◆ اطلاع رسانی

بازنشستگان

فرهاد معصومی خرم
حراست

احمد قاسم پور دامناب
کارگزینی

سیروس داغپور ایرانی
کارگزینی

جلیل قاسم زاده
فروش

جلیل پایدار خیابانی
اطمینان از مرغوبیت

حسین قدرتی
امور مالی

ناصر یاد حق
برنامه ریزی و کنترل تولید

کاظم غایجی حکم آبادی
تولید قطعات

محمد تقی فرشباف قویفکر
کارگزینی

رحیم حامدی فرسادی
پشتیبانی و رفاه

فرحناز عبدالهی اقدم
امور مالی

علی بیابانی
تولید قطعات

بهرام تقی نژاد
اطمینان از مرغوبیت

یعقوب فراهی بخشایشی
ترانسپورت صنعتی

محمد اولاد قره گوز
اجرای آموزش

حسن قاسم‌زاده
برنامه‌ریزی و کنترل تولید

احمد نورس عنصرودی
کنترل موجودی و سفارشات

غلامعلی عبدالمحمدپور
ترانسپورت صنعتی

سید مجید حسینی
چرخ دنده سازی

مقصود هزبری
پایگاه

اصغر اعتمادی
حوزه طرح و برنامه

لاله کریمی
حضور و غیاب

جواد عظیمی
تولید

مکرم صباغ دیازری
امور مالی

عوامل موثر در اجرای نظام 5s

تهیه و تنظیم : مهندسی صنایع - توسعه کایزن

عوامل متعددی بر اجرای این سیستم تاثیر می گذارند شدت اثر برخی از این عوامل به حدی است که اجرا یا عدم اجرای این سیستم منوط به آنهاست. شدت این تاثیر و البته به عوامل و شرایط و ماهیت خاص هر سازمانی است . بطور کلی می توان این عوامل رادر پنج دسته طبقه بندی نمود.

-عوامل برون سازمانی
-عوامل درون سازمانی
-عوامل فردی
-عوامل کاری
-عوامل سیستمی

عوامل اثرگذار درون سازمانی:

باور، تعهد و حمایت مدیریت ارشد و هیأت مدیره:

پیاده‌سازی این سیستم و یا سایر سیستم و روش‌ها در درجه نخست به تعهد مدیریت ارشد سازمان و ابراز حمایت کامل و واقعی از آن بستگی دارد .

باور، تعهد و حمایت مدیران میانی و سرپرستان:

باور و حمایت مدیر ارشد سازمان از بکارگیری 5s بسیار مهم است ولی اگر این باور و حمایت در سطوح پایین تر که اجرای عملی این سیستم بر عهده آنان است وجود نداشته باشد، اجرای کامل آن بسیار مشکل خواهد شد.

فرهنگ سازمانی:

فرهنگ و جو سازمانی و چگونگی ماهیت و جهت گیری آن در قبال پذیرش تحول نسبتاً گسترده و عمیق ناشی از پیاده‌سازی 5S و آمادگی و قابلیت برای اجرای آن، تأثیر مستقیم و قدرتمندی دارد.

توان مالی:

پیاده‌سازی این سیستم، مستلزم بهره‌گیری از منابع مالی سازمان می‌باشد. هزینه‌های پیاده‌سازی 5S به دو صورت مستقیم (مربوط به خود 5S) و هزینه‌های غیرمستقیم (ناشی از تغییر یا تعطیل سایر سیستم‌های موجود) است.

سابقه و نتیجه پیاده‌سازی سیستم‌های مشابه:

سابقه و نتیجه پیاده‌سازی سایر سیستم‌های نسبتاً مشابه، و موفقیت‌آمیز بودن یا شکست خورده بودن آن سیستم‌ها و نحوه تأثیرگذاری آنها بر ارکان مختلف سازمان، از فاکتورهای مؤثر بر پیاده‌سازی 5S است.

