

اطلاع رسانی



تولید و مدیریت اتلافها

(قسمت اول)

اگر علاقمند به اجرای این برنامه هستید می توانید اقدامات زیر را انجام دهید:
۱- تعیین فردی علاقمند و بویا به عنوان مسئول هماهنگی ۵s

راهکار پیشنهادی جهت اجرای 5s

۷- برنامه یزوی و تهیه طرح عملیات (Plan)
۸- تکمیل طرح عملیات کلی و تهیه برنامه زمان بندی
۹- تهیه فهرست وسایل ضروری در برکه های هماهنگی با همکاری مسئولان هر قسمت

مهمترین دلایلی که اجرای برنامه FiveS را توجیه می کند عبارتند از:
- کیفیت محصول هر شرکی بستگی به کیفیت محیط کار آن دارد.

اطلاع رسانی

بازنشستگان

Grid of portraits of former employees with their names and titles.

تیم 5S خط گیربکس

تیم 5S خط گیربکس مونتاژ ۸۸، ۲۸۵ در بهمن ماه ۸۶ در مسابقه جایزه بزرگ 5S ایدرو ثبت نام نمود.

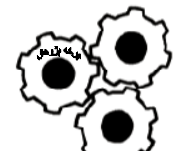


تیم پاکتی کارگاه پالت سازی، تیم پاکتی کارگاه پالت سازی در ماه اخیر اقدام به جمع آوری و تعیین تکلیف اقلام راکد، مرتب سازی چیدمان و ساماندهی کارگاه و فضای محوطه اقدام نموده اند.

Grid of portraits of other staff members.

سیستم IMI

سیستم IMI در واقع مدلی تلفیقی از نظریات ایچی کارا، هیرانو و دمیگی می باشد.



۱- Investigation cycle, Method cycle, Implementation cycle.

ادامه مطلب در شماره بعد

انتصابات

بنایه پیشنهاد معاونت محترم فنی و توسعه تولید مدیریت شرکت آفای افسر فرخنده زاده به سمت جانشین مدیر دفتر



بنایه پیشنهاد مدیریت محترم حسابداری عمومی و تأیید مدیریت شرکت آفای محمدعلی عباس نژاد به سمت مسئول اسناد و مدارک بازنشستگان شرکت تراکتورسازای ایران



بنایه پیشنهاد مدیریت محترم حراست و تأیید مدیریت شرکت آفای یوسف عقیق به سمت مسئول ثبت ۲۰۱ نگهداری شرکت تراکتورسازای ایران



بنایه پیشنهاد مدیریت محترم مونتاژ تراکتور و تأیید مدیریت شرکت آفای زهرا به سمت سرگروه بخش آماده سازی شرکت تراکتورسازای ایران



بنایه پیشنهاد مدیریت محترم اطمینان از مرغوبیت و تأیید مدیریت شرکت آفای سعید اسفندیار به سمت مسئول کنترل فرایند رنگ و روپوش شرکت تراکتورسازای ایران



جزئیات کامل بخشنامه افزایش حقوق کارگران در سال ۸۸ اعلام شد



جزئیات کامل بخشنامه افزایش حقوق کارگران در سال ۸۸ براساس مصوبه شورای عالی کار و ابلاغیه وزیر کار و امور اجتماعی منتشر شد.

سال ۱۳۸۸ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند. نخواهد شد.
۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان شود.

مهمترین دلایل بخشنامه افزایش حقوق کارگران در سال ۸۸ عبارتند از:
۱- افزایش مزایای کارکنان در سال ۸۷

همچنین از اول سال ۱۳۸۸ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۵ درصد ثابت با مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۱۰۹۰۰ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۸۷ افزایش می یابد.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۸۸ دارای یک سال سابقه کار شده، با یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته روزانه مبلغ ۱۲۵۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۸۷/۱۲/۲۱ شورای عالی کار و در جهت رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری تمامی کارگران، امم از دایم و موقت نسبت به دریافت مزایای بن کارگری مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۸۸ مبلغ ریالی بن (سهم کارفرمایان) به عنوان مزایای رفاهی

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند ۱ و تبصره یک بند ۲ در کارگاه های که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند، نیز در مورد کارگران کارمندی و همچنین چگونگی ارتقای طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل نظارت بر نظام های

۱- نحوه اعمال ۵ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه:
نرخ های کارمندی در سال ۸۸ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۸۷) در مورد کلیه کارگران کارمندی (اعم از موقت یا دائم) به مآخذ ۵ درصد افزایش می یابد.

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه:
علاوه بر افزایش ۵ درصدی مقرر در بند ۱، میزان مقرر در این بند (یا نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۳۸۷ روزانه ۱۰۹۰۰ ریال دیگر

۳- اعضای مزد سنوات:
علاوه بر افزایش کارمزد کارگران کارمندی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی باشند یا بخیر حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۳۸۷۲۱ مورخ ۸۷/۱۲/۲۱ وزیر کار و امور اجتماعی برخورد خواهند شد.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در

تبریک

برادر بیسیجی جناب آقای مهندس رضا منصوری

بدینوسیله انتخاب شایسته جنابعالی به عنوان دبیر انجمن اسلامی شرکت تراکتورسازای ایران که نشان از تعهد و شایستگی جنابعالی دارد تبریک عرض نموده آرزوی توفیق روزافزون در جهت خدمت به نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران از درگاه خداوند متعال براتان مستجاب می نمایم.
پایگاه مقاومت قائم (علی ایمن) شرکت تراکتورسازای ایران

معاونت محترم اداری و منابع انسانی و آموزشی جناب آقای دکتر شهین فر، مدیریت محترم حراست جناب آقای معصومی، شورا و تربیت بدنی پایگاه و تربیت بدنی باشگاه ورزشی به جهت تشکیل و برگزاری کلاسهای آموزشی و تالیف به مربیگری آقای شهرزاد بزرگی را اعلام نموده، موفقیت و سلامتی این عزیزان را در درگاه خداوند متعال مستجاب می نمایم.

اعضای کلاس آموزشی ایلیال پایگاه مقاومت