارگری به صورت نامطلوب مورد بهره‌برداری قرار گیرد. مایه مباهات است که تراکتورسازی ایران از مدیریتی مطلع و دلسوز برخوردار است که با دید علمی مسایل را به موقع تحلیل و اطلاع‌رسانی می‌کند.

این قبل جامعه کارگری تصریح کرد: تشکیلات خانه کارگر به توانایی‌های فنی و اقتصادی تراکتورسازی ایران عمیقاً اعتقاد دارد. این شرکت در عرصه تولید و صدور تراکتور و جذب نیروی انسانی و ایجاد رفاه و رونق اقتصادی در کشور بسیار موفق است و خیلی از کشورها در حسرت هستند که از چنین امکانات شگفت‌انگیز برخوردار باشند.

وی افزود: مسایل کارگری و تولید به یک اندازه برای مدیریت تراکتورسازی ایران مهم است و با همبستگی مدیریت و کارکنان در جهت تحقق اهداف عالیه این شرکت تلاش لازم صورت می‌گیرد. کارگران تراکتورسازی ایران همواره در کنار مدیریت بوده‌اند و مسایل فرهنگی حاکم بر این شرکت با مسایل فرهنگی واحدهای مساله‌دار متفاوت است.

دبیر اجرایی خانه کارگر تشکیلات تبریز در خاتمه از رویکرد برخی مسئولان نسبت به صنعت تراکتورسازی کشور و عدم مطابقت این رویکرد با مصالح نظام و اهداف دولت ابراز شگفتی کرد و خاطر نشان ساخت: شوراهای اسلامی کار مجتمع تراکتورسازی ایران همگام با مدیریت‌های تلاشگر و دلسوز در جهت نیل به اهداف فنی و اقتصادی تراکتورسازی ایران در طول سالیان متمادی قدم‌های شایسته و قابل تقدیر برداشته‌اند و در حال حاضر نیز باید مدافع اهداف مقدس اقتصادی نظام و صنعت ملی تراکتورسازی کشور باشند.