◆ بازتاب

در راستای حمایت از صنعت ملی تراکتورسازی:

تعرفه گمرکی ۳۰ درصدی برای تراکتورهای وارداتی اجرا می‌شود

تعرفه گمرکی ۳۰ درصدی برای تراکتورهای وارداتی از سال جاری اجرا خواهد شد.

ایجاد تعرفه گمرکی ۳۰ درصدی برای تراکتورهای وارداتی در راستای سیاست توسعه اشتغال و حمایت از صنایع داخلی صورت می‌گیرد.

تصویب موضوع ایجاد تعرفه گمرکی برای تراکتورهای وارداتی که با تلاش و دلسوزی نمایندگان استان آذربایجان‌شرقی در مجلس شورای اسلامی تحقق یافت، اقدام اساسی در جهت حمایت از صنعت ملی تراکتورسازی کشور محسوب می‌شود.

برگزاری مجمع عمومی عادی بطور فوق‌العاده شرکت آهنگری تراکتورسازی

جلسه مجمع عمومی عادی بطور فوق‌العاده شرکت آهنگری تراکتورسازی ایران به منظور انتخاب اعضای هیئت مدیره در مورخ ۸۸/۱/۶در تهران برگزار شد. به گزارش روابط عمومی شرکت آهنگری مجمع فوق که با حضور اکثریت صاحبان سهام (۹۹/۳۰٪) تشکیل شد پس از رسمیت جلسه و انتخاب هیئت رئیسه وارد دستور شده و نسبت به دستور جلسه به شرح ذیل اتخاذ تصمیم نمود.

شایان ذکر است اعضای هیئت مدیره به مدت ۲ سال با اخذ رای بشرح ذیل تعیین و انتخاب گردیدند:

۱)شرکت پولاد قطعه
۲)شرکت تولیدی موتور، گیربکس، اکسل سایپا
۳) شرکت سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی کارکنان صنعت نفت
۴) شرکت ایران خودرو (به وکالت شرکت گسترش سرمایه‌گذاری ایران خودرو)
۵)شرکت نورد آریان فولاد

دعوت به همکاری

بدین وسیله نشریه پیک صنعت تراکتور برای استمرار سرویس بخش انگیسی خود و اطلاع‌رسانی اتفاقات مهم شرکت به زبان انگلیسی همکاران محترم تراکتورسازی ایران را دعوت به مشارکت می‌نماید. در صورت تائید توانایی فنی و علمی مترجم و صحت ترجمه مطالب که از طریق آزمون حضوری صورت خواهد گرفت، حق‌الزحمه مربوطه به صورت تقاضمی پرداخت خواهد شد. علاقمندان می‌توانند جهت اعلام آمادگی برای انجام همکاری به نشریه پیک صنعت تراکتور واقع در طبقه دوم واحد روابط‌عمومی و امور بین‌الملل مراجعه و یا جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن داخلی ۶۳۵۱ تماس حاصل فرمایند.

پیک صنعت تراکتور

تشکر و قدردانی

بدینوسیله از اقدام پسندیده آقایان ناصر رحیمی و حمید ابراهیمی بازنشستگان شرکتهای خدمات صنعتی و ماشین‌آلات صنعتی تراکتورسازی به دلیل امانتداری و تحویل کیف اینجانب که حاوی (کلیه مدارک بنده و مقدار قابل توجهی وجه نقد و چک) بوده و در یکی از خیابانهای شهر گم شده بود کمال تشکر و قدردانی را می‌نمایم.

از اینکه امروز امانتدار سرمایه بزرگواراني هستیم برخود بالیده و افتخار می‌کنیم و درس امانتداری را می‌آموزیم و در اینجا جا دارد که یاد تمامی بازنشستگان خانواده تراکتورسازی را گرامی داشته و از زحمات و امانتداری این عزیزان نیز در طی سالیان متمادی تشکر و قدردانی نماییم.

باتشکر - عادل یعقوبی

کمیته عارضه یابی کیفی مونتاژ - اهداف و عملکرد

کمیته عارضه‌یابی کیفی مونتاژ، همراستا با سایر کمیته‌های بهبود کیفی با هدف اساسی ارتقای کیفی محصول در تاریخ ۱۳۸۷/۰۶/۱۶ تشکیل گردید؛ اعضای آن ترکیبی از همکاران تولید و مونتاژ، کنترل کیفی، مهندسی کیفیت و مهندسی صنایع در قالب ساختاری متشکل از رئیس کمیته، ناصرحبیب‌زاده - دبیرکمیته، محمدرضا شکری و اعضاء، آقایان خلیل عبدالهی، آرش رنجبران، جعفر شمشاد و حمیدرضا آریانژاد از حوزه تولید؛ جلیل پایدار، رحیم فاضل، سیامک مکاری، امیر جدیری و جعفری از واحد اطمینان از مرغوبیت و بهزاد امامعلی نسب از واحد صنایع می‌باشد.