ترکیب نیروی انسانی:

با توجه به اینکه پیاده‌سازی و بکارگیری این سیستم بر عهده کارکنان سازمان است، همچنین تأثیر مستقیم آن نیز شامل حال همین کارکنان خواهد شد، پس چگونگی ترکیب این کارکنان حائز اهمیت است.

رضایت شغلی:

رضایت شغلی کارکنانهم به عنوان یک متغیر مستقل در پیاده‌سازی این سیستم مؤثر است و هم به عنوان یک متغیر وابسته، از نتایج پیاده‌سازی 5S متأثر می‌گردد. کارکنان به طور طبیعی از کار کردن در یک محیط ایمن، زیبا، تمیز و مرتب، لذت می‌برند.

امنیت شغلی و تناسب شغلی:

امنیت شغلی نیز مانند رضایت شغلی، هم به عنوان متغیر مستقل و هم به عنوان متغیر وابسته در پیاده‌سازی این سیستم، تأثیرگذار می‌باشد. در سازمان‌هایی که به هر دلیل امنیت شغلی کارکنان به مخاطره افتاده است (مانند ادغام شرکت‌ها، تعدیل گسترده نیروی انسانی، تغییر زمینه فعالیت و ...) با کارکنان تصور می‌نمایند که با مسئله امنیت شغلی مواجه شده‌اند (هر چند که واقعیت نداشته باشد) پیاده‌سازی این سیستم یا هر سیستم دیگری با کندی انجام خواهد شد.

تناسب شغلی افراد با نیازمندی‌های واقعی سازمان و با علایق و قابلیت‌های کارکنان تأثیر مستقیم در همکاری کارکنان در پیاده‌سازی این سیستم و تداوم کار کارکنان در سازمان دارد.

گزارش تصویری از فعالیت تیم های کایزن و پاکتا

اصلاح ورنگ امیزی تابلوی برق ، رنگ آمیزی ستون و نصب علایم و برچسب روی قفسه ها - توسط تیم پاکتای انبار FPS

اصلاح و تعمیر قفسه ها ، تنظیف ونقاشی کلیه قفسه های انبار و لیبل گذاری قفسه ها - توسط تیم پاکتای انبار FPS

ساخت تشک های و کانالهای مخصوص جهت جلوگیری از ریزش روغن - توسط تیم پاکتای خط اکسل مونتاژ الف

اصلاح کنویر وطراحی و ساخت قفسه های چند منظوره و ازاد سازی فضای کاری - توسط تیم پاکتای خط آکسل مونتاژ الف

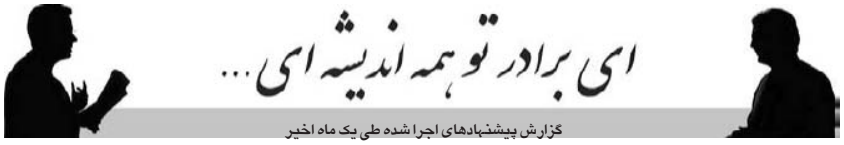
طراحی و ساخت قفسه های چند منظوره - توسط تیم پاکتای خط سنتر هاوزینگ مونتاژ الف

طراحی و ساخت قفسه وریل مخصوص ریل مجموعه پینیون - توسط تیم پاکتای سنتر هاوزینگ مونتاژ الف

طراحی وساخت قفسه چند منظوره جهت قطعات ریز - توسط تیم پاکتای خط لیفت کاور مونتاژ الف

طراحی وساخت قفسه چند منظوره ، ساخت زیر پایی و تنظیم ارتفاع میزهای کار جهت ارگونومی - توسط تیم پاکتای خط لیفت کاور مونتاژ الف

تهیه و تنظیم : مهندسی صنایع - توسعه کایزن



گزارش پیشنهادهای اجرا شده طی یک ماه اخیر

شماره پیشنهاد: ۴۶۸۱
عنوان پیشنهاد استفاده از فضای انتهای خط سترهاوزینگ به عنوان کارگاه عملیاتی

