



ارزش قانون گرای در سازمان

ادامه از صفحه اول

کاملاً می‌شناسند. اگر این آشنایی و شناخت با عمل همراه باشد، دیگر به ندرت ممکن است بحران ایجاد شود. زیرا بحران وقتی معنی می‌یابد که حدود یک واقعیه برخلاف مسیر طبیعی و مورد پیش‌بینی باشد. مدیر دانا هم قادر است طبق روال عادی با عمل به دانسته‌ها در حوزه مأموریتش پیشرفت ایجاد کند و هم می‌تواند در صورت بروز بحران نجات بخشد سیستم سازمانی خود باشد.

روشن تر بگوییم، بحران در واحدهای صنعتی و تولیدی بدین جهت روی می‌دهد که مدیران نمی‌توانند دقیقاً به وظایف خود عمل کنند. این مساله می‌تواند از شرایط محیطی و خواست خود آنان ناشی شود. نیاز به تشریح این مطلب نیست که شرایط محیطی در برخی مواقع خارج از اراده مدیران است و پندیده نمی‌نماید به خاطر این شرایط مدیران را مقصر قلمداد کرد. زیرا که حتی اگر مدیران به فرض معجزه‌گر نیز باشند، از نظر فلسفی معجزه در طبیعت به امور معال تعلق نمی‌گیرد.

پدیده قانون‌گرایی

به این ترتیب، با اندکی دقت در بحث مورد اشاره، به این واقعیت مهم می‌رسیم که در واحدهای صنعتی، مدیریت علمی کمتر حاکم بوده و گرایش مدیران به استقرار تئوری‌های علمی در واحدهای اقتصادی محدود و نامحسوس است که علی‌القابل این مساله صرفاً با بررسی و تحقیق علمی مشخص می‌شود.

ولی ابتدا به سائق و در حد فرضیه به نظر می‌رسد وابستگی واحدهای بزرگ صنعتی به نهادهای دولتی، کوانشی عمر مدیریت‌ها، گرایش‌های غیرعادی در مسیر رشد سازمان و تأثیر فرهنگ کنترلی در جامعه، فقدان منابع و اختیارات کافی و مواردی از این قبیل در عدم اعمال مدیریت اصولی و علمی در واحدهای صنعتی و اقتصادی مؤثر است.

باید پذیریم که (اولاً) مدیریت یک واحد صنعتی قائم به شخص نیست.

(ثانیاً) مدیریت نباید سلبه‌ای باشد.

(ثالثاً) اداره کردن نمی‌تواند بر مبنای شواهد و فراین صورت یابد.

(رابعاً) مدیریت در این اندیشه‌های ناصواب این است که در جامعه قانون‌محاکمت باید و ممکن باشد و رعایت آن به طور مطلق مقدم و مؤلف باشد.

جامعه‌های پیشرفته نیز قطعاً با قانون مداری روبرو هستند. به توسعه همه جانبه و پایداری دست پیدا کنند. اگر به عنصر قانون و رعایت آن اعتقاد پیدا کردیم و تئوری قانون‌گرایی را در راهکارهای عملیاتی تبدیل ساختیم، آن وقت بستر مناسبی می‌شود تا کارشناسان و رده‌های دولتی، با استدلال و کاربند واحدهای صنعتی در یک فضای کاملاً سالم به فعالیت بپردازند و موجبات رشد و ترقی روزافزون فراهم آورند.

به سخن دیگر، قانون‌گرایی باید بخشی از فرهنگ سازمانی باشد و باورهای «همه‌ها و باره‌ها روزمره» بر ضرورت آن اعتقاد داشته باشند و مدیران و کارکنان با همکاری و بازر درونی و قلبی در جهت رویکردهای فرایند و متعالی با یکدیگر تعامل و همکاری نمایند که قدر مسلم راه رسیدن به کمال و قرار گرفتن در مسیر پیشرفت، تنها از این طریق امکان‌پذیر خواهد شد.