این تیم در قدم اول، شناسایی مشکلات کیفی و فرایندهای قابل بهبود و مرتبط با مونتاژ محصول را در دستور کار قرار داد که جهت شناسایی بهتر موارد مذکور، علاوه بر حضور عملی و جمع‌آوری اطلاعات از کانوریهای خط مونتاژ، ورودیهای لازم برای بحث در جلسات، آمار گارانتی، رضایت مشتری، آدیت محصول و بازخورد اطلاعات از میدان رداژ و تحویل درنظر گرفته شد که همواره قدم بعدی، بررسی فرایندهای مرتبط و تأثیرگذار در هر حوزه و ارائه برنامه‌های عملی برای بهبود فرایندها و اتخاذ تصمیمات اساسی و لازم درخصوص رفع ریشه‌ای عارضه‌های شناسایی شده است.

به عنوان نمونه، شکایت مشتری از وجود براده در درون پوسته گیربکس در برنامه کاری قرار گرفت و بعد از بررسی عوامل دخیل در آن، مشخص شد که تولید از دستگاههای شستشوی گیربکس و سنتر هاوزینگ بدلیل اشکال در سیستمهای مکانیکی و الکترونیکی، استفاده نکرده و به ناچار تنها به تمیزکاری ظاهری اکتفا می‌نماید.

لذا با قراردادن تعمیرات اساسی دستگاه شستشوی پوسته گیربکس و دستگاه شستشوی پوسته سنترهاوزینگ به عنوان یکی از دستور جلسات کمیته عارضه‌یابی کیفی خطوط مونتاژ و دعوت از مدیر واحد نگهداری و تعمیرات و تولید و مسئولین ذیربط، موضوع طی جلسات متوالی، دقیقاً بررسی، بحث و درخصوص تعمیرات اساسی و کلاً کاربردی کردن دستگاههای مذکور، اتخاذ تصمیم گردید و بلافاصله کار با ارائه برنامه زمان‌بندی شده از سوی همکاران پرتلاش واحدهای تولید و نگهداری، تعمیرات، به صورت پروژه‌های جداگانه، شروع و پیگیریهای لازم نیز، طبق گانت چارت موجود از سوی کمیته عارضه‌یابی کیفی مونتاژ به عمل آمد. لازم به ذکر است در همین جلسات، اصلاح و به کار انداختن دستگاه شستشوی مستقر در کارگاه فاز یک که سالها بدون استفاده مانده بود نیز مطرح و اقدامات لازم طبق برنامه زمان‌بندی جداگانه به عمل آمد که نتایج اکثراً قبل از اتمام زمان برنامه، حاصل و دستگاهها عملاً تا به امروز مورد استفاده واحد تولید قرار گرفته‌اند.

نتیجه عملی این اقدام، علاوه بر بهبود، یکی از فرایندهای درون سازمانی تاثیرگذار در کیفیت محصول، بی‌شک افزایش رضایت مشتری و نمایندگیها را در برخواهد داشت، از طرفی انتظار کاهش تعداد برگشتی از بابت گارانتی، به دلیل شکستن اجزاء داخلی در اثر وجود براده و ... نیز می‌رود.

برنامه‌های بهبود گوناگونی در دستور جلسات کمیته عنوان شده که برحسب مورد یا در کوتاه مدت به نتایج مؤثر و عینی رسیده است و یا برحسب شرایط فرایند مذکور نتایج عینی حاصل از اجرای آن در دراز مدت ملموس خواهد بود که تمامی موارد متعاقباً به اطلاع خواهد رسید.

دکتر شهرتی‌فر بعنوان عضو غیر موظف هیأت مدیره شرکت تراکتورسازی کردستان منصوب شد

دکتر رحیم شهرتی‌فر معاون اداری و توسعه منابع انسانی و آموزشی تراکتورسازی طی حکمی از سوی مدیرعامل محترم شرکت تراکتورسازی ایران بعنوان عضر غیرموظف هیأت مدیره شرکت تراکتورسازی کردستان منصوب شد.

نامبرده همچنین طی حکمی از سوی رئیس کل محترم دادگستری استان آذربایجان‌شرقی بعنوان رئیس شورای حل اختلاف حوزه ۲۳۵ شهرستان تبریز و حومه (واحد۱ کارخانجات) انتخاب گردید. برای این همکار ارجمند در مسئولیت‌های جدید توفیق روزافزون آرزومندیم.