نتایج اجرای پیشنهاد: استفاده از فضای راکد برای تعمیرات - سهولت جابجائی شاسی در هنگام تعمیرات - افزایش سرعت تعمیرات شاسی - کاهش زمان تعمیر و افزایش راندمان کاری - جلوگیری از ازدحام شاسی هنگام دمونتاژ و تعمیر آن - استفاده مناسب و بجا از فضای موجود- جلوگیری از ازدحام کاری در محوطه تعمیرات و در نتیجه کاهش حوادث جانی و مالی - آراستگی و نظم در محیط کار تعمیرات

پیشنهاد دهندگان و مجریان پیشنهاد: علی نظمی - محمد اسمعیل پور - صمد سلیمی - محمد عبادی -حسن لک - محمد عبدیان بابک سرمستی - ناصر نسبت قندی - وجود خدایاری

شماره پیشنهاد: ۴۶۸۳
عنوان پیشنهاد: ساخت پایه کار سیار

نتایج اجرای پیشنهاد: سهولت در آماده کاری پیچ های پایه ترمز- جلوگیری از انباشتگی پیچ های آماده شده در روش قبلی - امکان انتقال سریع و آسان تمامی پیچ های آماده شده به محل کار - رفع کمبود جا برای آماده کاری در حالت قبلی - کاهش زمان آماده کاری و افزایش راندمان کاری

پیشنهاد دهندگان و مجریان پیشنهاد: بهروز امیرمشیری - علی نظمی - محمد اسمعیل پور- صمد سلیمی - محمد عبادی - حسن لک- محمد عبدیان- بابک سرمستی-ناصر نسبت قندی -وحید خدایاری

شماره پیشنهاد: ۴۶۸۴
عنوان پیشنهاد: ساخت گارد محافظ خط

نتایج اجرای پیشنهاد: ایجاد امنیت جانی برای کارکنان - ایجاد نظم در محیط کار - جلوگیری از انباشگی قطعات غیر منطبق و غیر ضروری در اطراف خط تولید - آراستگی و نظم و تفکیک حدود خط

پیشنهاد دهندگان و مجریان پیشنهاد: علی نظمی - محمد اسمعیل پور- صمد سلیمی -محمد عبادی- حسن لک- محمد عبدیان- بابک سرمستی- ناصر نسبت قندی -وحید خدایاری

شماره پیشنهاد: ۴۶۶۴
عنوان پیشنهاد: تغییر سیستم انتقال قدرت دستگاه پولارد ۰۱-۰۶-۰۵

نتایج اجرای پیشنهاد: کاهش صدای ناهنجار- حذف چرخ دنده و استفاده از تسمه تایمینگ- کارکرد دستگاه نرم و روان شده است - بازدهی مناسب و افزایش راندمان - کاهش هزینه تعمیراتی

پیشنهاد دهندگان و مجریان پیشنهاد: علیرضا توحیدی امین آباد - حسین نصیری میلانی - احمد دهقانی - امیر قاسمی- میراحمد موسوی گلزار - میرعلی موسوی -میرمحسن قاره قرآن

شماره پیشنهاد: ۴۶۷۸
عنوان پیشنهاد: ساخت واشر بوش آبندی به جای واشر های نسوز پلاستیکی و آبندی اتصالات در بویلر

نتایج اجرای پیشنهاد: عمر بالای مواد فلزی طراحی شده و ارزان بودن آن - آبندی آسان و سریع - عدم خوردگی در مقابل حرارت - کاهش و یا عدم وابستگی به قطعات خارجی و مشابه بازار داخل که از کیفیت لازم برخوردار نبودند- کاهش توقفات و یا حذف توقف از بابت موضوع عدم آبندی و یا گرفتگی اتصالات - دسترسی آسان و به موقع - کاهش هزینه در هر بوش

پیشنهاد دهندگان و مجریان پیشنهاد: اسد صالحی آبدار- جواد جدیری آقائی- رکن الدین تقی پوررزاغی- علیرضا توحیدی امین آباد منوچهر شجاعی- میرمسعود اوجاقی حق-نادر امینی