حاصله کنیم، واحدهای اقتصادی و صنعتی در گذشته کمتر به همه اهداف مورد پیش‌بینی خود رسیده‌اند و مضای‌ایکه، شرایط محیطی و مشکلات ساختاری و بهره‌برداری محدود از مدیریت علمی در واحدهای تولیدی بحران و چالش اساسی ایجاد کرده است. برای توانمند کردن این واحدها نخستین قدم، ایجاد نقش علمی در کلیه زیرساخت‌های سازمانی و متعاقباً استقرار فرهنگ قانون‌گرایی است. زیرا که این اقدام تئوری و جامعه‌ای که در آن قانون حاکم باشد، هرگز روی معادرت اثر نمی‌ند و علت تأکید این مقصد اسلام و کلیه روشنفکران مسلمان اجتماعات به نظم بر قانون نیز همین است. واقعیت این است که تنها با شناسایی و کشف قانون‌نمندی‌هاست که انسان به شگفتی‌های علم حسی و شاعرانگ است و قدرت لایزال خداوند تعالی می‌برد و عمیقاً به آن اعتقاد پیدا می‌کند.

یکی از پدیده‌های پیچیده و چند بعدی جهان در قرن حاضر مسئله هدایت، رهبری و مدیریت شرکت‌هاست. به دلیل تغییر تحولات گسترده امروزی و تأارامی‌های ناشی از آن، مدیران فعلی در معرض یک آزمون بزرگ برای سنجش لیاقت خود قرار دارند. در این میان یک نکته کاملاً مشهود است. آنهم این که دیگر الگوی کارپرمیاتیکی گذشته در نظام مدیریت نوین از برش و کارایی سابق برخوردار نیست. طبیعی است که با دگرگون شدن شیوه‌های رقابت، سازمانها، مشاغلین و راههای کسب موفقیت شغلی، می‌بایست مدیران نیز متحول شده باشند. بنابراین مدیر بودن به چه معناست؟ در نظر گرفتن نوع عملکرد نیروهای مدیریتی شرکت‌های پیشرو عصر حاضر، نظر نگارنده بر این است که روند نوآوری همیشه باید با ارائه بیلابیلی سادگان در نقاط قوت و ضعف شرکت آغاز شود که مسئولیت انجام اینکار نیز بر عهده معیارهای اصلی شرکت نقش عهده‌ای را ایفا می‌نماید. برای مثال شرکت‌های اینترنتی موفق ارتباط بسیار نزدیکی با مشتریان دارند. حتی وقتی بر اساس قواعد دنیای رسانه‌ها از فاصله‌های بسیار دور با مخاطبان خود در ارتباط هستند، باز هم باید نسبت به حواست‌ها و نیازهای مشتریان حساسیتی بسیاری از خود نشان دهند. شرط تحقق یک چنین امری عیان یک سیستم خودکار باشد که افراد تحت مدیریت خود را حتی تحت سخت‌ترین شرایط مدیریت تحول، به قبول رویارویی با چالشها و اداره

این وهب گوید: با اصلاح مواد (ع) فرمود: کسی که سزای انجام دهد از سه موهبت محروم نخواهد شد: ۱- کسی که دعا کند، از استنجاب آن بهره‌مند می‌شود. ۲- کسی که شکر کند، بر نعمت افزوده می‌شود. ۳- کسی که توبه کند، اموالش سامان می‌یابد. پس، برای هر کدام از موارد فوق به آیه‌ای از قرآن استناد کرد و فرمود: - آیا قرآن کتاب خداوند متعال را خوانده‌ای؟ که در مورد اول، می‌فرماید (سوره مؤمن ۴۰) مرا بخوانید تا داعی شما را اجابت کند، در مورد دوم می‌فرماید (سوره ابراهیم آیه ۸۷) هرگاه شاکر و سپاسگزار خدا باشید، قطعاً بر نعمت شما می‌افزاید. در مورد سوم می‌فرماید (سوره طلاق آیه ۴۳) هر آن که بر خدا توبه کند، پس خدا او را کافی می‌داند. به این ترتیب می‌بینیم امامان ما در وعظ و ارشاد مردم از آیت قرآن بهره می‌گرفتند و گاه مثل (سجاد) آیت قرآن را ذکر می‌کردند تا گفتارشان به برکت قرآن متکی باشد و بهتر اثر کند.

