

بازنشستگان



چهار اصل زاده فضا، حوزة فنی و توسعه



علی تنکی، نگهبان، تعمیرات و انرژی



حسین آقا، حوزة فنی و توسعه



علی تنکی، نگهبان، تعمیرات و انرژی



فرج اله امیرخانی، حوزة فنی و توسعه



علی تنکی، نگهبان، تعمیرات و انرژی



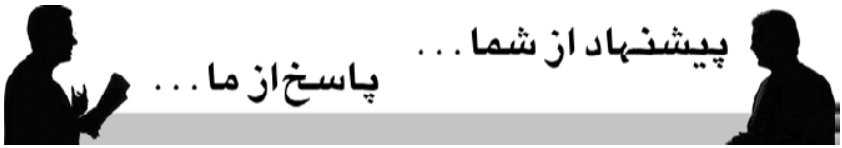
سید محمد امیر علی غازی، حوزة فنی و توسعه



محمد حسین هرون، حوزة فنی و توسعه

پیشنهاد از شما ...

پاسخ از ما ...



نظام پیشنهادها بر گزار می کند، طرح میلاد اعظم

بنامست میلاد پیامبر اعظم (ص) و امام جعفر صادق (ع) نظام پیشنهادها، شرکت طرح میلاد اعظم را برگزار می کند. کلیه پیشنهادها، کارشناسی ها و اجراها در طول این طرح از امتیاز ویژه برخوردار خواهند بود. ضمناً در مدت زمان اجرای طرح، کلیه کارکنانی که برای اولین بار در سال جاری در ارائه کارشناسی و اجرای پیشنهاد مشارکت کنند و همچنین پیشنهادهایی که در ارتباط با شغل خود باشند ارائه نمایند، از امتیاز ممتاز برخوردار خواهند شد.

زینتهای ارائه پیشنهاد

- ۱- کاهش هزینه یا افزایش درآمد
۲- حفظ یا افزایش سهم بازار (فروش)
۳- بهبود محصول
۴- افزایش رضایت مشتریان
۵- ارتقاء کیفیت محصولات
۶- طراحی، تولید و ارائه محصولات و آپشن های جدید

۷- بهبود کیفیت تامین
۸- افزایش بهره وری
۹- توسعه منابع انسانی
۱۰- نوآوری و خلاقیت
۱۱- افزایش ایمنی و بهداشت کارکنان و ...
جهت دریافت اطلاعات بیشتر می توانید به دبیران نظام پیشنهادها، سرپرستان و روسای واحد خود مراجعه نموده و یا با قسمت نظام پیشنهادها تماس حاصل نمایید.

پیشنهاد ویژه: پیشنهاد شماره ۳۶۲۲ با عنوان «تصمیم مخزن تراش خشک کننده (آب صابون) در پایین سینی ماشین تراش اتیروسال»

پیشنهاد دهندگان و مجریان: حمید زارعی یوزبند - فیروز سلامی امینکی - ناصر میرصالحی
شرح تفصیل اجرا:
۱- تولید ۶۵ درصدی مصرف آب صابون
۲- پاکیزگی و آراستگی محیط کار (آغشته نشدن زمین به



امیرعلی ویداد اجرای پشه

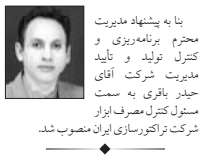
گزارش پیشنهادهای اجرا شده

Table with 4 columns: شماره پیشنهاد, عنوان پیشنهاد, نتایج اجرای پیشنهاد, مخرجات پیشنهاد. It lists various suggestions and their outcomes, such as water savings and improved work environment.

نتایج نظر سنجی های سازمانی در تراکتورسازی ایران (قسمت اول)

کسب نظرات کارکنان یکی از اقداماتی است که توسط حوزة فنی و توسعه منابع انسانی صورت می گیرد. هدف از این نظرسنجی ها، شناسایی مشکلات و نیازهای کارکنان و ارائه راهکارهاست. نتایج این نظرسنجی ها در چند بخش دسته بندی شده است:
- رضایت از فضای کار: کارکنان از فضای کار و امکانات آن رضایت دارند.
- رضایت از مدیریت: مدیریت منابع انسانی مورد تحسین قرار گرفته است.
- رضایت از حقوق و مزایا: حقوق و مزایا مورد رضایت است.
- رضایت از آموزش: آموزش های برگزار شده مورد استقبال است.

انتصابات



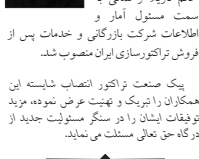
با به پیشنهاد مدیریت، محترم برنامه ریزی و کنترل تولید و تأیید مدیریت شرکت آقای جیدر باقری به سمت مسئول کنترل مصرف انرژی شرکت تراکتورسازی ایران منصوب شد.



با به پیشنهاد مدیریت، محترم کنترل موجودی و سفارشات و تأیید مدیریت شرکت آقای رحمتی به سمت مسئول سفارشات شرکت تراکتورسازی ایران منصوب شد.



با به پیشنهاد مدیریت، محترم کنترل موجودی و سفارشات شرکت تراکتورسازی ایران منصوب شد.



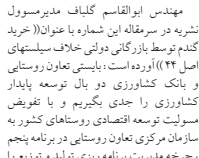
با به پیشنهاد مدیریت، محترم کنترل موجودی و سفارشات شرکت تراکتورسازی ایران منصوب شد.



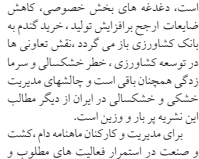
با به پیشنهاد مدیریت، محترم کنترل موجودی و سفارشات شرکت تراکتورسازی ایران منصوب شد.



با به پیشنهاد مدیریت، محترم کنترل موجودی و سفارشات شرکت تراکتورسازی ایران منصوب شد.



با به پیشنهاد مدیریت، محترم کنترل موجودی و سفارشات شرکت تراکتورسازی ایران منصوب شد.



با به پیشنهاد مدیریت، محترم کنترل موجودی و سفارشات شرکت تراکتورسازی ایران منصوب شد.

با به پیشنهاد مدیریت، محترم کنترل موجودی و سفارشات شرکت تراکتورسازی ایران منصوب شد.