شماره پیشنهاد: ۴۶۹۱
عنوان پیشنهاد: بازیافت و تعمیر ساعتهای اندیکاتور از رده خارج

نتایج اجرای پیشنهاد: عدم پرداخت هزینه های ارزی جهت خرید - صرفه جویی در وقت -افزایش طول عمر و بازده کاری ابزار اندازه گیری -جایگزینی مواد نشکن به جای مواد ترد و شکننده - تعمیر ساعتهای از رده خارج گران قیمت و برگشت به چرخه کارگاهی - دست یابی به مراحل تولید و قابلیت تامین یدکی مورد نظر و هر لحظه (ابعاد و مواد وتکنولوژی تولید)

پیشنهاد دهندگان و مجریان پیشنهاد: علیرضا توحیدی امین آباد - نادر امینی

شماره پیشنهاد: ۴۵۰۱
عنوان پیشنهاد: تعویض و تعمیر قطعات معیوب تورج جوشکاری

نتایج اجرای پیشنهاد: حدود ٪ ۷۷ کاهش هزینه در هر تورج - جلوگیری از توقف تولید - جلوگیری از هدر رفتن ضد یخ مربوط به قسمت خنک کاری تورج

پیشنهاد دهندگان و مجریان پیشنهاد: رامین روشنی پور- مسعود راستکار عباسعلی زاده - امیر عابدینی

شماره پیشنهاد: ۳۳۹۱
عنوان پیشنهاد: افزایش ارتفاع سبدکاری از ۱۶۶mm به ۳۳۰ mm

نتایج اجرای پیشنهاد: افزایش تعداد قطعات شارژ شده در سبد کار کوره های دگوسا به مقدار ٪۹۰ برای قطعات با وزنه ۷۰-۷۳ کیلوگرم - جلوگیری از واژگون شدن قطعات در کوره های دگوسا- افزایش عمر سبد کار دگوسا به اندازه ٪۴۵-۴۰ کاهش زمان و هزینه

پیشنهاد دهندگان و مجریان پیشنهاد: محمدحسین صباحی - احمد فیروزی گلوجه - امیررضا مهین حبیب نیا- بابک جوادیان - حامد خاکیان نعمت آباد- سعید بهجت - علی سهندی - وحید پورمستقیمی

نظام پیشنهادهای شرکت از کلیه پیشنهاددهندگان، کارشناسان و مجریان پیشنهادها و همچنین دبیران محترم تقدیر و تشکر نموده و آمادگی خود را برای دریافت پیشنهادهای جدید اعلام می‌دارد.

واحد مطالعات و توسعه کارکنان-نظام پیشنهادها

◆ اطلاع رسانی

اندیشه تجارت صنعتی

ادامه از صفحه اول

می‌نمایند. تفاوت و اختلاف در تفسیر این واژه زیاد نبوده و صحبت اساسی بر سر این است که وسعت این تفسیر تا چه حدودی خواهد بود. برای مثال "هنون" کارشناس اقتصادی انگلستان، مفهوم رشد را با هر گونه افزایش درآمد ملی و یا مجموع حجم کالا ها و خدمات یک کشور همانند می داند.(۷) گونار میردال" تئوری پرداز سوئدی نیز بر آن است که رشد اقتصادی به صورت افزایش در تولید ناخالص ملی تعریف می شود.(۸) به این ترتیب، تاکید کلیه تعاریف مربوط به رشد اقتصادی بر ویژگی های کمی و ریاضی است.