سزای کسی که قطع صلح رحم کند

دیدگاه

استراتژی مدیریت و مدیریت تاکتیک



برای حصول به نتیجه بهتر، چالشهای موجود را به دو نوع درون سازمانی و بیرون سازمانی تقسیم می‌کنیم. این دو در عین جدا بودن، وابستگی بسیار عمیق به هم داشته و در روند پایداری معیارهای اصلی شرکت نقش عهده‌ای را ایفا می‌نمایند. برای مثال شرکت‌های اینترنتی موفق ارتباط بسیار نزدیکی با مشتریان دارند. حتی وقتی بر اساس قواعد دنیای رسانه‌ها از فاصله‌های بسیار دور با مخاطبان خود در ارتباط هستند، باز هم باید نسبت به حواست‌ها و نیازهای مشتریان حساسیتی بسیاری از خود نشان دهند. شرط تحقق یک چنین امری عیان یک سیستم خودکار باشد که افراد تحت مدیریت خود را حتی تحت سخت‌ترین شرایط مدیریت تحول، به قبول رویارویی با چالشها و اداره

لزوم استفاده از برکات قرآن



فرمود: اما اگر روی گردان شوی، آیا جز این است انتظار می‌رود که در زمین فساد کنی و قطع رحم نمایند! این کسانی هستند که خداوند آنها را از رحمتش دور ساخته پس گوش هایشان را ب- در سوره رعد آیه ۲۵ که فرمود: «آنها که عهد الهی را پس از محکم کردن می‌شکنند و پیوندهایی را که خداوند به آن امر کرده است قطع می‌کنند و در روی زمین فساد می‌نمایند برای آنها لعنت و بادی مجازات در سزای آخرت است.» ج- در سوره بقره آیه ۲۷ که فرمود: «آنها که این هستند که پیمان‌خدا را پس از آنکه محکم ساخته، می‌شکنند و پیوندهایی را که خداوند برقرار سازند، قطع و در جهان فساد می‌کنند، اینها زانیکارند.»

فرمود: این دو گروه همشین مشو. زیرا اول مثل سوره اول که در مورد اول، می‌فرماید (سوره سجد) آیت قرآن را ذکر می‌کردند تا گفتارشان به برکت قرآن متکی باشد و بهتر اثر کند.

پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

هدایت کرد و این مهم زمانه‌ای محقق می‌شود که ما باور داشته باشیم در نهایت، این ایمان به تغییر سیستم است که باعث موفقیت می‌شود به پایبندی به آن سازماندهی یک شرکت را باید به گونه‌ای تغییر داد که ۱۰۰٪ نیروها جزو نیروهای مدیریتی شوند. تنها چیزی که برای رسیدن به این هدف لازم است «صاحبکارانه اندیشیدن» صاحبکارانه رفتار کردن پرسنل است. برای تحقق این ضرورت نیز کالیست ابزار مورد نیاز هرکس را در اختیارش گذاشت و اعتماد به نفس لازم را برای اتخاذ تصمیمی مستقل به وی داد. یکی از شرط‌های اساسی برای مدیریتی کردن کل پرسنل یک شرکت، رساندن آنها به درکی صحیح از اهداف و برنامه‌های شرکت است. نکته بسیار مهم اینکه میزان تألیف باید زمانی که تک کارکنان یک شرکت در درک و قبول این ارزشها تعیین کنند. زمان مورد نیاز برای استخدام نیروهای جدید خواهد بود. تجربه نشان داده است شرکت‌هایی که دارای رشد سریع هستند در استخدام نیرو مجله به خرج می‌دهند. این عمل بر درک ارزشهای شرکت از سوی کارکنان و در نتیجه بر توانایی بازدهی شرکت تأثیر منفی خواهد گذاشت. زیند خطر ناشی از اتخاذ تصمیم‌های نادرست به مراتب بیش از بخت‌هایی است که رشد تجارته هستند و همچنین بهبود وضعیت کمی و کیفی پرسنل بر جای می‌گذارد.