نتایج نظرسنجی‌های سازمانی در تراکتورسازی ایران

اهداف نظرسنجی:

در دستورالعمل نظرسنجی شرکت تراکتورسازی ایران در مورد اهداف نظرسنجی آمده است: سازمانهای سرآمد به طور فراگیر و پیوسته تصورات و استنباط های کارکنان در مورد سازمان را از طریق روشهایی نظیر نظرسنجی و تحقیق میدانی، مصاحبه با کارکنان و... بدست می آورند و در تصمیم گیری های مربوط به منابع انسانی مورد استفاده قرار می دهند. شرکت تراکتورسازی ایران نیز جهت رسیدن به سرآمدی با توجه به اهداف زیر اقدام به تدوین دستورالعمل نظرسنجی نموده است:

الف - فرصت دادن به کارکنان برای بیان مطالب و ادراکات خود بصورت منظم و در قالبی محرمانه

ب - فراهم کردن داده‌هایی برای اقدامات اصلاحی

نتایج

نتایج نظرسنجی از کارکنان نشان می دهد که کارکنان از عوامل ماهیت کاری، امنیت شغلی و منافع آنی در شرکت بیشترین رضایت را داشته ولی از عوامل خط‌مشی‌های محیط کار، موقعیت شغلی و پرداخت‌ها کمترین رضایت را دارند.

راهبرهای شرکت در رابطه با نتایج نظرسنجی:

براساس این راهبرد در کل شرکت سه شاخص (ماهیت کار، امنیت شغلی و منافع آنی) نسبت به سایر شاخص‌ها مطلوب بوده و(در ناحیه سبز قرار دارند و شرکت باید برای ثبات این وضعیت برنامه‌ریزی پایداری داشته باشد. در حالیکه شاخص‌هایی چون توفیق و کامیابی، ارتباطات، شرایط محیط‌کاری، قدردانی، استقلال و مسئولیت، سبک مدیریت، امکانات رفاهی، ارتقاء، حقوق و مزایا، موقعیت شغلی و خط مشی محیط کاری در حد متوسط بوده و در ناحیه زرد قرار دارند و باید مراقبت و بهبود داده شود تا به جای صعود به وضعیت مطلوب به سمت وضعیت نامطلوب نزول نیابد. هیچکدام از شاخص های اندازه گیری شده در کل شرکت در ناحیه قرمز قرار ندارند.

همچنین براساس راهبرد فوق وضعیت عوامل در هریک از حوزه‌ها و واحدها نیز جداگانه برای متولیان گزارش شده و در تمام آنها نواحی قرمز، زرد و سبز مشخص شده است.

با توجه به تجارب حوزه اداری و توسعه منابع انسانی برای جلب مشارکت مدیران و مسئولین و کارکنان واحدهای شرکت و توجه بیشتر به نتایج نظرسنجی از کارکنان، پس از گزارش نتایج نظرسنجی طی جلسات مختلفی با متولیان جزئیات بیشتری از این نتایج تحلیل گردیده است. همچنین با توجه به نتایج نظرسنجی در حوزه منابع انسانی دو پروژه بازنگری های استراتژی‌های منابع انسانی و مدیریت عملکرد نیز شروع شده است.

تهیه کننده: محمد غفاری حدیقه

محدوده انحراف گیری شده ادراک کارکنان	عنوان ناحیه	اولویت بهبود	نوع استراتژی
نواحی کمتر از اختلاف یک انحراف معیار پایین‌تر از مقدار میانگین	قرمز	اول	بهبود سریع
محدوده یک انحراف معیار از مقدار میانگین	زرد	دوم	مراقبت و بهبود
نواحی بیشتر از اختلاف یک انحراف معیار بالاتر از مقدار میانگین	سبز	سوم	ثبات و برنامه‌ریزی برای پایداری نتایج

جدول نوع راهبرد شرکت برای اتخاذ راهکارهای بهبود

برگزاری مراسم تودیع در واحد کارگاه کاربردی حوزه فنی و توسعه

مراسم تودیع محمد نمکی قراملکی از همکاران پرتلاش واحد کارگاه کاربردی روز چهارشنبه ۲۸ اسفند معادل آخرین روزکاری سال ۱۳۸۷ به صورت با شکوهی برگزار شد.

گزارش خبرنگار ما حاکیست در این مراسم مهندس زمانی مدیر امور مهندسی محصول، کارکنان حوزه فنی و توسعه، جمع کثیری از همکاران سایر حوزه‌ها و نیز اعضای گروه کوهنوردی شرکت تراکتورسازی حضور داشتند. بنابراین گزارش در ابتدای این مراسم مهندس سعید چلبیانی درخصوص خدمات شایسته و فضایل انسانی محمد نمکی سخنرانی نمود و در ادامه مهندس زمانی ضمن تشکر از زحمات ایشان در طول دوران خدمت علی‌الخصوص در امور مهندسی، با اهداء لوح تقدیر و هدایای نفیس که از طرف همکاران امور مهندسی محصول و کارگاه کاربردی تدارک دیده شده بود، از محمد نمکی قدردانی بعمل آورد.