کار تعریف توسعه اقتصادی(۹) نمی تواند به سادگی عملی و میسور باشد. "میسرا" متفکر هندی، توسعه را دستیابی فزاینده انسان به ارزش‌های فرهنگی خود تعریف می کند. (۱۰) "راهنما" با اشاره به جنبه های قیاسی و نسبی موضوع، بر آن است که توسعه فراگردی است که یک کشور بتواند از طریق آن، امکانات و منابع بالقوه خود را مورد بهره برداری قرار دهد.(۱۱)

این نوع مفهوم پردازی (۱۲) به نوبه خود بر معانی متعددی تاکید دارد:

اولاً توسعه را یک فراگرد در نظر می گیرد که پویا و دینامیک است و نه لزوماً ساکن وایستا.

ثانیاً این فراگرد را به ارزش ها مربوط می‌سازد. و ثالثاً این ارزش ها را از آن مردمانی می‌داند که متعلق به جهان غرب یا هر جهان دیگری ندارند. این گروه اکثراً به مانند "اینت" اقتصاددان برمه‌ای، توسعه را به عنوان روند (۱۳) بهره برداری از منابع طبیعی دانسته‌اند. (۱۴)

ادامه دارد

پی نوشت:

1- Social Changes
2- Ross J Eshleman and Barbara G Cashion : Sociology an Introduction : (Little Brown and Company, 1983), P571
3 - Sociology
4 - Functionalism
5- Nicholas Abercrombie and others: Dictionary of Sociology,(Britain : Penguin , 1989) , pp 193 - 199
6 - Economic Growth

۷- ای. ایوانف و دیگران: جهان سوم و کارتل‌های بین المللی، غلامحسین متین، (تهران: انتشارات سپیده، ۲۵۳۵)ص ۶

۸- عبدالله حجرپوشان، ص ۴۸

9 - Economic Development

۱۰- ر.و. میسرا: پرداختی نو از مسایل توسعه، مجله گزیده مسایل اقتصادی- اجتماعی، شماره ۴۶، چاپ چهارم، آبان ۱۳۶۶، ص ۶

۱۱- مجید راهنما، مسایل کشورهای آسیایی و آفریقایی، (تهران: موسسه مطالعات و تحقیقات اجتماعی، ۱۳۵۰)، ص ۱۹۲

12 -Conceptualization
13 -Trend

۱۴-ای. ایوانف: پیشین، ص ص ۷-۸

تراکتورسازی ایران درسال جاری به ارزش ۱۵ میلیون دلار تراکتور به کشور عراق صادر می کند

ادامه از صفحه اول

تراکتورهای تولیدی کشور را ضروری دانست و گفت: کیفیت تراکتورهای تولیدی در تراکتورسازی ایران با تلاش کارشناسان به طور مستمر در حال بهبود بوده و به استانداردهای جهانی نزدیک می شود.

وی افزود: کشور ایران سالانه حداقل به ۲۵ هزار دستگاه انواع تراکتور نیاز دارد و بر این اساس ایجاد محدودیت برای صنعت تراکتورسازی کشور اصلاً موضوعیت ندارد و تراکتورسازی ایران در آینده به توسعه بیشتری دست خواهد یافت.

مدیرعامل تراکتورسازی ایران ضرورت حمایت دولت از تراکتورسازی ایران را یادآور شد و گفت: پیگیری و تصویب موضوع ایجاد تعرفه ۳۰ درصدی برای واردات تراکتور می‌تواند بهترین حمایت مسئولان از صنعت ملی تراکتورسازی کشور باشد. وی افزود: حمایت دولت ها ازکشاورزان در همه کشورهای جهان متداول است و در کشور ما نیز اختصاص یارانه وپرداخت تسهیلات مناسب به کشاورزان باید همچنان تداوم یابد. مدیرعامل تراکتورسازی ایران همچنین بر لزوم تخصیص اعتبارات وزارت جهاد کشاورزی به متقاضیان خرید تراکتور، مقابله با واردات تراکتورهای نامرغوب و فاقد خدمات پس از فروش به کشور، تولید تراکتور سنگین و تراکتور ویژه شالیزار در تراکتورسازی ایران، تعدیل سیاست‌های اقتصادی بانک ها و پیگیری تصویب طرح جایگزینی تراکتورهای فرسوده تاکید کرد.