نوسنگدان، راهبردار کارل، مارک ساترینگ استخراج سعید بیلهانی (اراد صادات)

زیرا اول خود را در سخت‌ترین نیازهای آن مشو زیرا او می‌خواهد به تو سود رساند، اما اگر اثر خجالت‌ها و تو ترسان می‌سازند. ۵- مبادا با آن کسی که قطع رحم کند. رفاقت کنی که او را در سه مورد از قرآن ملعون یافتیم.

الف- در سوره محمد آیه ۲۲ و ۲۳ که فرمود: اما اگر روی گردان شوی، آیا جز این است انتظار می‌رود که در زمین فساد کنی و قطع رحم نمایند! این کسانی هستند که خداوند آنها را از رحمتش دور ساخته پس گوش هایشان را ب- در سوره رعد آیه ۲۵ که فرمود: «آنها که عهد الهی را پس از محکم کردن می‌شکنند و پیوندهایی را که خداوند به آن امر کرده است قطع می‌کنند و در روی زمین فساد می‌نمایند برای آنها لعنت و بادی مجازات در سزای آخرت است.» ج- در سوره بقره آیه ۲۷ که فرمود: «آنها که این هستند که پیمان‌خدا را پس از آنکه محکم ساخته، می‌شکنند و پیوندهایی را که خداوند برقرار سازند، قطع و در جهان فساد می‌کنند، اینها زانیکارند.»

فرمود: این دو گروه همشین مشو. زیرا اول مثل سوره اول که در مورد اول، می‌فرماید (سوره سجد) آیت قرآن را ذکر می‌کردند تا گفتارشان به برکت قرآن متکی باشد و بهتر اثر کند.

پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

امام صادق (ع) فرمود: پدرم از پدرش امام سجاد (ع) نقل کرد که فرمود:

فرزند من متوجه باش که با پنج شخص همشین نباشی و آنها فتنگ و رفاتنگی، پرسیدم: پدر جان! آنها چه کسانی هستند؟

سال ۸۸؛ سال اصلاح الگوی مصرف

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای، رهبر معظم انقلاب اسلامی در پیامی به مناسبت آغاز سال نو، سال جدید را سالی مهم خواندند و با ابراز امیدواری درباره غلبه قدرت ایمانی ملت ایران بر همه حوادث و تحولات این سال افزودند. با توجه به اهمیت حیاتی و اساسی مصرف مدیرانه و عقلاانه منابع کشور، سال جدید را در همه زمینه‌ها و امور، سال اصلاح الگوی مصرف می‌نامد. به گزارش اینساید، نزدیکی نوآوری‌ها و اصلاح را به ایام خاتم‌النبیین (ص) و امام جعفر صادق (ع) باعث شرافت بیشتر در نوآوری دانستند و با تبریک این عید به همه ملت عزیز ایران، مهمان خارج کشور و ملت‌های نوروز را گرامی می‌دارند. تیز هیجان سالی سرشار از تکیه و مسامحت آرزو کردند.