شایان ذکر است آنچه در این مراسم باشکوه جلب توجه می کرد تبلور مجدد جو صمیمی و دوستانه و اتحاد و همدلی بین پرسنل شرکت تراکتورسازی ایران بود. در پایان این مراسم از مهمانان و شرکت کنندگان پذیرایی بعمل آمد.

خانه کارگر عضو می‌پذیرد

بدینوسیله به اطلاع کارگران شریف مجتمع تراکتورسازی ایران مشمول قانون کار وبیمه تأمین اجتماعی وسایر بیمه های زیربط کارگری میباشند، میرساند : خانه کارگر تشکیلات آذربایجانشرقی آماده پذیرش و عضویت افراد فوق جهت استفاده از امکانات آموزشی ، رفاهی ، درمانی ، فرهنگی ، حقوقی ، اجتماعی ، صنفی ، ورزشی ، هنری در مراکز طرف قرار داده با تخفیف ویژه و آموزشهای کوتاه مدت به صورت رایگان میباشد.

ضمنا" دفاتر شورای اسلامی کار آماده ارائه خدمات عضوگیری میباشد.

مدارک مورد نیاز جهت عضویت :

- فتوکپی شناسنامه (یک برگ)
- عکس 4*3 دوقطعه
- فتوکپی دفترچه بیمه تأمین اجتماعی (یک برگ)
- مبلغ حق عضویت 35000 ریال
- تکمیل فرم عضویت

آدرس : خیابان آذربایجان ، چهار راه آخونی(قدس)،اول آخونی،روبروی مسجد طالقانی ، ساختمان خانه کارگرجمهوری اسلامی - تشکیلات آذربایجانشرقی ۲۸۸۸۱۴۶-

◆ اطلاع رسانی

استانداری آذربایجان شرقی از مدیریت و کارکنان تراکتورسازی ایران قدردانی کرد

استانداری آذربایجان شرقی و ستاد دهه فجر انقلاب اسلامی استان آذربایجان شرقی از مشارکت فعال و همه جانبه مدیران و کارکنان تراکتورسازی ایران در برنامه‌های سی‌امین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی ایران قدردانی کرد.

در این تقدیرنامه خطاب به آقای مهندس محمدرضا زمانلو مدیرعامل شرکت تراکتورسازی ایران آمده است: حضور سبز و میلیونی اهالی متدین، شجاع و غیرتمند استان آذربایجان شرقی در مراسم سی امین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی ایران، به ویژه در راه‌پیمایی یوم الله ۲۲ بهمن سال ۱۳۸۷ برگ زرین دیگری را در تاریخ استان همیشه سرافراز ثبت کرد. بی‌شک همدلی، همفکری و تلاش‌های بی‌شائبه حضرتعالی در افتخار آفرینی و شکوه و عظمت کلیه برنامه‌ها مؤثر و قابل تحسین بود.

همچنین در ادامه تقدیرنامه از مدیریت و کلیه کارکنان تراکتورسازی تقدیر و تشکر گردیده و توفیق روزافزون آنان برای پاسداری از دستاوردهای نظام مقدس جمهوری اسلامی و آرمان‌های حضرت امام خمینی (ره) به رهبری حکیمانه مقام معظم رهبری حضرت آیت‌الله العظمی خامنه‌ای (مدظله العالی) خواستار شده است.

غرفه شرکت تراکتورسازی ایران در چهارمین نمایشگاه بین‌المللی کشاورزی غرفه نمونه انتخاب شد

غرفه شرکت تراکتورسازی ایران در چهارمین نمایشگاه بین‌المللی ماشین‌آلات مکانیزاسیون کشاورزی، نهاده‌ها و سیستمهای آبیاری و کشتهای گلخانه‌ای به عنوان غرفه نمونه انتخاب شد.

گزارش خبرنگار ما حاکی است غرفه شرکت تراکتورسازی ایران که به همت واحد روابط‌عمومی و اموربین‌الملل و با همکاری نمایندگی تراکتورسازی در مشهد مقدس آماده ارائه خدمات به بازدیدکنندگان در جریان چهارمین نمایشگاه بین‌المللی کشاورزی شده بود براساس ارزیابی‌های انجام شده توسط مجریان برپایی نمایشگاه به عنوان غرفه نمونه انتخاب و لوح ویژه‌ای دریافت نمود.

خاطرنشان می‌سازد چهارمین نمایشگاه بین‌المللی ماشین‌آلات مکانیزاسیون کشاورزی، نهاده‌ها و سیستمهای آبیاری به مدت پنج روز در نیمه اول بهمن ماه سال گذشته در محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی مشهد برگزار شد.