رهبر انقلاب اسلامی سال ۸۷ را سالی ماجراجو خواندند و اشاره به حوادث مهم داخلی و خارجی این سال ساختارهای اقتصادی، فرهنگی، اجتماعی و سیاسی را به عنوان دستاوردهای مهم سال ۸۷ نامیدند. در حالی که این پیشرفت‌ها حقیقتاً شگفت‌آور، ارجح و اعتبار جدیدی برای ملت ایران به همراه آورده است.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای با اشاره به راه‌اندازی برنامه موفق و آزمایشی نیروگاه بوشهر افزودند: دنیا واقع شده است که راه پیشرفت هسته‌ای ملت ایران را نمی‌شود بست؛ زیرا پیشرفت‌های ایران در عرصه‌های مختلف علمی و فرهنگی، بی‌شک نشانه‌ی بی‌اثر بودن تحریم‌ها است و اثبات می‌کند که ملت بزرگ ایران از درون می‌جویند و رشد می‌کند و با اتکا به جوانان پر تلاش و سرافراز خود، تبلیغات و ترندهای دشمنان را خنثی می‌نماید.

رهبر انقلاب اسلامی در این پیام نوروزی همچنین با اشاره به تشکیل مجلس هشتم و کارهای خوبی که مجلس و دولت با همکاری یکدیگر انجام داده‌اند، افزودند: امپدوریم این همکاری‌ها همچنان ادامه داشته باشد.

ایشان در زمینه مسائل اقتصادی به بحران عظیم اقتصادی جهان اشاره و اخطار نشان کردند. با رغم این بحران بزرگ که از آمریکا شروع شد و طوفان سهمگینی در جهان ایجاد کرد و با وجود تحریم‌ها، مسوولان کشور توانستند کشور و ملت را از افتادن در موج عظیم مشکلات ناشی از بحران جهانی تا حدود زیادی، دور نگه دارند که البته باید همچنان مراقب بود و تلاش کرد تا آن‌شاهد. پیشرفت‌های اقتصادی روزبه‌روز شگفت‌آور بود.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای از بروز تأویری‌ها و شکوفایی‌های چشمگیر در سال ۸۷ ابراز خوشبینی کردند و افزودند: عمل به این شعار در باید متوجه بود که جلب لطف و رحمت الهی به کنیم تا به فضل الهی، به نفع‌های که شایسته ملت ایران است، برسیم.

ایشان همچنین در تشریح مسائل مهم جهانی در سال ۸۷ علاوه بر بحران اقتصادی جهانی، به حمله تانک ۲۲ روز رژیم صهیونیستی به غزه و مقاومت تحسین برانگیز مردم فلسطین اشاره و تأکید کردند: شکست مقصدها صهیونیست‌ها، این تجربه بسیار مهم را برای مردم دنیا به ارمغان آورد که می‌توانند در مقابل ستمگران ایستاد و پیروز شوند.

رهبر انقلاب اسلامی، سال جدید را سالی مهم دانستند و با اشاره به دعای حلول سال نو افزودند: تبدیل احوال ملت ایران به نیکوترین احوال، نیازمند توجه و لطف پروردگار است؛ اما باید متوجه بود که جلب لطف و رحمت الهی به تلاش و همت आम مردم برای ایجاد تحول در زندگی شخصی اجتماعی بستگی دارد.

ایشان در تشریح زمینه‌هایی که نیازمند تغییر و تحول جدی است به موضوع «سراف‌های شخصی و عمومی» و مصرف بی‌رویه منابع مختلف کشور اشاره کردند و افزودند: اسلام عزیز و همه عقلا، عالم را بر این نکته تأکید می‌کند که مصرف باید مدیرانه و عقلاانه مدیریت شود. رهبر انقلاب اسلامی در پایان پیام نوروزی تأکید کردند: همه ما به خصوص مسوولان قوای سه گانه، شخصیت‌های اجتماعی و آحاد مردم باید در سال جدید در مسیر تحقق این شعار مهم، حیاتی و اساسی، یعنی «اصلاح الگوی مصرف» در همه زمینه‌ها، برنامه‌ریزی و حرکت کنیم تا با استفاده صحیح و مدیرانه از منابع کشور، معذوق برجسته‌ای از تبدیل احوال ملت به نیکوترین حال‌ها، ظهور و بروز یابد.

نظراتان در مورد پیک صنعت تراکتور چیست؟ (نظر سنجی با جایزه)

همکار گرامی

ایک که با اهتمام شایسته مدیران و کارکنان در راستای بالندگی و شکوفایی صنعتی و اقتصادی تراکتورسازی ایران حرکت‌ها و تلاش‌های اساسی و زیربنایی آغاز کرده‌است، ما نیز برآنیم تا با جمع آوری دیدگاه‌های مختلف و انجام برنامه‌ریزی، نشریه‌ای در خور شأن عزیزان تهیه و ارائه کنیم. بدینوسیله است دقت در تکمیل فرم نظرسنجی و صحت اطلاعات در بهبود خدمات فرهنگی و اطلاع‌رسانی پیک صنعت تراکتور به عنوان ارکان تراکتورسازی ایران کاملاً مؤثر و نتیجه‌بخش خواهد بود.

نام سن
 نام خانوادگی جنس
 حوزه سازمانی سابقه
 شغل میزان تحصیلات

۱- تا چه اندازه امکان‌هاست پیک صنعت تراکتور را مطالعه می‌نمایند؟
 زیاد متوسط کم

۲- به نظر شما مطالب این نشریه تا چه اندازه مفید و آموزنده است؟
 زیاد متوسط کم

۳- شکل و محتوای نشریه نسبت به سال‌های گذشته چگونه است؟
 خوب متوسط بد

۴- نظراتان در خصوص انتشار پیک صنعت تراکتور به شکل مجله چیست؟
 کاملاً ضروری تا اندازه‌ای ضروری غیر ضروری

۵- انتشار پیک صنعت تراکتور را در هر بازه روز یکبار چگونه ارزیابی می‌نمایند؟
 مطلوب تا اندازه‌ای مطلوب نامطلوب

۶- اگر نشریه پیک صنعت تراکتور برای ناخن هزینه‌های خود مبادرت به چاپ آگهی و گزارش‌های خبری کند، حاضرید به پرداخت مبلغ معین این نشریه را ابداع و مطالعه فرمایید؟
 خیر بله

۷- کدامیک از مطالب نشریه بیشتر نظر شما را جلب می‌کند؟
 سخنان مسئولان اخبار ورزشی
 مطالب علمی و آموزشی مطالب هنری قصه، شعر، حکایت و ...

سرمقاله مطالب عمومی
 گزارش از قسمت‌ها جدول
 مقالات فنی مصاحبه با همکاران قدیمی
 مطالب مذهبی، عرفانی و حدیث
 اخبار مجتمع تراکتورسازی ایران
 کارتون و مطالب ایمنی و بهداشتی
 سایر موارد، ذکر شود:

۸- فکر می‌کنید چاپ چه نوع مطالب دیگر جذابیت نشریه پیک صنعت تراکتور را در نزد خوانندگان افزایش می‌دهد، ذکر شود:

۹- نظر شما در خصوص صنعت تراکتور چگونه می‌تواند در بهینه‌سازی و بهبود فعالیت حوزه‌های مختلف تراکتورسازی ایران مفیدتر باشد؟

۱۰- در خامنه‌ای نظر یا انتقاد نسبت به پیک صنعت تراکتور داشته باشید، متناقضه آن از استقبال می‌کنیم:

توضیح اینکه از طرف مدیریت محترم شرکت تراکتورسازی ایران به نظرات بزرگوارانه‌ای خوانندگان جایز ارزنده‌ای تعلق خواهد گرفت. لطفاً فرم نظرسنجی را تکمیل و به پیک صنعت تراکتور واقع در طبقه دوم واحد روابط عمومی و امور بین‌الملل تحویل داده و با جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۳۳۵۱ تماس حاصل فرمایید.

با تشکر - پیک صنعت تراکتور